

PRACA SZUKA CZŁOWIEKA

Piątek, 4 grudnia 2020

Redaktor prowadząca: Kamilla Sierocka

Wczoraj, dziś i jutro rynku pracy

Niepewność i mniej ofert

Eksperci rynku pracy powodów do optymizmu mają niewiele. Firmy starają się utrzymać zatrudnienie, ale szukającym pracy jest znacznie trudniej znaleźć zajęcie niż przed pandemią.

Ilona Niebał

Stopa bezrobocia według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Opolu w porównaniu do 2019 roku wzrosła – w październiku wyniosła 7,3 proc., podczas gdy przed rokiem wynosiła 5,2 proc. W zeszłym roku w październiku zarejestrowanych bezrobotnych osób było 3886, natomiast w tym miesiącu br. były to aż 5423 osoby. Jednocześnie znacząco zmniejszyła się liczba ofert pracy w porównaniu rok do roku. W tym roku dostępnych było 691 ofert, natomiast rok temu 1569.

Liczba ofert pracy wahała się od samego początku pandemii. Rok 2020 PUP w Opolu otwierał z liczbą 1579 ofert w styczniu, w lutym było ich aż 1800, by w marcu drastycznie spaść do 760. Późniejszy wzrost osiągnął aż 1590 ofert we wrześniu, ale liczba w październiku okazała się najniższą w całym roku.

Podobnie wygląda sytuacja w skali ogólnopolskiej. Według danych z badania organizacji audytorsko-doradczej Grant Thornton, przeprowadzonego przez firmę Element, w październiku br. pracodawcy w Polsce opublikowali 240 tys. ofert pracy, o 21 proc. mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. We wrześniu ten spadek w porównaniu rok do roku wyniósł jeszcze niespełna 10 proc. – Najnowsze dane chyba nikogo nie zaskoczyły – jesień fali pandemii przyniosła kolejne pogorszenie sytuacji na rynku pracy. Na ten moment spadki liczby ofert pracy nie są tak drastyczne jak wiosną, ale nie można wykluczyć, że kryzys dopiero się zaczyna i w kolejnych miesiącach spadki będą się pogłębiać – mówi Monika Łosiewicz, menedżer ds. potencjału ludzkiego w Grant Thornton.

Sytuacja opanowana?

Agencje pracy, mające oferty pracy z różnych branż, na razie nie oceniają sytuacji pesymistycznie. – W pierwszym etapie pandemii liczba ofert zdecydowanie uległa zmniejszeniu, czego nie zauważamy w drugim etapie. Przebiega on znacznie spokojniej, jeżeli chodzi o rynek pracy. W porównaniu do

pierwszej fazy pandemii od końca maja obserwujemy wzrost popytu na pracę, mamy duże zapotrzebowanie na pracowników produkcyjnych, operatorów wózków widłowych i magazynierów. Znacznie mniejszy niż wcześniej jest również spadek ofert dotyczących specjalistów. Na pewno jest mniej ofert związanych z obsługą sprzedaży. W zeszłym roku o tej porze sklepy przygotowywały się do sprzedaży świątecznej. W tym roku nie ma takich ofert jak np. sprzedawca, kasjer, pakowanie prezentów – mówi Justyna Gliška, kierownik regionu w Work Service.

Realia wymagają od pracodawców i pracowników ogromnej elastyczności. – Jesteśmy gotowi na wszystko. Wiosną odebraliśmy gorzką lekcję, kiedy zostaliśmy zamknięci w domach, a gospodarka została zamrożona. Nasi klienci z dnia na dzień wstrzymywali działalność i to zarówno takie, w których zatrudnionych było kilka osób, jak i takie, gdzie z dnia na dzień pracę traciło kilkaset osób. Patrząc na nasz krajowy rynek – zamknięte hotele, restauracje, do niedawna galerie handlowe – to nie tylko realna perspektywa utraty źródła dochodów dla sporej grupy przedsiębiorców i ich pracowników, dla nas to przede wszystkim nasi klienci, których do niedawna wspieraliśmy w zaspokojeniu potrzeb kadrowych. Klienci, którzy jeszcze niedawno prosili nas o znalezienie dobrych kandydatów, teraz proszą, abyśmy dla tych ludzi znaleźli pracę u innego klienta – mówi Aneta Paczos, współwłaścicielka Agencji Pracy Paretti. – Z jednej strony to dla nas wyróżnienie – czujemy, że klient obdarzył nas zaufaniem, jednak w obecnej sytuacji nie dla każdego pracownika jesteśmy w stanie znaleźć posadę zgodną z jego kompetencjami – dodaje.

Kryzys związany z COVID-19 spowodował stagnację, a nawet upadek wielu przedsiębiorstw, szczególnie z branży eventowej, gastronomicznej, hotelarskiej czy handlowej. – W tych segmentach ciężko teraz o zatrudnienie. Podczas pierwszej fali epidemii mocno ucierpiała także branża produkcyjna, ale ak-



• **Wynagrodzenia, w których oferty pracy ciągle się pojawiają, nie uległy dużym zmianom, choć zależy to od branży** FOT. JAKUB ORZECZOWSKI / AGENCJA GAZETA

tualnie, mimo trudnej sytuacji epidemicznej, odbudowuje ona swoją pozycję i odrabia straty. W związku z tym nadal zatrudnia i rekrutuje nowych pracowników – mówi Tomasz Dudek, dyrektor zarządzający OTTO Work Force Central Europe. – Widoczny wzrost zapotrzebowania na pracowników tymczasowych nastąpił w branży e-commerce, która w ciągu ostatnich miesięcy rośnie w siłę. Na zatrudnienie można liczyć także w powiązanych z e-commerce branżach takich jak usługi kurierskie i logistyczne – dodaje.

Ile można zarobić?

Wynagrodzenia, w których oferty pracy ciągle się pojawiają, nie uległy dużym zmianom, choć zależy to od branży. – Stawki nie zmieniły się na produkcji, ale pracodawcy zabezpieczają się i nie chcą zawierać z pracownikami umów długoterminowych. Na stanowiskach specjalistycznych, zwłaszcza w branżach, które zostały dotknięte lockdownem, stawki uległy obniżeniu. Pracodawcy są też bardziej wymagający co do kompetencji pracowników. Znacznie przyspieszyły procesy rekrutacyjne, które w dużej części realizowane są w trybie online – mówi Justyna Gliška.

Podobnie sytuację podsumowuje Tomasz Dudek: – Aktualnie, mimo trudnej sytuacji gospodarczej, nie obserwujemy zmian w systemie wynagrodzeń. Stawki wynagrodzeń

Wciąż trudno jednoznacznie oszacować, jak duże będą ostatecznie skutki kryzysu gospodarczego dla polskiego rynku pracy. Trzeba jednak zaznaczyć, że Polska jest i nadal będzie atrakcyjnym inwestycyjnie krajem dla międzynarodowych firm

dla pracowników tymczasowych pozostały na poziomie sprzed pandemii. Kwota wynagrodzenia w segmencie produkcyjnym czy logistycznym wynosi, w zależności od regionu i wielkości miasta, od 17 do 21 zł brutto za godzinę.

Co będzie dalej?

Trudno przewidzieć, czy i jak warunki mogą się zmienić w przyszłym roku. – Pandemia wciąż trwa, a czynników, które wpływają na rynek pracy krajowy i lokalny, jest bardzo dużo. Patrząc na obecną sytuację, nie sądzę, żeby rynek pracy uległ diametralnej zmianie, jednak w wielu branżach taka sytuacja może mieć miejsce. Na pewno pojawi się więcej nowych stanowisk ofe-

rujących zwłaszcza pracę zdalną, wiele osób będzie musiało się przebranżowić. Kandydaci poszukujący pracy będą musieli zdecydowanie lepiej być przygotowani do rekrutacji, ponieważ patrząc na obecne zapytania klientów, zauważam, że zdecydowanie bardziej szczegółowo i z dużą rozważą podchodzą do samego procesu selekcji i rekrutacji – mówi Justyna Gliška.

Ostrożność z umiarkowanym optymizmem łączy Tomasz Dudek: – Wciąż trudno jednoznacznie oszacować, jak duże będą ostateczne skutki kryzysu gospodarczego dla polskiego rynku pracy. Trzeba jednak zaznaczyć, że Polska jest i nadal będzie atrakcyjnym inwestycyjnie krajem dla międzynarodowych firm. Obecnie, mimo pandemii, w Polsce budowane są nowe centra logistyczne, a w planach jest wiele kolejnych inwestycji. Oznacza to, że miejsca pracy w zakładach produkcyjnych zostaną w większości utrzymane, a popyt na pracowników logistyki jeszcze bardziej wzrośnie. Utrzyma się wysoka dynamika wzrostu rynku e-commerce i będzie on obejmował kolejne sektory, m.in. spożywczy. Są jednak branże, które szczególnie mocno odczuwają skutki kryzysu i będą się z nimi mierzyć jeszcze w przyszłym roku. Tam zatrudnienie nie wróci do poziomu sprzed pandemii. Warto tutaj zaznaczyć, że trudna sytuacja w niektórych branżach zmusza wiele osób do przekwalifikowania się. ●

Jak wygląda praca w warunkach koronawirusa

Pandemia na etacie

Po pierwsze, bezpieczeństwo. Tak jedynym słowem można ująć nastawienie pracodawców i pracowników do realizacji obowiązków zawodowych w sytuacji epidemii.

Ilona Niebał

Obawa o przyszłość rynku pracy i zatrudnienie jest tak duża jak troska o zdrowie – swoje i najbliższych. Pracodawcy starają się podchodzić do tego ze zrozumieniem. Marta Kunicka, specjalista ds. HR w firmie Protec: – Najważniejsze, by mimo strachu działać i się nie poddawać. Sama, kiedy się boję, przypominam sobie słowa psychologa i mówcy motywacyjnego Jacka Walkiewicza i od razu odzyskuję chęci do działania: „Kiedyś się bałem i nie robiłem albo zwlekałem w nieskończoność, dzisiaj się boję, ale robię”. Nasza firma również funkcjonuje w myśl tej zasady.

Bezpieczeństwo i... wyższa stawka

Jak wygląda to w praktyce? – Myślę, że szeroko pojęte bezpieczeństwo jest tu słowem kluczem. Każdy człowiek potrzebuje czuć się bezpiecznie, również, a może i przede wszystkim, w pracy. Tego właśnie oczekują pracownicy. Każdy z nas obawia się o swoje zdrowie, o pewność i stabilność zatrudnienia. Ten lęk przed nieznanym zawsze powoduje w nas zmianę. Podejmujemy szereg działań, by każdy pracownik czuł się w pracy bezpiecznie. Warunki pracy są oczywiście dostosowane do obowiązujących zaleceń w związku z COVID-19, tak by zminimalizować ryzyko zachorowań. Zmieniły się także proponowane przez Protec stawki wynagrodzeń... Są wyższe! – opowiada Kunicka.

Maseczki, dezynfekcja, dystans czy rotacyjny system pracy już kilka

miesięcy temu z dnia na dzień stały się codziennością w wielu firmach. – Nasze biuro zostało tak przeorganizowane, aby zwiększyć bezpieczeństwo pracy naszych pracowników, głównie przy kontaktach z osobami z zewnątrz. Przy wejściu do firmy jest osobne miejsce do przyjmowania osób z zewnątrz, są plakaty i instrukcje dotyczące zachowania bezpieczeństwa poprzez np. dezynfekcję rąk czy obowiązek noszenia maseczki – mówi Dorota Jaworska – HR Business Partner, pełnomocnik zarządu w Time2Work.

Już po testach

Mimo wszystkich środków ostrożności ze względu na specyfikę koronawirusa nie mamy gwarancji, czy osoby chorej nie ma tuż obok. Agencja Pracy Paretti w Opolu postanowiła to sprawdzić w swoim biurze. – Wprowadziliśmy w naszej firmie wszelkie środki ostrożności, a dodatkowo przeprowadziliśmy u wszystkich naszych biurowych pracowników badanie serologiczne polegające na identyfikacji przeciwciał specyficznych dla koronawirusa SARS-CoV-2. Wyniki naszego eksperymentu są niezwykle ciekawe, gdyż okazało się, że do listopada 40 proc. naszego zespołu przeszła już koronawirusa, z czego kilka osób bezobjawowo – mówi Aneta Paczos, współwłaścicielka firmy.

Agencja pracuje w systemie hybrydowym – część osób pracuje stacjonarnie w biurze, część w domu i w kolejnym okresie następuje zmiana – zabezpiecza to ciągłość funkcjonowania w przypadku ewentual-



• Praca zdalna to często wiele niedogodności związanych m.in. z opieką nad dziećmi FOT. JAKUB ORZECZOWSKI / AGENCJA GAZETA

nego wystąpienia objawów koronawirusa u któregoś z pracowników.

Długoterminowa reorganizacja pracy

Firmy wyciągnęły wnioski i zreorganizowały pracę, gdy tylko okazało się, że pandemia nie jest przejściową sytuacją, a w jej warunkach musimy funkcjonować o wiele dłużej, niż zakładały pierwsze prognozy. – Dla poszukujących zatrudnienia oraz aktualnie zatrudnionych najważniejsza jest stabilna praca, a dla przedsiębiorców – utrzymanie firmy, a tym samym liczby pracowników – mówi Dorota Jaworska. – Wiąże się to automatycznie z organizacją pracy. W firmie nie przewidujemy zwolnień, idziemy raczej w kierunku reorganizacji pracy, motywacji i troski o pracowników, aby – jak to było przy pierwszym nasileniu pandemii na początku roku – zachować stan zatrudnienia.

Poza samym wypełnianiem obowiązków w modelu pracy hybry-

Najważniejsze, by mimo strachu działać i się nie poddawać. Sama, kiedy się boję, przypominam sobie słowa psychologa i mówcy motywacyjnego Jacka Walkiewicza i od razu odzyskuję chęci do działania: „Kiedyś się bałem i nie robiłem albo zwlekałem w nieskończoność, dzisiaj się boję, ale robię”

MARTA KUNICKA

dowej firma Time2Work stara się usystematyzować znacznie więcej. – Zgodnie z potrzebami pracowników w pracy hybrydowej planujemy wdrożyć bardziej rozbudowany system komunikacji. Będzie on obejmował: cykliczne spotkania zespołów, raportowanie wyników, tygodniowy system organizacji pracy hybrydowej, szkolenia wewnętrzne, np. z pracy zdalnej czy rekrutacji online itp., ale także wellbeing, czyli dbanie o dobrą kondycję psychofizyczną naszych pracowników poprzez możliwość indywidualnych spotkań stacjonarnych/online z naszym wewnętrznym coachem PCC ICF, utrzymanie zaangażowania i motywacji pracowników poprzez wspólne spotkania integracyjne online organizowane raz w tygodniu przez naszego eksperta HR – zapowiada Jaworska.

Szczegóły zostaną przybliżone pracownikom drogą e-mailową oraz podczas spotkania online. Firma wyposażyla również salę konferencyjną w sprzęt do wspólnych telekonferencji oraz nauki języków obcych w wersji zdalnej, do organizacji wspólnych spotkań czy szkoleń wykorzystuje Skype'a, a komunikację wewnętrzną realizuje za pośrednictwem aplikacji mobilnej. Wszyscy, którzy potrzebują wsparcia w korzystaniu z tych narzędzi i możliwości, mogą liczyć na pomoc informatyka.

Co będzie w przyszłości – czy wdrożone w przedsiębiorstwach rozwiązania związane z pandemią zostaną, rozwiną się, czy zmienią się w najbliższych miesiącach? – Nie chciałabym wyrażać opinii o warunkach pracy w nowym roku i jakie będą na tym polu zmiany. Uważam, że nie da się tego przewidzieć. Nikt nie wie, co nas czeka. Sama należę jednak do osób pozytywnie patrzących w przyszłość, więc w moim umyśle kreują się obrazy w jasnych barwach. Pozostaje nam obecnie „chwycić dzień...” i cieszyć się z tego, co mamy – podsumowuje Marta Kunicka. ●

Jak efektywnie pracować i zarządzać na odległość

Praca zdalna – przepis na sukces

Czy po tylu miesiącach pandemii każdy ma już wypracowany sprawdzony sposób na zdalną pracę? Czy trudniej w ten sposób pracować, czy zarządzać?

Ilona Niebał

Według raportu ManpowerGroup „Ocena nowej rzeczywistości rynku pracy – perspektywa pracowników i pracodawców” aż 75 proc. pracowników preferuje model mieszany – hybrydowy, łączący tradycyjny, stacjonarny system pracy w biurze z pracą zdalną.

Praca zdalna to nie urlop

W ten sposób pracuje Agencja Pracy Paretti w Opolu. Krzysztof Grajkowski, kierujący w Paretti działem rekrutacji zagranicznych, ma w tym największe doświadcze-

nie, ponieważ pracę zdalną rozpoczął jeszcze przed wystąpieniem pandemii.

Odpowiadając na pytanie: „Jak efektywnie pracować zdalnie?”, ma kilka dobrych rad. Krzysztof Grajkowski: – Po pierwsze, należy znaleźć w domu ustronne miejsce, przeznaczone wyłącznie do pracy i co ważne – możliwie jak najdalej od źródeł rozrywki takich jak TV czy muzyka, i zamknąć drzwi. Następnie ustalić samemu ze sobą, że w czasie pracy nie zajmujesz się innymi domowymi sprawami. Bardzo dobrze i w miarę szczegółowo należy zaplanować zadania do realizacji na konkretny okres – miesiąc, tydzień, dzień, nie zapominając o podziale na czas przeznaczony na pracę i przerwy, tak jak w biurze. Trzeba ustalić również z pozostałymi

domownikami, iż fakt, że zostajemy w domu, nie oznacza, że jesteśmy na urlopie.

Blaski i cienie

Korzyści z pracy zdalnej może być wiele. Najistotniejsze? – Zyskujemy czas, który normalnie tracilibyśmy na dojazdy do pracy i z pracy i koszty z tym związane. Mamy większą koncentrację na zadaniach – możliwość skupienia się wyłącznie na pracy, bez rozpraszaczy w postaci m.in. ploteczek z kolegami zza biurka. W mniejszym stopniu narażamy się na zachorowanie w związku z ograniczeniem bezpośrednich kontaktów z innymi pracownikami – wylicza Grajkowski.

Minusy także się jednak znajdują. – Tracimy kontakt ze współpracownikami, możliwość codziennego spo-

tkania się, bezpośredniej wymiany opinii, nie tylko zawodowych, naszą rutynę związaną z codziennym wyjściem z domu, przygotowaniem się do pracy – niektórzy tego potrzebują. Mniejsza efektywność pracy może wystąpić w przypadku osób, które potrzebują mieć nad sobą stałą kontrolę oraz mają problem z samodyscypliną i planowaniem zadań – podkreśla rozmówca.

Zalety i wady zdalnej pracy podsumowuje ekspertka Monika Kwaśnik, psycholog, coach ACC International Coaching Federation, doradca zawodowy, prowadząca w Opolu Gabinet psychologiczny i coachingowy: – Pracując zdalnie, zyskujemy większą kontrolę na swoim czasem, stajemy się nawet bardziej efektywni i niezależni, o ile posiadamy wysoki poziom samodyscypliny i po-

trafimy sobą zarządzać. Plusem jest możliwość pracy z każdego miejsca i o każdej porze. Nie rozprasza nas spotkania biurowe i pracownicze humory. Odcinamy się od osób wiecznie narzekających, wprowadzających złą atmosferę.

Warto pójść za głosem intuicji i odpowiedzieć sobie na pytanie, w jakich warunkach najlepiej mi się pracuje w taki sposób i jak mogę je stworzyć. – Efektywna praca zdalna wymaga samokontroli i dobrego planu. Warto przygotować odpowiednio miejsce pracy, narzucić godziny pracy, przerwy i skupiać się na zadaniach do wykonania, pamiętać o kalendarzu i terminach. Niektórzy przed rozpoczęciem pracy potrzebują codziennych rytuałów,



W związku z uruchomieniem nowych projektów Firma IFA POWERTRAIN Polska poszukuje do pracy w **Zimnej Wódce** (powiat Strzelce Opolskie):

- **pomocników operatorów,**
- **pracowników linii montażu i lakierowania,**
- **operatorów CNC,**
operatorów CNC ustawiaczy
- **magazynierów,**
- **kontrolerów jakości,**
- **techników utrzymania ruchu**

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie,
- możliwość podnoszenia kwalifikacji,
- bezpłatny transport z Kędzierzyna-Koźla, Prudnika, Zdieszowic, Zawadzkiego i Strzelec Opolskich
- stołówkę pracowniczą z dofinansowaniem posiłków,
- prywatną opiekę medyczną,
- świadczenia w ramach ZFŚS

**Zapraszamy na spotkania rekrutacyjne
w każdy czwartek w godzinach 10-12
do Kędzierzyńsko – Kozielskiego
Parku Przemysłowego
(Kędzierzyn – Koźle, ul. Wojska Polskiego 16F)**

**oraz w każdy wtorek w godzinach
10-12 do Strzeleckiego Ośrodka Kultury
(Plac Żeromskiego 2)**

Koniecznienie zabierz ze sobą CV

**Aplikacje można również przesyłać na adres: praca@ifa-group.com
w tytule wiadomości prosimy podać nazwę stanowiska.**

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych przez IFA Powertrain Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Zimnej Wódce, zwaną dalej „Administratorem” na potrzeby prowadzenia obecnego i przyszłych procesów rekrutacji prowadzonej przez Administratora. W każdej chwili mogę wycofać tę zgodę. Administratorem Państwa danych osobowych jest IFA Powertrain Polska Sp. z o.o. z siedzibą w Zimnej Wódce, ul. Europejska 8, 47-143 Ujazd, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem 0000617797. Wszystkie informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych prosimy kierować na piśmie na adres korespondencyjny: IFA Powertrain Polska Sp. z o.o., ul. Europejska 8 Zimna Wódka, 47-143 Ujazd lub na adres email: privacy@ifa-group.com

Uprzejmie informujemy, iż kontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Praca w Opolu i okolicach

Gdzie zatrudniają?

Do elastycznego podejścia do rynku pracy już niewiele osób trzeba przekonywać. By pracę znaleźć szybciej, najlepiej śledzić wiele źródeł i orientować się w aktualnych potrzebach pracodawców.

Ilona Niebał

Jeżeli nie wymarzona, to może choć tymczasowa – pracę ciągle udaje się znaleźć mimo mniejszej liczby ofert niż przed rokiem, czy chociażby przed marcem tego roku.

Protec: stała praca

Protec poszukuje kandydatów na stanowiska: Specjalista ds. zaawansowanych technologii CNC, Pracownik utrzymania ruchu i Product Manager. – Zwiększamy obecnie kadrę, ponieważ pracy jednak przybywa, a nie ubywa. Otrzymujemy więcej zleceń od naszych stałych kontrahentów, jak również coraz częściej od nowych klientów – mówi Marta Kunicka, specjalista ds. HR w firmie Protec.

Nowy pracownik może liczyć na stabilne zatrudnienie. – Nasza firma jest obecnie w fazie zmian, które nie są związane z panującą pandemią. Te zmiany dotyczą rozwoju firmy pod kątem nowej strategii: produkcyjno-handlowej, personalnej i finansowej. Plany rozwoju spółki powstały jeszcze przed COVID-19, można więc śmiało rzec, iż pandemia na szczęście nie zagroziła znacząco naszej firmie, tak, jak to miało i niestety nadal ma miejsce w wielu innych firmach polskich i zagranicznych. Nasi pracownicy mogą czuć się bezpiecznie, nawet w tych niebezpiecznych czasach. Wiele osób pracuje z nami od tylu lat, ile liczy sama firma – wiosną 2021 będziemy świętować 30-lecie! Jednocześnie wielu pracowników odejdzie na zasłużone emerytury, musimy więc zapewnić ciągłość zatrudnienia – dodaje Kunicka.

Nie tylko w sklepach i na budowie

W sklepach Auchan w Opolu obecnie prowadzona jest rekrutacja na stanowiska: Manager handlowy, Pracownik hali i agent ochrony. – Zainteresowanie naszymi ofertami pracy jest nadal bardzo duże i stale

rośnie – podkreśla Dorota Patejko, dyrektorka ds. Komunikacji i CSR w Auchan Polska.

Warto sprawdzić oferty udostępniane przez urzędy pracy. – Nadal poszukiwani są pracownicy do produkcji, branży budowlanej, handlowej i transportowej, choć w tej ostatniej, podobnie jest w gastronomii nastąpiły spadki liczby ofert pracy – mówi Małgorzata Stelmaszek, kierownik Referatu Pośrednictwa Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Opolu.

O swoją zawodową przyszłość nie powinni martwić się studenci – przynajmniej technicznych kierunków. W niektórych branżach, jeszcze przed rozpoczęciem kariery zawodowej, wciąż nietrudno dostać się na staże czy praktyki. – W różnych lokalizacjach mamy kilka pozycji obecnie otwartych, co cieszy się zainteresowaniem kandydatów. W Opolu obecnie skupiamy się głównie na studentach. Na pierwszy kwartał przyszłego roku przewidziana jest rekrutacja kolejnych osób na staże i praktyki w obszarach: SAP ABAP, Mobile i Java – zapowiada Joanna Antoniak-Witek reprezentująca Professional Human Resources w Axxiome Health Polska.

Zgodnie z potrzebami

Od wybuchu epidemii koronawirusa Polacy coraz chętniej i coraz więcej kupują przez internet, a do tego właśnie rozpoczęła się gorączka przedświątecznych zakupów. W branży logistycznej trwają wzmożone rekrutacje – potrzebni są m.in. pracownicy sortowni, kurierzy, dostawcy i operatorzy wózków widłowych.

Branża e-commerce w Polsce co roku odnotowuje dwucyfrowe wzrosty na poziomie 16-18 proc. Jednak w tym roku pandemia zdecydowanie przyspieszyła jej rozwój. Według szacunków wartość rynku zakupów online w Polsce wyniesie w tym roku 100 mld złotych, a nie



• Pracownicy są potrzebni w centrach logistycznych, magazynach, sortowniach, biurach oraz do pracy w terenie FOT. ADAM STĘPIEŃ / AGENCJA GAZETA

Warto sprawdzić oferty udostępniane przez urzędy pracy. Nadal poszukiwani są pracownicy do produkcji, branży budowlanej, handlowej i transportowej, choć w tej ostatniej, podobnie jest w gastronomii nastąpiły spadki liczby ofert pracy

MAŁGORZATA STELMASZEK

70 mld złotych, jak wcześniej szacowano.

Według raportu, opublikowanego przez agencję pracy OTTO Work Force, aż 72 proc. nowych pracowników tymczasowych zna-

lazło pracę w branżach powiązanych z e-commerce, jak usługi kurierskie i logistyczne. – W czasie pandemii sprzedaż online przyspieszyła, a szczyt zakupów w internecie właśnie się rozpoczął wraz z akcjami promocyjnymi w ramach tzw. black week. Mimo nietypowego roku, zaczęła się już gorączka przedświątecznych przygotowań i lawinowy wzrost zapotrzebowania na dodatkowych pracowników. Potrzebni są przede wszystkim pracownicy w centrach logistycznych, magazynach, sortowniach, biurach oraz do pracy w terenie – mówi Tomasz Dudek, dyrektor zarządzający OTTO Work Force Central Europe.

Za granicą

Ze względu na mniejsze możliwości zarobkowe w Polsce, wzrasta zainteresowanie również krótkoterminowymi wyjazdami do pracy sezonowej za granicę. Okres przedświąteczny zwiększył popyt na rynku pracy tymczasowej w Holandii

i Niemczech. – Pojawiło się wiele dobrze płatnych ofert zatrudnienia sezonowego, gdzie wynagrodzenia są przynajmniej trzykrotnie wyższe niż w Polsce. Wiele z nich nie wymaga doświadczenia, ani nawet znajomości języka obcego – mówi Patrycja Liniewicz, Managing Director International Recruitment w agencji pracy OTTO Work Force. – Trzeba jednak zaznaczyć, że zainteresowani częściej niż kiedyś dopytują o warunki sanitarne zatrudnienia i zakwaterowania. W związku z epidemią wdrożyliśmy szereg działań, które mają chronić naszych pracowników tymczasowych. Ze względu na długi czas oczekiwania na wyniki testów realizowanych w ogólnodostępnych placówkach w Holandii uruchomiliśmy własne centra testowe COVID. Dzięki temu nasi pracownicy są obsługiwani w ciągu jednej godziny – tyle czasu zajmuje wypełnienie kwestionariusza, wykonanie testu i udostępnienie wyniku – dodaje. ●

⌵ Dokończenie ze s. 2

takich jak np. np. poranny makijaż, nienaganna fryzura, biurowy strój – mówi Kwaśnik.

Spotkanie jak święto

Praktyka i wiedza pozwalają wypracować sposoby na to, by efektywność pracy zdalnej lub hybrydowej była jak największa, a ewentualnych braków było jak najmniej. Trudniejsze może być zdalne kierowanie pracą innych. – Zarządzanie na odległość jest sporym wyzwaniem, jednak z pomocą przychodzi technologia i wcześniej wypracowane standardy. Najważniejszy na pewno jest stały, ale uzasadniony kontakt z każdym z pracowników indywidualnie, niekoniecznie tylko w postaci codziennych, godzinnych odpraw, oraz poczucie wspólnoty, poprzez wirtualny kontakt całej społeczności. W naszej organizacji staramy się, aby każdy pracownik, nawet jeśli pracuje zdalnie, wiedział, co dzieje się w firmie, znał swoje zadania na najbliższy okres i przede wszystkim czuł, że jest obdarzony

zaufaniem i swobodą działania – mówi Aneta Paczos, współwłaścicielka Agencji Pracy Paretti. Zarządzanie może ułatwić informacja zwrotna. – Wszystkie zleczone zadania powinny być dokładnie spisane, określone w czasie i wysłane mailem. Warto upewnić się, czy odbiorca odczytał wiadomość i wie, jakie zostały mu zleczone obowiązki. W ten sposób każdy w zespole otrzymuje dokładną informację o zadaniach do wykonania, a my mamy pewność, że nad wszystkim panujemy – przekonuje Kwaśnik.

Przyzwyczajenia charakterystyczne dla normalnego biurowego trybu pracy mogą umilić pracę poza biurem. Na znaczeniu zyskują drobne gesty, np. codzienne, zdalne przywitanie się wszystkich pracowników w wirtualnym świecie, przytoczona ciekawa anegdota, podzielenie się sukcesami z ostatniego dnia. Dla wielu osób pracujących w Paretti najprzyjemniejsza chwila to stacjonarne spotkania całego zespołu. – Coś, co jeszcze do niedawna było normą, teraz traktujemy jak święto. Na ostatnie takie

spotkanie jedna z koleżanek upiekła pyszny sernik, aby nadać temu dniu szczególny charakter. Już nie możemy się doczekać kolejnego takiego spotkania! – dodaje. Dla osób zmęczonych pracą zdalną w domu z ciekawą ofertą wyszedł ostatnio jeden z hoteli na Opolszczyźnie, oferując pakiet „Home Office”. W ramach oferty osoba chcąca popracować zdalnie poza domem otrzymuje pokój hotelowy na osiem godzin, a także możliwość zrelaksowania się w strefie wellness z basenem i saunami. ●

ZNAJDŹ PRACOWNIKA!

- specjalistyczni
- średniego szczebla
- niższego szczebla
- studenci, uczniowie
- tymczasowi
- pracownicy z Ukrainy



Napędzani technologią

Masz pytanie?

skontaktuj się z nami



500 632 111



77 440 2525



Opole 45-052, ul. Oleska 7



biuro@paretti.com



www.paretti.pl



PARETTi



Już od 30 lat

Protec Sp. z o.o.

ul. Korfantego 43
46-080 Chróścice

TŁOCZYMY PRZYSZŁOŚĆ Z WAMI I DLA WAS



Już od 30 lat PROTEC specjalizuje się w szeroko pojętej obróbce metalu. Spółka zaopatruje polskie i międzynarodowe firmy m.in. z branży Odnawialnych Źródeł Energii (OZE) w całej Europie Zachodniej i Środkowej. Satysfakcja Klienta, partnerstwo biznesowe na najwyższym poziomie, a także ochrona miejsc pracy dla pracowników

to nasze nadrzędne cele oraz motto codziennego działania. Jako jeden z większych pracodawców w powiecie opolskim, PROTEC stawia na ciągły rozwój kompetencji swoich pracowników. Dzięki temu aktywnie zapewniamy długoterminowy i zrównoważony rozwój firmy.

DLATEGO WARTO U NAS PRACOWAĆ:



Akademia Protec

Rozwój osobisty i szkolenia
Spotkania integracyjne



Premie

Frekwencyjna, Uznaniowa
Zespołowa, Świąteczna



Opieka medyczna

Pakiet standardowy w całości
finansowany przez firmę



Ubezpieczenie

Atrakcyjne pakiety ubezpieczeń
grupowych do wyboru



Pracownik Miesiąca

Dodatkowa premia dla trzech
wyróżnionych pracowników
każdego miesiąca



Karta sportowa

Pakiety sportowe i rekreacyjne
do wyboru, współfinansowane
przez firmę



Gadżety i upominki

Okazjonalne gadżety firmowe
Paczki świąteczne dla dzieci
Bilety na koncerty



Akcje lojalnościowe

Wsparcie grup zainteresowań
Bon na paliwo za naklejkę
na samochód



Odzież firmowa

Ubrania robocze
Ekwiwalent za pranie
Kurtki, polary i inne

OBECNIE REKRUTUJEMY NA STANOWISKA:

- ▶ Specjalista ds. obsługi zaawansowanych technologii CNC
- ▶ Pracownik utrzymania ruchu
- ▶ Product Manager

Aplikuj na rekrutacja@protec.pl



Jesteśmy laureatem tytułu
Dobra Marka 2020

Grupa Work Service działa od 1999 roku i jest największą agencją zatrudnienia w Polsce. Oferujemy pracę tymczasową, stałą i za granicą. Każdego roku dzięki nam zatrudnienie znajduje blisko 300 tysięcy osób. Już ponad 3000 pracodawców wybrało Work Service na swojego partnera w biznesie, dlatego jesteśmy w stanie znaleźć dla Ciebie najbardziej odpowiednie miejsce pracy u sprawdzonych pracodawców. Nr wpisu do Rejestru Agencji Zatrudnienia: 2010. Obecnie dla Naszego Klienta – Adient Poland w Skarbimierzu – największego pracodawcy w okolicy, produkującego metalowe elementy foteli do samochodów osobowych (m.in. ramy siedzisk, oparcie oraz szyny) dla takich marek Skoda, Audi, VW, Porsche, poszukujemy chętnych osób do pracy przy linii produkcyjnej. Jesteś zainteresowany? Zapoznaj się ze szczegółami poniżej i aplikuj już dziś.

Stanowisko: **PRACOWNIK PRODUKCJI** Miejsce Pracy: **SKARBIMIERZ**

Od Kandydatek i Kandydatów nie wymagamy doświadczenia. Wystarczy chęci do nauki i pracy – wszystkiego Cię nauczymy.

Co będzie należało do Twoich zadań?

- montaż foteli samochodowych,
- kontrola jakości materiałów,
- dbanie o porządek w miejscu pracy.

Co oferujemy?

- zatrudnienie na umowę o pracę tymczasową, z możliwością przejścia przez Klienta,
- wynagrodzenie miesięczne 3500 zł brutto, dodatkowo premia jakościowa do 15%,
- dofinansowanie do posiłków – karta lunchowa,
- dodatek transportowy do 380 zł,
- stałą opiekę Konsultanta Personalnego Work Service.

Czego oczekujemy?

- dyspozycyjności do pracy w systemie zmianowym,
- zaangażowania w powierzone obowiązki,
- sprawności manualnej.

Masz pytania? Chcesz poznać więcej szczegółów?
Napisz lub zadzwoń: 508 040 004

**WORK
SERVICE**

Administratorem Twoich danych osobowych pozyskanych w procesie rekrutacyjnym jest Work Service S.A. z siedzibą we Wrocławiu, ul. Gwiazdista 66, 53-413. Z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych można skontaktować używając adresu: IOD[at]workservice.pl. Dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji (podstawa prawna: art. 22¹ § 1 kodeksu pracy w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c. Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r. Rozporządzenia RODO w ramach realizacji obowiązku prawnego ciążącego na administratorze danych). Podanie danych jest dobrowolne, ale konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji. Czas przechowywania danych: powierzone dane osobowe będą przechowywane do czasu prowadzonej rekrutacji. Przewidywane kategorie odbiorców danych: osoby zajmujące się rekrutacją i kadra decydująca o zatrudnieniu. Przysługujące prawa: prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych dotyczących swojej osoby, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo sprzeciwu oraz prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.

OTTO

PEWNE ROZWIĄZANIA NA NOWE CZASY



ELASTYCZNE ZARZĄDZANIE OBSZAREM KADROWYM

TWOJA FIRMA MUSIAŁA DOSTOSOWAĆ SIĘ DO NOWEJ RZECZYWISTOŚCI? MY DOPASUJEMY ZAPLECZE KADROWE DO TWOICH AKTUALNYCH POTRZEB. PRACA TYMCZASOWA I OUTSOURCING TO ROZWIĄZANIA, KTÓRE POZWALAJĄ FIRMOM SPRAWNIE DZIAŁAĆ W NOWYCH, NIEPEWNYCH CZASACH.

CO ZYSKUJESZ?

ELASTYCZNOŚĆ

- dopasowanie wielkości zatrudnienia do aktualnej sytuacji w firmie
- pomoc w dostosowaniu się do nowej rzeczywistości rynkowej



SZYBKOŚĆ

- natychmiastowa reakcja na potrzeby firmy
- możliwość szybkiego zatrudnienia, jak i redukcji pracowników



OSZCZĘDNOŚĆ

- niższe koszty pozyskania pracowników i zmniejszenia zatrudnienia
- czasu - przejęcie procesu od rozpoczęcia do zakończenia zatrudnienia



BEZPIECZEŃSTWO

- partner z zapleczem finansowym i międzynarodową strukturą
- bezpieczeństwo pracowników



OTTO WORK FORCE CENTRAL EUROPE

UL. 1 MAJA 3-5 / 45-068 OPOLE

+77 407 94 71

OPOLE@OTTOWORKFORCE.PL

OFERTA.OTTOWORKFORCE.PL

