

PRACA SZUKA CZŁOWIEKA

Piątek, 29 lipca 2022

Redaktor prowadząca: Kamilla Sierocka



Praca zdalna czy hybrydowa?

Po pierwsze elastycznie

► 3

Oferty zatrudnienia

Gdzie jest praca w Opolu

Medycy, kierowcy, rekruterzy i pracownicy produkcji znajdują pracę bez problemu. Pracodawcy w Opolu mają sporo interesujących ofert. W jakich zawodach i gdzie można znaleźć zatrudnienie? Ile można zarobić i od kiedy zacząć pracować?

Ilona Niebał

Niezależnie od doświadczenia, oczekiwani i planów zawodowych, opolski rynek pracy poszukującym zatrudnienia ma wiele do zaoferowania.

Szpital ma wiele wakatów

Dużo ofert pracy ma Uniwersytecki Szpital Kliniczny w Opolu. – Podobnie jak inni pracodawcy z naszej branży mierzymy się z trudnościami w pozyskaniu pracowników medycznych, co związane jest z brakiem tych specjalistów na rynku pracy. Rekrutacje na te stanowiska trwają dłużej niż standardowe i są prowadzone w trybie ciągłym – mówi Sandra Sitnik, specjalistka działu personalnego placówki.

Pracę w szpitalu znaleźć mogą: lekarze, pielęgniarki, ratownicy, farmaceuci, diagności laboratoryjni, technicy elektroradiolodzy, technicy sterylizacji medycznej i opiekuni medyczni. – W związku z uruchomieniem Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia Badań Klinicznych poszukujemy obecnie także pisarza medycznego, specjalisty ds. bezpieczeństwa terapii oraz specjalisty ds. jakości, a w związku z rozwojem cyfrowym naszego szpitala – osoby z doświadczeniem we wdrażaniu elektronicznego systemu zarządzania dokumentacją. Prowadzimy też rekrutację dla księgowych – wylicza Sandra Sitnik.

W niektórych przypadkach pracować można zacząć nawet „od zaraz”. Szpital zapewnia o elastyczności – bierze pod uwagę okresy wypowiedzenia umów osób aplikujących, ich plany urlopowe i inne zobowiązania.

Stawki są zależne od stanowiska, posiadanych kwalifikacji i wykształcenia. – Tylko od pracownika zależy, w jaki sposób pokieruje swoją karierą, czy zechce podnosić kompetencje w dotychczasowym obszarze, czy zdobywać nowe. Oferujemy pracownikom premie motywacyjne np. za realizację dodatkowych zadań, wypłacamy nagrody jubileuszowe. Pracownicy korzystają także ze świadczeń socjalnych takich jak tzw. wczasy pod gruszą, dofinansowanie do kolonii dla dzieci, preferencyjne pożyczki i zapomogi losowe. Jako największy szpital w województwie opolskim zapewniamy też stabilność zatrudnienia – podkreśla Sandra Sitnik.

Szpital daje pracownikom możliwość podnoszenia kwalifikacji, m.in. organizując i finansując szkolenia. Poprawia warunki pracy – na modernizację i wyposażenie w nowoczesny sprzęt w ostatnich latach placówka pozyskała 150 mln

zł. Wkrótce odda do użytku centra badawcze, w których prowadzone będą badania kliniczne.

Gdy pracy szuka dobry specjalista

Choć opolska firma Projektanci Kariery wspomaga w pozyskiwaniu pracowników innych przedsiębiorców, sama też poszukuje pracowników dla siebie. – Aktualne oferty pracy to pełny przekrój – od ofert prostych prac jak pracownicy produkcji, potem operatorzy CNC, szwaczki, tapicerzy po osoby o wysokich kwalifikacjach jak programiści. Nawet dla siebie poszukujemy wykwalifikowanych rekruterów – mówi Dawid Seifert, właściciel firmy Projektanci Kariery. I dodaje: – Jeżeli ktoś posługuje się językiem polskim, rosyjskim czy angielskim, to zawsze dostanie jakąś ofertę pracy.

Różnorodne oferty pracy oferuje Randstad Polska. Kamila Korga, branch manager Biura Randstad Polska w Opolu: – Oferujemy zatrudnienie na umowę o pracę – bezpośrednio z pracodawcą lub umowę o pracę tymczasową z Randstad Polska Sp. z o.o. Stale mamy oferty pracy w zakładach produkcyjnych lub w magazynach w Opolu i w wielu miejscowościach na terenie województwa opolskiego. Prowadzimy nabór na stanowiska: operator maszyn, operator wózków widłowych oraz technik utrzymania ruchu, ze specjalnością: elektryk, mechanik lub automatyk. Dla osób z wyższym wykształceniem i znajomością języków obcych, a w szczególności języka niemieckiego lub angielskiego, oferujemy stanowiska związane z obsługą klienta, administracją, księgowością, inżynierią techniczną, marketingiem, w tym również na poziomie kierowniczym. Oferujemy ponadto pracę za granicą – aktualnie poszukujemy m.in.: monterów rusztowań i pomocników oraz monterów izolacji do pracy w Niemczech, Belgii i Holandii. Po więcej ofert zapraszamy na stronę internetową: randstad.pl lub do naszego biura w Opolu.

Podobnie jest w Gi Group. – Mamy oferty pracy na różnych poziomach stanowisk – przede wszystkim w branżach: logistycznej, produkcyjnej, finansowej i sprzedaży. Najbardziej pożądanymi są pracownicy produkcyjni, magazynierzy i operatorzy wózków widłowych. Problem z rekrutacją kandydatów nie dotyczy zatem wyłącznie specjalistów IT czy inżynierów, jak się powszechnie przyjmuje – podkreśla Agnieszka Żak, dyrektor regionalna Gi Group. Oferty czekają również na doświadczonych spe-



• **Aktualne oferty pracy w Holandii, jakie posiadają agencje pośrednictwa, to praca przy kwiatach i cebulkach kwiatowych**

FOT. SHUTTERSTOCK

cjalistów-techników, tj.: operatora CNC, technika elektryka czy inżynierów. Do nowo otwieranej firmy poszukiwani są m.in. operator produkcji, operator maszyn i technik utrzymania ruchu. – Zapraszamy do śledzenia naszych ogłoszeń na pl.gigroup.com. Na naszej stronie pojawiają się najbardziej aktualne, atrakcyjne oferty, których niekiedy nie znajdziemy na popularnych portalach z ogłoszeniami o pracę – zapewnia Żak.

Dział Rekrutacji firmy GTV BUS aktywnie poszukuje kierowców, dyspozytorów, pracowników działu obsługi klienta i pracowników biurowych. I zapewnia: – Nie skreślamy kandydatów bez doświadczenia. Jesteśmy w stanie przeszkolić każdego, wystarczającą chęć do pracy. Wiemy, że obecnie trudno jest znaleźć dobrego specjalistę w danej dziedzinie, dlatego my swoich specjalistów szkolimy sami. Dajemy im też możliwość awansu i rozwoju.

Fachowcy potrzebni w Niemczech i w Holandii

W Opolu można z powodzeniem szukać także pracy za granicą. – Agencja WorkInDe GmbH aktualnie dla niemieckich pracodawców poszukuje pracowników produkcji, monterów ogrodzeń i operatorów wózków widłowych. Wszystkie aktualne oferty pracy dostępne są na stronie internetowej: <https://workin-de.com/oferta-pracy> – mówi Robert Głębocki, koordynator zatrudnienia w WorkInDe GmbH.

Zachętą mogą być zarobki. – Podjęcie pracy w Niemczech to przede wszystkim praca w oparciu o niemieckie przepisy, także te dotyczące minimalnego wynagrodzenia, aktualna stawka godzinowa wynosi 10,88 euro/godz., a już po 1 września wyniesie 12 eur/godz. brutto –

zachęca Głębocki. – Stawka minimalna może być wyższa, gdyż jest ona zależna od landu oraz układów zbiorowych przyjętych przez pracodawcę – dodaje.

Jest też wiele możliwości pracy w Holandii. Marta Stacherczak, specjalista ds. rekrutacji w firmie Ruigrok Polska: – Aktualne oferty pracy w Holandii, jakie posiadamy to: praca przy kwiatach i cebulkach kwiatowych, praca przy produkcji przekąsek serowych, pracownik stolarni, operator wózka widłowego, order picker (zbieranie zamówień na magazynach). Wszystkie oferty pracy są dostępne na naszej stronie www.ruigrokpraca.pl. W zależności od tego, jakim czasem dysponuje kandydat, praca jest i sezonowa i stała. Wyjazdy do pracy do Holandii organizowane są na minimum 8 tygodni z możliwością przedłużenia pobytu. Pracę można zacząć od zaraz.

Kandydaci muszą posiadać konto walutowe oraz ważny i nieuszkodzony dowód osobisty. – Nie mogą mieć tatuaży w widocznym miejscu. Od mężczyzn wymagamy zaświadczenia o niekaralności. Mile widziane są, choć niekonieczne: znajomość języka angielskiego, prawo jazdy kat. B, uprawnienia na wózki widłowe – wylicza Marta Stacherczak.

Dla niezdeterminowanych i rozważających – kraj czy zagranica – także są rozwiązania. – Mamy oferty pracy zarówno dla osób z doświadczeniem, jak i dla poszukujących pierwszego zatrudnienia. Wszystko zależy od stanowiska i miejsca, ale też po prostu od rozmowy o oczekiwaniach i doświadczeniach kandydatów. W Randstad znamy oczekiwania pracodawców oraz trendy i możemy odpowiedzieć, w którym kierunku warto podnieść swoje kwalifikacje zawodowe, aby być atrakcyjnym kandydatem i więcej zarabiać – zapewnia Kamila Korga.

Więcej niż praca

Pracownicy w wielu miejscach mogą liczyć na szeroki wybór dodatkowych korzyści. – Standardem jest opieka medyczna w sieci publicznych placówek zdrowia, ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do wypoczynku, na popularności zyskuje dofinansowanie do posiłków w pracy, do dojazdów do pracy lub możliwość korzystania z darmowego transportu pracowniczego, często pracownicy zyskują dofinansowanie zajęć sportowych, bilety do kina, zniżki na zakupy, paczki lub bony świąteczne czy szkolenia – mówi reprezentantka Randstad Polska.

Praca za granicą znaleziona za pośrednictwem sprawdzonej agencji nie łączy się z kolei z żadnym ryzykiem. – Korzyści płynące z wybrania agencji WorkInDe GmbH to świadomość bezpieczeństwa płynącego ze współpracy z certyfikowaną na niemieckim rynku agencją pracy oraz praca oparta na niemieckiej umowie o pracę. Z nami kandydat może być pewien, że na miejscu pracy warunki pracy będą takie, jakie przedstawił rekruter – podkreśla Głębocki.

Nieznamość języków obcych nie musi stanowić problemu. – W naszej firmie większość koordynatorów i menedżerów to Polacy, więc pracownicy, którzy nie znają języka angielskiego, nie mają problemu z komunikacją. Organizujemy wyjazdy z całej Polski, odbierając naszych pracowników spod wskazanego przez nich adresu i zawożąc ich prosto do celu na terenie Holandii. Zapewniamy opiekę polskich koordynatorów, zakwaterowanie, cotygodniowe wypłaty na konto i możliwość długoterminowej współpracy – wielu pracowników pracuje u nas od kilku lat i traktuje tę pracę jako swoją stałą – zapewnia rekruterka z Ruigrok Polska.

Szeroki wachlarz ofert, jakim dysponują agencje, sprawia, że na pracę nie trzeba czekać. – Gdy ktoś dzisiaj przychodzi do biura, od jutra może zacząć pracować. Jesteśmy bardzo elastyczni i zapraszamy do kontaktu, a na pewno dla każdego coś znajdziemy – obiecuje właściciel firmy Projektanci Kariery. ●

Są oferty pracy na różnych poziomach stanowisk – przede wszystkim w branżach: logistycznej, produkcyjnej, finansowej i sprzedaży. Najbardziej pożądanymi są pracownicy produkcyjni, magazynierzy i operatorzy wózków widłowych. Problem z rekrutacją kandydatów nie dotyczy zatem wyłącznie specjalistów IT czy inżynierów, jak się powszechnie przyjmuje

AGNIESZKA ŻAK

Praca zdalna czy hybrydowa?

Po pierwsze elastycznie

Nie zwalnia z obowiązków, ale daje dużo więcej swobody i możliwości niż tradycyjny model pracy. Praca zdalna lub hybrydowa nie traci popularności, mimo że wiele firm wróciło do biur.

Ilona Niebał

Z raportu „Praca zdalna i hybrydowa w IT. Jak chcemy pracować po pandemii?”, przygotowanego przez portal No Fluff Jobs wynika, że w Polsce 74,6 proc. specjalistów deklaruje w pełni zdalną pracę, a 57,7 proc. pracowników branży IT uważa, że w domu pracuje efektywniej niż w biurze. 56 proc. badanych mówi, że jeśli straci możliwość pracy zdalnej, zacznie szukać nowego zatrudnienia.

Branża IT, w której model zdalnej pracy powszechniejszy niż w innych był już przed pandemią, nie jest odosobniona w zainteresowaniu pracą poza biurem. Aż 86 proc. Polaków pracujących zdalnie lub hybrydowo badanych przez portal Pracuj.pl deklaruje, że w przyszłości też tak chcą wykonywać obowiązki. Ponad połowa, 54 proc. Polaków deklaruje, że chętniej zaaplikowałoby o pracę do firmy, która umożliwia dowolny wybór modelu pracy.

Ważny atut pracodawcy

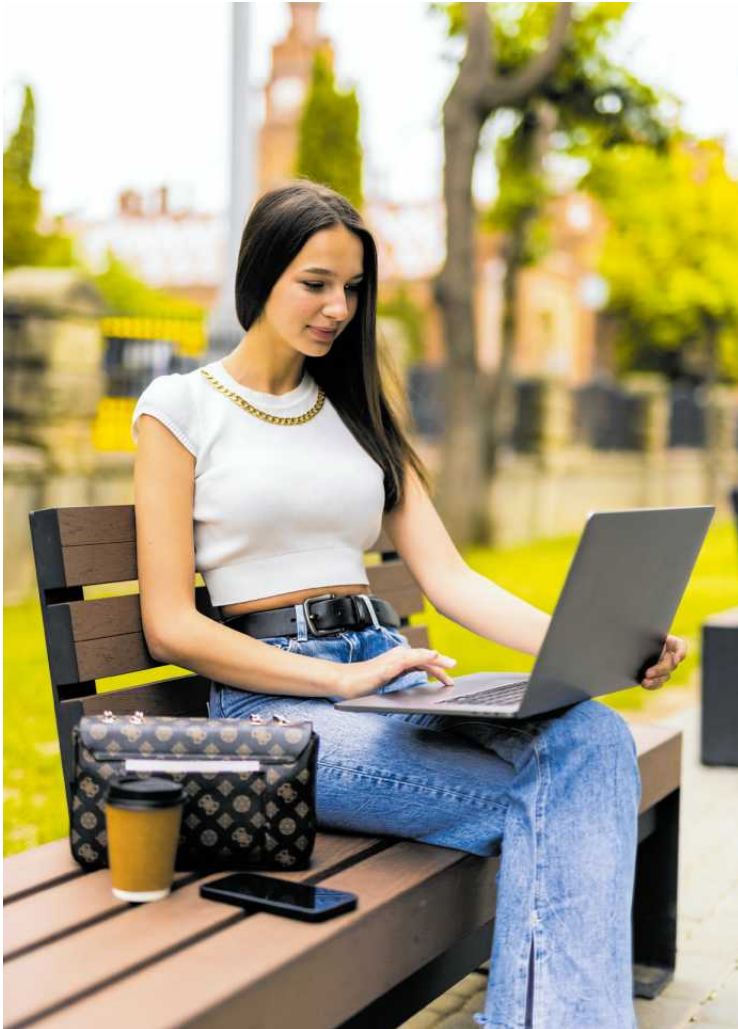
Pracodawców to nie dziwi. Aleksandra Szydłowska, campus manager w Atos: – Doceniliśmy rozmaite zalety tego systemu. Preferencje pracowników musiały znaleźć swoje odzwierciedlenie w ofercie pracodawców. Akceptacja trendu elastycznej organizacji pracy buduje potencjalną przewagę danej firmy nad innymi podmiotami, które na przykład z różnych powodów nie mogą realizować takiego systemu. Opcja pracy zdalnej lub hybrydowej to niewątpliwie spory atut dla kandydatów.

W Biurze Rachunkowym „Lider” w Opolu potencjalni przyszli pracownicy pytają już podczas rekrutacji m.in. o możliwość pracy hybrydowej bądź zdalnej ze względu na dużą odległość między miejscem pracy a miejscem zamieszkania. – Zdarzają się również osoby, które podczas swojej wcześniejszej kariery zawodowej pracowały w formie zdalnej i chciałyby ją kontynuować, ponieważ jest to dla nich wygodniejsze oraz pracują efektywniej. W ostatnim czasie zgłasza się też do nas wielu kandydatów do pracy np. z Warszawy, Krakowa, Wrocławia, którzy są zainteresowani właśnie pracą hybrydową lub zdalną – opowiada Monika Słodkowska, główna księgowa w Biurze Rachunkowym „Lider” w Opolu. Pracodawca preferuje pracę stacjonarną, ale dopuszcza możliwość pracy zdalnej i hybrydowej. Potencjalni pracownicy pytają również o czas pracy – czy jest elastyczny, czy stały.

To nie tylko przywilej

Praca zdalna lub hybrydowa daje pracownikom więcej elastyczności, ale nie zwalnia z obowiązków. – To nie tylko nasz przywilej. Każdy pracodawca oczekuje sumienności i dobrze wykonywanej pracy nawet w sytuacji, kiedy nie ma pracownika na oku. Praca ma zostać wykonana zgodnie z planem, według standardów i na czas. Dlatego bardzo istotne jest ustalenie pomiędzy pracodawcą a pracownikiem takich aspektów jak: sposób komunikacji, sposób rozliczania z zadań oraz czas, w jakim świadczymy pracę i pozostajemy w dyspozycji naszego pracodawcy – mówi Aleksandra Szydłowska.

Dział rekrutacji GTV Bus: – Pracując stacjonarnie w biurze niejednokrotnie korzystamy z rady i pomocy naszego kolegi z biurka obok. Osoba pracująca zdalnie w większości działa w pojedynkę. Oczywiście posiada wsparcie ze



• **Praca zdalna lub hybrydowa daje pracownikom więcej elastyczności, ale nie zwalnia z obowiązków** FOT. SHUTTERSTOCK

społu, tylko że na odległość. Szczególnie dla kadry kierowniczej sporym wyzwaniem jest zbudowanie relacji oraz utrzymanie jej z osobami, które zna się tylko zza monitora, lub rozmów przez telefon.

Często zadawanym pytaniem przez kandydatów zainteresowanych pracą w Atos i GTV Bus jest pytanie, jak wygląda organizacja pracy – czy model hybrydowy lub pracy zdalnej jest stosowany lub możliwy, czy istnieje obowiązek przychodze-

nia do biura, a jeżeli tak, to w jakiej częstotliwości. Ważne z perspektywy pracownika jest także, czy otrzyma wszystkie potrzebne narzędzia oraz szkolenia, których liczba nie może być zredukowana z powodu ich dostarczania w formie zdalnej.

Zalet jest wiele. – Pracownik pojawiający się w biurze tylko wtedy, kiedy zachodzi taka potrzeba, może być bardziej wypoczęty, a co za tym idzie produktywny. Więcej czasu przeznaczamy na aktywność spor-

tową, spotkania ze znajomymi, odpoczynek oraz pasję. Dodatkowym atutem takiej formy jest możliwość pracy w różnych godzinach i załatwienia o dogodnej porze swoich spraw prywatnych, jak choćby odebranie dziecka z przedszkola – wylicza Monika Słodkowska.

Rośnie elastyczność, spadają koszty

Zróżnicowany tryb pracy spowodował zmiany w biurach. – Istotnym atutem pracy hybrydowej i zdalnej jest niższy koszt utrzymania biura. W ostatnim czasie zakupiliśmy sześć dodatkowych laptopów, kilka telefonów i inne narzędzia umożliwiające wykonywanie pracy z każdego miejsca w Polsce, a nawet poza granicami kraju. Oferujemy również możliwość dojazdu bezpośrednio do klienta samochodami służbowymi – podkreśla reprezentantka opolskiego Biura Rachunkowego „Lider”.

Reagowanie na potrzeby pracowników i wyzwania codzienności zdaniem pracodawców są najlepszą drogą. Aleksandra Szydłowska: – My wybraliśmy model pracy zdalnej, z możliwością przekształcania go w model hybrydowy i stacjonarny według potrzeb danego pracownika i po wzięciu pod uwagę specyfiki danej roli, a także po uzgodnieniach z menedżerem danego zespołu. Zdecydowaliśmy się na najbardziej elastyczny model i w maksymalnym stopniu pozostawiamy decyzje w rękach zatrudnianych osób.

Jak to wpływa na organizację biura? – Jako pracodawca staramy się modyfikować naszą przestrzeń biurową, dostosowując ją do nowej rzeczywistości. Pracownicy bardzo doceniają jednak fakt, że nasze biura są otwarte i w każdej chwili mogą spotkać się ze swoimi kolegami z pracy, wspólnie omówić realizowane projekty i inicjatywy, czy po prostu spotkać się na kawie – mówi Szydłowska. ●

znajdziemy dla Ciebie idealną pracę

powiedz nam jakiej pracy szukasz.

Opole, ul. Horoszkiewicza 2b
tel. 885 369 740

randstad

Agencja zatrudnienia - nr wpisu 47

human forward.

SENTIUM®
Opieka z szacunkiem

Wyjedź do pracy w opiece w okresie wakacji i odbierz premię

Wakacyjna extra premia
+300€

Odwiedź nasze biuro:
Opole, Kościuszki 13/1
+48 501 409 214, +48 505 440 380

Praca sezonowa

Jeśli nie jedziesz na wakacje

Kandydatów zainteresowanych sezonowym zatrudnieniem jest więcej niż miejsc pracy. Wystarczy jednak wyjechać.

Ilona Niebał

Osoby poszukujące pracy na letni sezon w Opolu mogą mieć problem nawet ze znalezieniem ofert. W tym roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu nie ma ich wcale.

Oferty tylko u pracodawców

Małgorzata Stelmaszek, kierownik referatu pośrednictwa pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu: – Ofert pracy sezonowej jest bardzo mało. Są obecne na rynku, ale nie są składane w urzędzie pracy. Obserwując rynek pracy, zauważam, że oferty takiego zatrudnienia dominują głównie w gastronomii.

W maju i czerwcu ofert pracy sezonowej także było bardzo mało. Oferty zatrudnienia były i ciągle jeszcze pojawiają się, ale poza urzędem pracy. – Z reguły są to oferty umów-zleceń, na krótki okres, kiedy zapotrzebowanie na pracowników jest zwiększone np. ze względu na otwarcie restauracyjnych ogródków. Informacje o zapotrzebowaniu na takich pracowników wywiesza-

ne są najczęściej w oknach i witrynach w takich miejscach – mówi Małgorzata Stelmaszek. – Typowych sezonowych ofert zgłaszanych do nas w tym roku nie mamy – dodaje.

O pracę u restauratorów i hotelarzy ciągle ktoś pyta. – Młodzi ludzie, także z Ukrainy, mają problem ze znalezieniem pracy sezonowej. Za to pracodawcy w Opolu nie mają trudności z obsadzeniem stanowisk – przyznaje Marek Małejka, menedżer hotelu Szara Wila w Opolu.

W obiekcie wielu wakatów na sezon już nie ma. – Jeżeli chodzi o kucharzy, nadal jest problem i pracownicy są potrzebni. W pozostałych działach gastronomii nie ma braków personelu – mówi menedżer Szarej Willi.

Szansa dla... mobilnych

Poszukiwania pracy na letni sezon nie muszą być bezskuteczne, gdy pod uwagę weźmiemy wyjazd. Niezłą sumę ciągle da się uezbiarać, gdy podejmie się pracę w miejscowościach turystycznych. Ciągłe jeszcze tam potrzeba m.in. instruktorów kitesurfingu, kelnerów, niań czy sprzedawców.

– To, na jaką pracę sezonową się zdecydujemy, zależy od naszych predyspozycji. Wydaje się jednak, że połączenie pracy wakacyjnej z po-

bytem w jakimś turystycznym miejscu może być atrakcyjne dla młodych. Oczywiście pracę znajdą też w dużych miastach, m.in. w sektorze magazynowym czy w sklepach, ale możliwości jest znacznie więcej – mówi Krzysztof Ingłot, ekspert ds. rynku pracy, założyciel Personnel Service.

Pracodawcy w turystycznych miejscowościach szukają zwłaszcza młodych ludzi i studentów, ale są też otwarci na pracowników z Ukrainy.

Poszukiwania pracy na letni sezon nie muszą być bezskuteczne, gdy pod uwagę weźmiemy wyjazd. Niezłą sumę ciągle da się uezbiarać, gdy podejmie się pracę w miejscowościach turystycznych.

Ciągle jeszcze tam potrzeba m.in. instruktorów kitesurfingu, kelnerów, niań czy sprzedawców

Gdzie można najwięcej zarobić

Praca na festiwalach muzycznych to najlepiej wyceniany zawód wśród analizowanych przez Personnel Service – zarobki wynoszą od 20 do nawet 24 zł za godzinę netto. To dla wielu młodych ludzi spełnienie marzeń – szansa na zarobek, ale i ryzyk – możliwość bezpłatnego zobaczenia ulubionego artysty.

Podobne pieniądze mogą zarobić nianie opiekujące się dziećmi w czasie rodzinnych urlopów. Tu są dwie możliwości. Jeżeli rodzice szukają niani na miejscu, jej zarobki to ok. 20 zł za godzinę netto. Zdarza się też, że rodzice zabierają opiekunkę do dzieci na wakacje ze sobą, pokrywając wszystkie koszty i dodatkowo płacąc za każdą godzinę jej pracy.

Kolejne dobrze płatne zawody wymagają odpowiedniego przygotowania i certyfikacji – to ratownik na basenie i instruktor kitesurfingu. Zarobki za godzinę zamykają się w granicach 18-20 zł netto. Tak samo można zarobić, wykonując zawód hostessy.

Nie ma na co czekać

Wychowawca na kolonii, który opiekuje się dziećmi w trakcie ich wakacji, zarobi średnio 15,50 zł za godzinę netto. Recepcjonista czy re-

cepcjonistka w hotelu zarobi średnio 15 zł za godzinę netto. Sprzedawca lodów czy gofrów na deptakach może liczyć na wynagrodzenie od 14,50 do 16 zł za godzinę netto. Pomoc kuchenna czy sprzedawca pamiątek zarobić może w okolicach 13,50 zł za godzinę netto. Nieco więcej, bo średnio 14 zł za godzinę netto, zarobi kelner, ale napiwki, zwłaszcza w największych miejscowościach turystycznych, potrafią dwukrotnie, a czasem nawet trzykrotnie podnieść wynagrodzenie.

Praca sezonowa to jednak nie tylko turystyczne kurorty, ale również zbiory owoców i tutaj młodzi mogą zarobić od 15 do 16 zł za godzinę netto. W call center czy kinie można liczyć na wynagrodzenie ok. 14,50 zł za godzinę netto.

– W związku z tym, że sezon wakacyjny trwa w najlepsze, osoby, które nie znalazły jeszcze pracy, powinny zacząć się za nią rozglądać jak najszybciej. Pracodawcy oferują szkolenia dla nowych pracowników, choć oczywiście są wyjątki i na niektórych stanowiskach liczą się ukończone kursy czy certyfikaty. Jednak w przypadku takich zawodów jak sprzedawca lodów, kelner czy hostessa największe znaczenie ma osobowość i przyjazne nastawienie do ludzi – mówi Krzysztof Ingłot. ●



Group
YOUR JOB, OUR WORK

PRACA W MCCAIN CHOCIWEL.

Kampania ziemniaczana nadchodzi!

Rusza rekrutacja!

Operator maszyn (elewator, kret, bunkier)

Operator wózka widłowego z UDT



STAWKI

od 22 do 26 zł/godz.

Wyślij sms

o treści MCCAIN
723 190 200



Zapraszamy kandydatów do pracy!

Oferty na stanowiska medyczne:

- Lekarze
 - Pielęgniarki i Pielęgniarze
 - Ratownicy medyczni
 - Farmaceuci
 - Diagnosty laboratoryjni
 - Opiekunowie medyczni
 - Technicy elektoradiolodzy
- Inne:
- Technicy sterylizacji



Oferty do Uniwersyteckiego Centrum Wsparcia Badań Klinicznych w strukturze Centrum Badań i Innowacji USK:

- Pisarz medyczny
- Specjalista ds. bezpieczeństwa terapii
- Specjalista ds. jakości

Oferty na stanowiska techniczne:

- Elektrycy
- Hydraulicy
- Konserwatorzy urządzeń

Oferty na stanowiska administracyjne:

- Samodzielni księgowi
- Administrator systemu
- Specjalista ds. EZD

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY!

KONTAKT Z DZIAŁEM KADR:

rekrutacja@usk.opole.pl
tel. 77 45 20 133, 77 45 20 125

OFERTY PRACY POD ADRESEM:

Oferty pracy - Uniwersytecki Szpital Kliniczny w Opolu (usk.opole.pl)

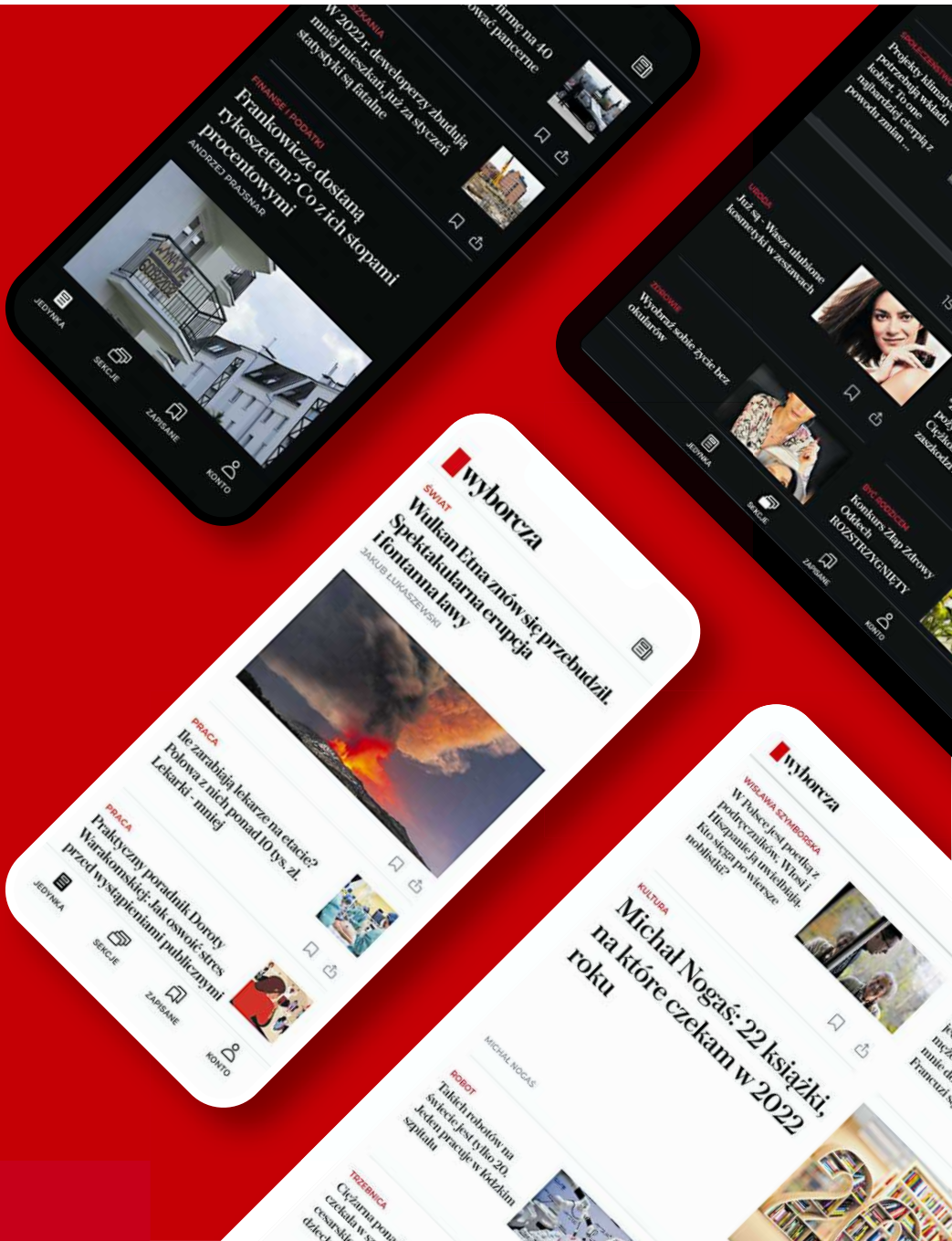


34192252.n



APLIKACJA
WYBORCZEJ

Poznaj korzyści
z czytania
w aplikacji



34194479.z



ZBLIŻAMY MIEJSCA I LUDZI

Dołącz do Ekipy GTV BUS! Ludzi, którzy już od ponad 25 lat zajmują się transportem międzynarodowym, a ich wieloletnie doświadczenie i zaangażowanie pozwoliły na zdobycie pozycji lidera na arenie międzynarodowej. **GTV BUS** to zespół ludzi pracujących z pasją, którzy dzięki wzajemnemu wsparciu budują atmosferę jedności i szacunku. Są także gwarantem komfortu i bezpieczeństwa w transporcie waszych bliskich, znajomych czy współpracowników.

Tak, my naprawdę zbliżamy miejsca i ludzi!

Praca w gronie rodziny i przyjaciół sprawia nam ogromną satysfakcję, dlatego jesteśmy najlepszym wyborem dla Ciebie!

Ambitny i wspierający zespół



Pozytywna energia, wsparcie, i integracja.
170 pracowników biurowych i 450 kierowców.

Praca online



Dołącz do grona „spec jednostki” Biura Obsługi Klienta i pracuj tak jak lubisz! Dla nas liczą się wyniki, a nie czas spędzony w biurze.

Rozwój i szkolenia



Niezależnie od tego, czy chcesz dołączyć do grona kierowców, czy zasilić szeregi pracowników Działu Obsługi Klienta, oferujemy szkolenia profilowane, rozwojowe, a także kursy podnoszące kwalifikacje w wersji on-line.

Dogodna forma zatrudnienia



Umowa o pracę, rozliczenie na podstawie FV, dogadamy się!

Zapewniamy nowoczesne warunki pracy:

- Przyjazny i funkcjonalny design;
- Wysokiej klasy wyposażenie biurowe oraz sprzęt komputerowy;
- Nowoczesne zaplecze socjalne;
- Nowa flota pojazdów;
- Aplikacje dla kierowców;
- Odzież firmowa;
- Atrakcyjne benefity: karta Multisport, opieka medyczna PZU, a także cykliczne imprezy integracyjne.

Z nami rozwiniesz swoje umiejętności i zdobędziesz cenne doświadczenie na stanowiskach:

- **Kierowca kat. B**
trasy międzynarodowe, trasy po Polsce
- **Kierowca kat. D**
trasy międzynarodowe
- **Kierowca kat. B, D**
przewóz osób na terenie Holandii
- **Księgowa**
- **Dyspozytorzy projektów międzynarodowych**
- **Referent ds. obsługi klienta**
- **Mechanik samochodowy**
Naprawa busów i autokarów
- **Specjalista ds. Marketingu online**
- **Kierowca kat. D**
przewozy lokalne



Zapraszamy do kontaktu:

- 🌐 www.gtvbus.pl
- @ rekrutacja@gtvbus.pl
- ☎ +48 538 623 442





Ruigrok Polska to nie tylko agencja pracy tymczasowej. To prężnie rozwijająca się firma, dla której od 2001 roku największy kapitał stanowią ludzie.

Od początku istnienia przyjęliśmy do pracy w Holandii prawie **100 000 osób**, dając im nowe perspektywy na lepszą przyszłość.

Rekrutacja trwa nieprzerwanie przez cały rok!

Co nas wyróżnia na tle innych firm?? **Kredytowany przejazd z Polski do Holandii!**

Ponadto gwarantujemy:

- Legalne zatrudnienie
- Darmowy transport z lokacji do pracy
- Cotygodniowe wypłaty na konto
- Atrakcyjne stawki
- Ubezpieczenie oraz dodatki wakacyjne i urlopowe
- Zakwaterowanie

Zatrudniamy pracowników w różnych sektorach:

- Praca przy kwiatach i cebulkach kwiatowych
- Praca na stolarni
- Produkcja przekąsek serowych
- Praca jako operator wózka widłowego, hurtownie
- W innych lokalnych branżach

Oferujemy pracę:

- od zaraz
- bez znajomości języka
- dla par
- dla studentów

Zapraszamy
do kontaktu:

+48 604 521 233
+48 728 321 387



Więcej informacji na:

- [W ruigrokpraca.pl/oferty-pracy](https://www.ruigrokpraca.pl/oferty-pracy)
- [f facebook.com/pracaruigrok](https://facebook.com/pracaruigrok)
- [@ instagram.com/ruigrokpolska](https://instagram.com/ruigrokpolska)



Nasz oddział w Opolu poszukuje pracowników na stanowisko:

Elektromechanik - samochody ciężarowe (K/M)

Zakres obowiązków

- Kompleksowe wykonywanie napraw pojazdów mechanicznych w zakresie ustalonym z mistrzem hali serwisowej
- Diagnozowanie usterek elektrycznych
- Diagnozowanie usterek mechanicznych
- Wykonywanie napraw zgodnie z dokumentacją techniczną producenta
- Instalacja urządzeń elektonicznych oraz elektrycznych

Wymagania

- Wykształcenie kierunkowe: zawodowe/średnie techniczne samochodowe lub elektroniczne
- Doświadczenie w wykonywaniu usług z zakresu naprawy i diagnostyki samochodowej
- Umiejętność czytania dokumentacji technicznej
- Dyspozycyjność (praca zmianowa)
- Zaangażowanie w powierzone zadania i odpowiedzialność
- Umiejętność pracy w zespole
- Prawo jazdy kat. C

Oferujemy

- Pracę w stabilnej i rozwijającej się firmie
- Organizację pracy według standardów marki Mercedes-Benz
- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę
- Atrakcyjny system wynagrodzeń
- Możliwość rozwoju zawodowego
- Dostęp do wiedzy, system szkoleń
- Niezbędne narzędzia do wykonywania obowiązków
- Przyjazną atmosferę pracy
- Benefity
- Prywatna opieka medyczna
- Ubezpieczenie na życie
- Kawa / herbata
- Parking dla pracowników

Grupa Wróbel to ceniona marka rynku dealerskiego, uznana przez klientów i ekspertów, utytułowana w wielu prestiżowych konkursach. Każdego dnia rozwijamy się i zmieniamy, by w coraz doskonalszy sposób pomagać w zakupie i eksploatacji samochodów i jak najlepiej dopasować swoją ofertę do potrzeb klienta. W związku z dynamicznym rozwojem firmy i prowadzonymi inwestycjami, aktualnie poszukujemy kandydatów do pracy w swoich oddziałach marki Mercedes-Benz.



Nasz oddział w Opolu poszukuje pracowników na stanowisko:

Mechanik Samochodowy - samochody osobowo-dostawcze (K/M)

Zakres obowiązków

- Kompleksowe wykonywanie napraw pojazdów mechanicznych w zakresie ustalonym z mistrzem hali serwisowej
- Diagnostowanie usterek mechanicznych
- Wykonywanie napraw zgodnie z dokumentacją techniczną producenta

Wymagania

- Wykształcenie minimum zasadnicze zawodowe o profilu samochodowym
- Doświadczenie na stanowisku mechanika, mile widziane w zakresie samochodów osobowych i dostawczych
- Umiejętność czytania dokumentacji technicznej
- Umiejętność pracy w zespole
- Odpowiedzialność i sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań
- Prawo jazdy kat. B

Oferujemy

- Pracę w stabilnej i rozwijającej się firmie
- Organizację pracy według standardów marki Mercedes-Benz
- Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę
- Atrakcyjny system wynagrodzeń
- Możliwość rozwoju zawodowego
- Dostęp do wiedzy, system szkoleń
- Niezbędne narzędzia do wykonywania obowiązków
- Przyjazną atmosferę pracy
- Benefity
- Prywatna opieka medyczna
- Ubezpieczenie na życie
- Kawa / herbata
- Parking dla pracowników

Grupa Wróbel to ceniona marka rynku dealerskiego, uznana przez klientów i ekspertów, utytułowana w wielu prestiżowych konkursach. Każdego dnia rozwijamy się i zmieniamy, by w coraz doskonalszy sposób pomagać w zakupie i eksploatacji samochodów i jak najlepiej dopasować swoją ofertę do potrzeb klienta. W związku z dynamicznym rozwojem firmy i prowadzonymi inwestycjami, aktualnie poszukujemy kandydatów do pracy w swoich oddziałach marki Mercedes-Benz.

w sprzedaży



TEMAT NUMERU:

Pracujące mamy

Jak pracować,
gdy obok trwa
wojna

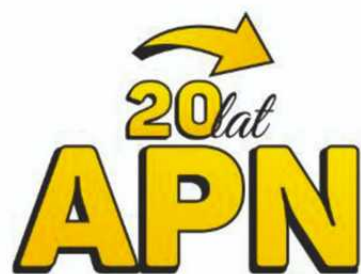


Do jakiej pracy
wrócimy po
wakacjach?



Dlaczego oszukujemy?
Rozmowa o zaufaniu
i naiwności

KUP Z BEZPŁATNĄ DOSTAWĄ DO DOMU NA [PRENUMERATA24.PL](https://prenumerata24.pl)



**JESTEŚMY Z WAMI
OD 20 LAT**



**APN Polska to firma działająca
na rynku od 2001 roku.**

Specjalizujemy się w rekrutacji pracowników
do pracy za granicą do Niemiec, Holandii i Szwajcarii.

Ponadto:

- w świadczeniu usług opiekuńczych jako dział Praca w Opiece nad osobami starszymi!
- w rekrutacji pracowników ze Wschodu, głównie z Ukrainy do pracy w Polsce jako dział Praca w Polsce

AKTUALNE OFERTY PRACY :

- pracownik produkcyjny oraz na wózki widłowe ze znajomością j. niem.
- do pracy w ogrodnictwie i do pakowania słodczy, Holandia
- <https://apnpraca.pl/pl/oferty-pracy/>
- <https://www.apnopieka.pl/pl/oferty-opiekunki/>



KONTAKT:

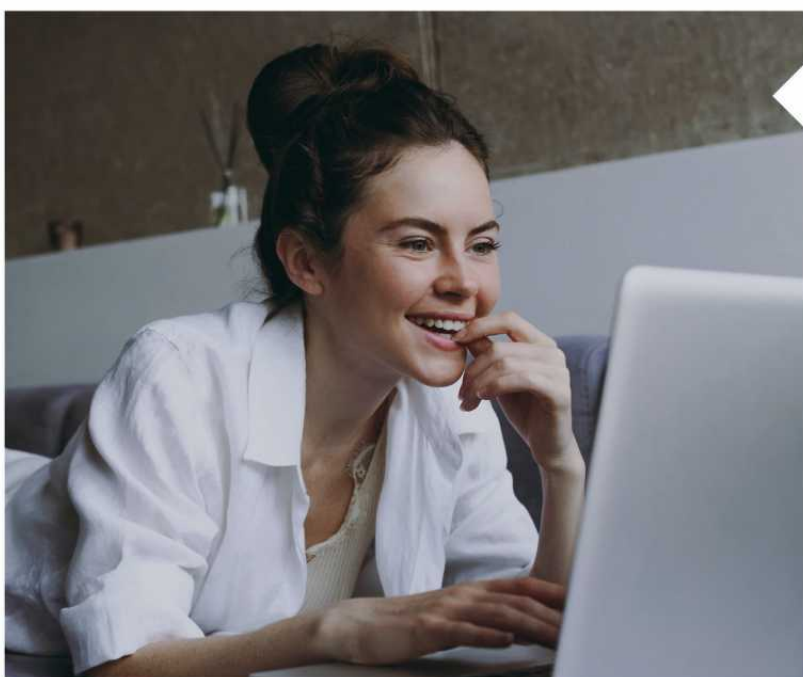
 **APN Agencja Pracy**

Biuro w Opolu:
ul. Kołłątaja 8/4-5, 45-064 Opole

tel. 696 309 309, adres e-mail: biuro@apnpraca.pl
<https://apnpolska.pl/pl/>
<https://www.facebook.com/AgencjaPracyAPN>



PIĘKNO NA TWOICH ZASADACH



ELASTYCZNOŚĆ

Możesz działać jak chcesz, kiedy chcesz i skąd tylko chcesz

Bez etatu
Bez presji
Bez ograniczeń

SWOBODA FINANSOWA

Z Avon rozwijasz się i zyskujesz na swoich zasadach.

Dzięki Avon możesz pozwolić sobie na ekstra wydatki ponad domowy budżet dla Ciebie i Twojej rodziny.



SPOŁECZNOŚĆ

Będąc w Avon jesteś częścią czegoś większego.

Zyskujesz przyjaciół, nie klientów. Działasz na swoich zasadach, jak lubisz online lub tradycyjnie – nasza społeczność jest wszędzie.

AVON

**DOŁĄCZ
DO FANEK PIĘKNA**

Kontakt:
Adriana Nowak
Okręgowy Manager Sprzedaży Avon
adriana.nowak@avonoms.pl
<http://avonpraca.com.pl>

