

Prowadzenie firmy w czasie pandemii i kryzysu

Prawnicy 16 renomowanych
kancelarii odpowiadają
na pytania Czytelników
„Wyborczej”



Prawnicy
Czytelnikom
wyborcza to wy

 **wyborcza**





Prawnicy
Czytelnikom
wyborcza to wy

Przedsiębiorco

Masz pytania związane z prowadzeniem
biznesu w czasie epidemii?
Nie wiesz co Ci przysługuje z tytułu Tarcz?

Na pytania czytelników „Wyborczej” czekają specjaliści
z renomowanych 16 kancelarii prawnych:

Clifford Chance, Dentons, Domański Zakrzewski Palinka,
FGGK, Gide Loyrette Nouel, Greenberg Traurig,
Jagodziński Skrzypek, Jarzyński i Wspólnicy,
Lubasz i Wspólnicy, Noerr, Pietrzak Sidor & Wspólnicy,
kancelarii PwC Legal i firmy doradczej PwC, Rymarz Zdort,
Sołtysiński Kawecki & Szlęzak, Wardyński i Wspólnicy,
WKB Wierciński Kwieciński Baehr.

Piszcie: **listy@wyborcza.pl**

Spis treści



4 Pożyczka 5 tys.
z Funduszu Pracy

14 Postojowe

52 Składki ZUS

70 Tarcza PFR

104 Zwolnienie
ze składek ZUS

118 Tarcze
antykryzysowe

162 Inne, w tym
prawo pracy



Pożyczka 5 tys. z Funduszu Pracy

Prowadzę sklep - zatrudniam dwóch pracowników na umowę o pracę. 1 kwietnia pracownica wypowiedziała umowę, czas wypowiedzenia trwa trzy miesiące, bo miała umowę o pracę od 11 lat. Chcę złożyć teraz wniosek o pożyczkę 5000 zł z „tarczy”. Czy mogę? Czy będzie mi przysługiwało umorzenie? 29 lutego 2020 miałam dwóch pracowników. Od 1 czerwca 2020 będzie tylko jeden. Ale to nie ja zwolniłam jednego pracownika. Jestem starszą osobą i mam problem z uzyskaniem odpowiedzi.

Jak najbardziej może pani złożyć wniosek o pożyczkę w wysokości 5000 zł - to nie jest uzależnione od liczby zatrudnionych pracowników. Także podmiot nie zatrudniający pracowników może ubiegać się o taką pomoc. Warunkiem umorzenia pożyczki jest kontynuowanie działalności przez okres trzech miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Rozwiązanie umowy przez pracownika w trakcie okresu trzech miesięcy nie ma znaczenia dla prawa o wnioskowanie o pożyczkę ani o jej umorzenie.

Wniosek można złożyć za pomocą formularza elektronicznego na portalu Praca.gov.pl lub w postaci papierowej do powiatowego urzędu pracy (PUP). Warto pośpieszyć się ze złożeniem wniosku, gdyż pula pieniędzy, którą dysponują urzędy, jest ograniczona. Wnioski, które nie zostaną zrealizowane, będą oczekiwały na ewentualne zwiększenie dostępnej puli wsparcia.

*Agnieszka Wiercińska-Krużewska, partner
WKB Wierciński Kwieciński Baehr jest jedną z największych polskich
kancelarii prawniczych o międzynarodowym zasięgu. 100-osobowy
zespół ekspertów w ramach prawie 30 specjalizacji kompleksowo
doradza klientom polskim i zagranicznym w kwestiach prawnych
związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym m.in.
w zakresie funkcjonowania spółek, restrukturyzacji, fuzji i przejęć,
kontroli koncentracji rynkowej, prawa pracy, podatków i pomocy
publicznej.*

**Jestem współnikiem spółki jawnej (jest to moje
jedyne źródło utrzymania): branża budowlana,
mamy duże koszty stałe (raty leasingowe maszyn,
czynsz najmu magazynów, dozór budów etc.),**

obróć spółki dziesiątki / setki tys. zł mies. Czy jako przedsiębiorca (wspólnik spółki) lub spółka jako taka mogą otrzymać pożyczkę 5 tys. zł oraz częściowe dofinansowanie do prowadzenia dział. gosp. uzależnione od spadku obrotów.

Zgodnie z art. 15 zzz tzw. „tarczy antykryzysowej” pożyczka do wysokości 5 tys. przysługuje mikroprzedsiębiorcy. Jeżeli działalność gospodarcza jest prowadzona w ramach spółki jawnej, to status przedsiębiorcy przysługuje spółce jako odrębnemu podmiotowi. Natomiast zgodnie z art. 7 ust. 1 ustawy „Prawo Przedsiębiorców” mikroprzedsiębiorcą jest ten przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz

b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na ko-

niec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro;

Spółka jawna może więc wnosić o przedmiotową pożyczkę jednak tylko wtedy, gdy spełnia ona wskazane powyżej warunki uznania za mikroprzedsiębiorcę.

Należy zwrócić uwagę, że przy ustalaniu statusu mikro-, małego albo średniego przedsiębiorcy bierzemy pod uwagę jedynie osoby zatrudnione na umowę o pracę, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich i wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka jest największą polską kancelarią prawniczą. Tworzy ją zespół ponad 150 ekspertów doradzających w ramach 9 praktyk i 40 specjalizacji. Klientami kancelarii są zarówno polskie, jak i zagraniczne podmioty gospodarcze oraz inwestorzy reprezentujący niemal wszystkie gałęzie gospodarki. Doradcy DZP są regularnie nagradzani i rekomendowani w opiniotwórczych rankingach branżowych.

Żona prowadzi jednoosobową działalność w branży ślubnej i każdorazowo od kilku lat zawiesza działalność od listopada do kwietnia. Czy przysługuje jej 5 tys. zł pożyczki dla samozatrudnionych?

Zgodnie z art 15zzd ust. 1 Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (w brzmieniu obowiązującym na dzień 4 maja 2020 r.) warunkiem uzyskania przez mikroprzedsiębiorcę pożyczki w wysokości do 5 000 zł jest prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 marca 2020 r. Jeśli prowadzona działalność gospodarcza była zawieszona w okresie od początku listopada 2019 r. do końca kwietnia 2020 r., wówczas nie można uznać, iż warunek ten został spełniony. W konsekwencji brak jest podstaw do udzielenia w takiej sytuacji pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.

Tomasz Garncarek, adwokat

Noerr to międzynarodowa kancelaria prawna świadcząca kompleksowe usługi doradztwa we wszystkich aspektach prawa gospodarczego. Warszawskie biuro Noerr działa nieprzerwanie od 1992 r. Dzięki zespołowi znakomitych profesjonalistów kancelaria opracowuje i wspiera wdrażanie nawet najbardziej skomplikowanych rozwiązań prawnych. Wysokie standardy pracy i kompetencje członków zespołu od lat znajdują potwierdzenie w prestiżowych rankingach międzynarodowych.

Jako osoba prowadząca jednoosobową działalność gospodarczą (oprócz tego pracuję na etacie) mam możliwość wzięcia tzw. mikropożyczki w wysokości 5 tys. zł na podtrzymanie działalności. Po 3 miesiącach pożyczka może być umorzona, jeśli spełnię odpowiednie warunki. Biorąc pod uwagę chaos i zmienność decyzji rządowych oraz w związku z tym moją coraz większą nieufność, zastanawiam się, czy skorzystać z tej możliwości? Czy jest ryzyko, że będę musiała w przyszłości spłacać pożyczkę?

Wskazana powyżej pożyczka, zgodnie z postanowieniami Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciw-

działaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (“Ustawa Covid-19”), spłacana jest - co do zasady - w ciągu 12 miesięcy od dnia jej udzielenia. Ustawa Covid-19 przewiduje jednak wyjątek w tym zakresie, zgodnie z którym tzw. mikropożyczka podlega umorzeniu, jeżeli pożyczkobiorca prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od jej udzielenia.

Powyższy warunek umorzenia zawarty jest również w umowie pożyczki, której wzór umieszczony jest na stronie www.praca.gov.pl służącej do składania wniosków o mikropożyczkę. Przedsiębiorca ma zatem możliwość zapoznania się z tekstem umowy pożyczki jeszcze przed złożeniem stosownego wniosku. W § 3 ust. 1 wzoru umowy pożyczki, w brzmieniu na dzień 06.05.2020 roku, zawarte jest postanowienie, zgodnie z którym pożyczka podlega umorzeniu, jeżeli pożyczkobiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od jej udzielenia. Należy zwrócić uwagę na zwrot „podlega umorzeniu”, co oznacza, że umorzenie pożyczki nie zależy od decyzji pożyczkodawcy, tylko od

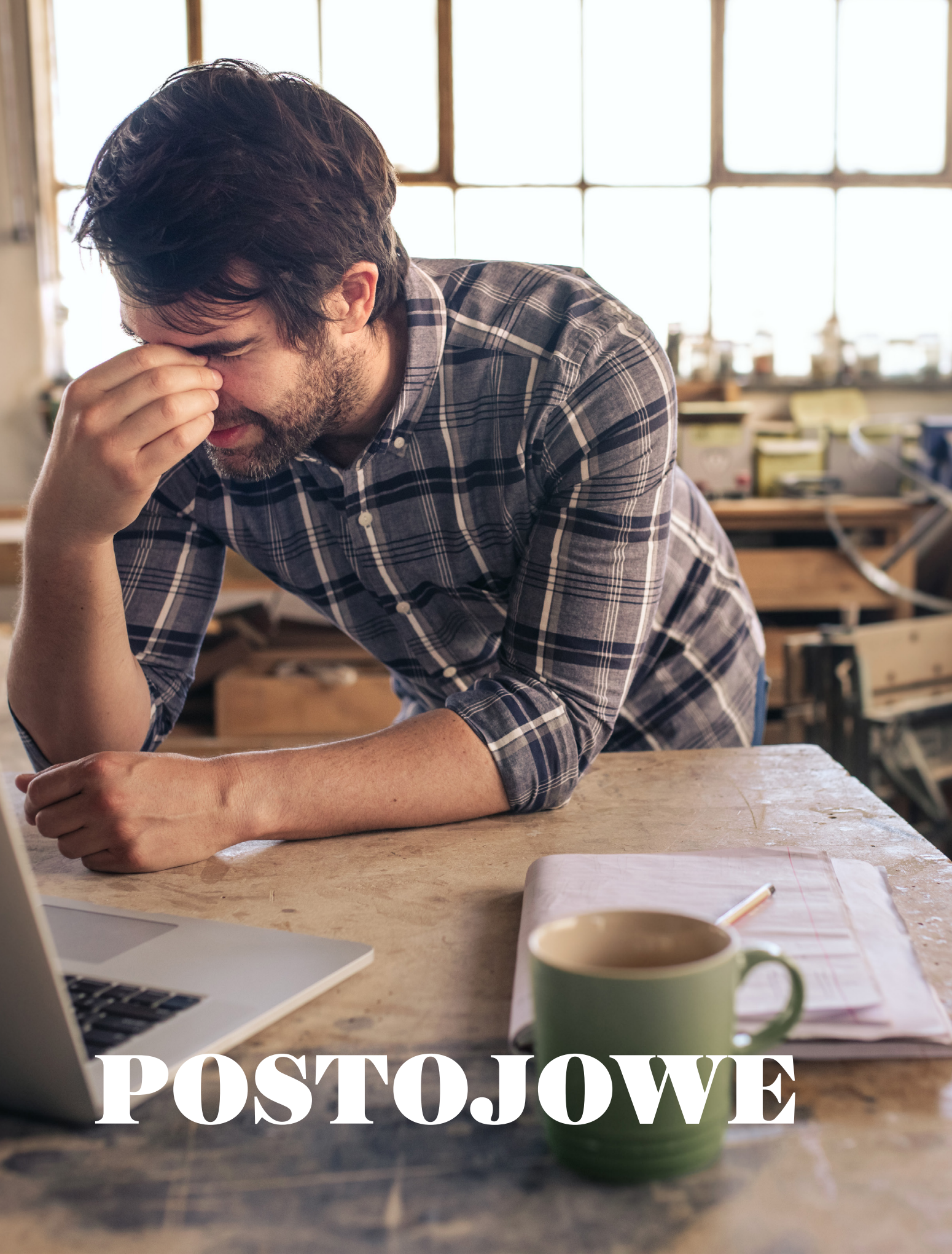
obiektywnego spełnienia warunków zawartych w umowie. Do warunków tych należy również obowiązek złożenia we właściwym powiatowym urzędzie pracy, w terminie 14 dni od zakończenia przedmiotowego okresu 3 miesięcy, wniosku o umorzenie pożyczki. Wzór takiego wniosku zawarty jest w Załączniku nr 2 do umowy pożyczki i zawiera wymagane Ustawą Covid-19 oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej. Niezłożenie powyższego wniosku powoduje natomiast (obok niespełnienia wymogu kontynuacji działalności) obowiązek spłaty pożyczki.

Podsumowując, w celu umorzenia pożyczki, pożyczkobiorca musi: (a) prowadzić działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki oraz (b) złożyć we właściwym urzędzie, w terminie 14 dni od dnia spełnienia warunku z pkt (a), stosowny wniosek o umorzenie. Takie są aktualnie obowiązujące przesłanki umorzenia mikropożyczki. Ich ewentualna zmiana będzie wymagała zmiany umowy pożyczki, na którą muszą się zgodzić wszystkie strony. Umowa pożyczki kreuje bowiem stosunek cywilnoprawny, w którym żąd-

na ze stron nie jest podporządkowana drugiej. Stąd też następca zmiana warunków pożyczki, w szczególności nałożenie na stronę dodatkowych zobowiązań lub warunków do spełnienia, będzie wymagać jej zgody.

Na koniec należy jeszcze przypomnieć, że mikropożyczka udzielana jest na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej, a umowa pożyczki zobowiązuje pożyczkobiorcę do wykorzystania pożyczki na ten cel. Zarówno Ustawa Covid-19, jak i umowa pożyczki nie przewidują sankcji za naruszenie tych warunków, jednakże ze względów ostrożnościowych należy pamiętać o powyższym ograniczeniu podczas wydatkowania środków pochodzących z pożyczki.

*Magdalena Bachleda – Księdzularz, Kancelaria Greenberg Traurig
w ramach Programu GT Pro Bono – COVID-19.
Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.*



POSTOJOWE

Po złożeniu wniosku o postojowe do ZUS nie otrzymałam żadnego pisma ani pieniędzy. Prowadzę firmę od 20 lat. Czy to musi tak długo trwać? Dlaczego nie ma pomocy natychmiastowej?

Zgodnie z komunikatem ZUS* z 14 kwietnia 2020 r. świadczenie postojowe wypłacane jest dopiero od 15 kwietnia 2020 r., przy czym na 14 kwietnia 2020 r. złożono ponad 570 tys. wniosków. Zapewne stąd wynikają opóźnienia. Ponadto jeśli pierwszy wniosek został złożony e-mailem (co początkowo było dopuszczalne), rekomendujemy ponowne złożenie go poprzez PUE ZUS. Jak wskazuje ZUS, około 80 proc. wniosków składanych tą drogą jest rozpatrywanych automatycznie, co powinno skrócić czas ich rozpatrywania. Jeśli rozważane jest złożenie wniosku o świadczenie postojowe za następny miesiąc, również należałoby go złożyć przez PUE ZUS.

* <https://www.zus.pl/o-zus/aktualnosci/-/publisher/aktualnosc/1/w-srode-15-kwietnia-pierwsze-swiadczenia-postojowe-na-kontach-przedsiębiorcow/3347383>

Anna Hałas-Krawczyk, Marta Smoleńska, Kancelaria Greenberg Traurig w ramach Programu GT Pro Bono – COVID-19
Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Od trzech lat prowadzę też działalność gospodarczą, zatrudniając pracownika w niepełnym wymiarze etatu - 1/8. Od połowy marca działalność stanęła w 100 proc. Jestem też zatrudniona na umowę o pracę. Czy mojemu pracownikowi przysługuje pensja postojowa, o którą jako pracodawca powinnam złożyć dokumenty w jego imieniu?

Z treści pytania można wywnioskować, że odnosi się ono do wynagrodzenia postojowego uregulowanego w art. 81 kodeksu pracy.

Na wstępie należy wyjaśnić pojęcie przestoju. Jest to szczególna przerwa w wykonywaniu pracy, podczas której pracownik pozostaje w gotowości do świadczenia pracy, jednak z przyczyn od siebie niezależnych nie może jej wykonywać. W opisanej sytuacji bez wątpienia mamy do czynienia z przestojem, który został spowodowany przyczynami niezależnymi od pracownika.

Kodeks pracy stanowi, że musi dojść do przestoju z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Kluczowe jest, aby przestój nie był spowodowany z winy pracownika.

Uprawnionym do uzyskania wynagrodzenia postojowego jest pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Wynagrodzenie postojowe przysługuje pracownikowi zatrudnionemu zarówno na pełen etat, jak i w niepełnym wymiarze czasu pracy. Pracownikowi za czas niewykonywania pracy przysługuje 100 proc. wynagrodzenia wynikającego z jego osobistego zaszeregowania określonego stawką godzinową lub miesięczną. W przypadku niewyodrębnienia ww. składników przy określaniu warunków wynagra-

dzania pracownikowi przysługuje 60 proc. wynagrodzenia. Należy jednak pamiętać, że wynagrodzenie postojowe nie może być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W sytuacji opisanej w pytaniu pracownikowi przysługuje wynagrodzenie postojowe.

O rozpoczęciu przestoju i czasie jego trwania decyduje pracodawca. Pracownik nie musi dokonywać żadnych czynności, aby otrzymać wynagrodzenie postojowe.

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów w następstwie epidemii koronawirusa, może się zwrócić z wnioskiem o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym w związku z wystąpieniem COVID-19, co reguluje „tarcza antykryzysowa”.

radca prawny Jan Jarzyński – Partner w Kancelarii Prawnej Jarzyński & Wspólnicy

Kancelaria Prawna Jarzyński & Wspólnicy istnieje od 1989 roku i jest jedną z pierwszych tego typu firm w Polsce. Jesteśmy firmą rodzinną,

łączącą pokolenia, a tym samym prawniczą tradycję i doświadczenie z niekonwencjonalnym oraz indywidualnym podejściem do klienta. Świadczymy usługi w wielu dziedzinach prawa na rzecz klientów korporacyjnych oraz klientów indywidualnych z Polski i zagranicy.

Prowadzę działalność gospodarczą i jestem na emeryturze. Ani od emerytury, ani od działalności nie opłacam składki na ubezpieczenie społeczne, tylko zdrowotną. Czy mogę wystąpić o świadczenie postojowe przy spadku przychodu z działalności gospodarczej o ponad 15 proc.

Świadczenie postojowe jest szczególną formą pomocy finansowej, która została wprowadzona przez „tarczę antykryzysową”. O świadczenie postojowe może się ubiegać osoba, która rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. i nie zawiesiła jej lub zawiesiła ją po 31 stycznia 2020 r. Jeśli działalność gospodarcza nie została zawieszona, to kolejnym warunkiem uzyskania pomocy jest, aby przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był o co najmniej 15 proc. niższy

od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc. Istotny jest także wymóg nieposiadania innego tytułu do ubezpieczeń społecznych.

W opisanym przypadku czytelnik może wystąpić o świadczenie postojowe, gdyż pobieranie emerytury nie stanowi przeszkody do jego otrzymania, a jest spełniony wymóg spadku przychodu.

Świadczenie postojowe wynosi 2080 zł, czyli 80 proc. minimalnego wynagrodzenia za pracę, i jest nieopodatkowane. Można je otrzymać maksymalnie trzy razy. Jeśli sytuacja nie poprawi się, możliwe jest uzyskanie wsparcia po raz kolejny.

Aby uzyskać świadczenie postojowe, należy złożyć wniosek do ZUS.

radca prawny Jan Jarzyński – Partner w Kancelarii Prawnej Jarzyński & Wspólnicy

Kancelaria Prawna Jarzyński & Wspólnicy istnieje od 1989 roku i jest jedną z pierwszych tego typu firm w Polsce. Jesteśmy firmą rodzinną, łączącą pokolenia, a tym samym prawniczą tradycję i doświadczenie z niekonwencjonalnym oraz indywidualnym podejściem do klienta.

Świadczymy usługi w wielu dziedzinach prawa na rzecz klientów korporacyjnych oraz klientów indywidualnych z Polski i zagranicy.

Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą - usługi spawalnicze - nieprzerwanie od dwóch lat. Moje przychody w lutym 2020 wyniosły 150 zł, w marcu nie miałem żadnego przychodu. Czy powinienem otrzymać „postojowe” za marzec z powodu „spadku przychodów”? Czy dostanę je w kolejnych miesiącach, jeżeli nie będzie „spadku dochodów”, ponieważ marzec „0” przychodu, a kwiecień na dzień 20.04 2020 także bez przychodu?

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą przysługuje świadczenie postojowe, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu tej działalności. Świadczenie postojowe przysługuje tylko w przypadku, gdy przedsiębiorca nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

Świadczenie przysługuje, jeżeli dana osoba rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. oraz:

1) nie zawiesiła działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia działalności gospodarczej

w rozumieniu przepisów o PIT uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był o co najmniej 15 proc. niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc; albo

2) zawiesiła działalność gospodarczą po dniu 31 stycznia 2020 r.

Czyli: w przypadku złożenia wniosku w kwietniu otrzyma Pan świadczenie postojowe. Świadczenie zostanie wypłacone niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania.

Wypłata kolejnego świadczenia postojowego może nastąpić nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty poprzedniego świadczenia. Warunkiem przyznania kolejnego świadczenia postojowego jest wykazanie w oświadczeniu, że sytuacja materialna wykazana w poprzednim wniosku o wypłatę świadczenia postojowego nie uległa poprawie. Co do zasady oznacza to, że kolejne świadczenie postojowe zostanie wypłacone, jeśli Pana przychód nie zwiększy się, a więc w dalszym ciągu będzie zerowy.

Jednakże warto zauważyć, że kryterium spadku przychodów jako przesłanki wypłaty świadczenia postojowego nie ma zastosowania do osób rozliczających podatek według karty podatkowej i korzystających ze zwolnienia z podatku VAT ze względu na wartość sprzedaży poniżej 200 tys. zł, a także w przypadku, gdy o świadczenie postojowe wnioskuje osoba, która zawiesiła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej po dniu 31 stycznia 2020 r.

Takie osoby we wniosku o świadczenie postojowe nie wskazują w ogóle kwoty przychodów ani żadnych innych informacji o sytuacji materialnej, a w konsekwencji kolejne świadczenie postojowe powinni otrzymać niezależnie od ewentualnej zmiany sytuacji majątkowej.

Jeśli rozlicza Pan podatek według karty podatkowej i korzysta Pan jednocześnie ze zwolnienia z podatku VAT, jest szansa na uzyskanie kolejnego świadczenia postojowego nawet przy uzyskaniu przychodu w kwietniu. Ustawa wprost nie reguluje jednak tej sytuacji, nie jesteśmy więc w stanie z całą pewnością stwierdzić, że taką wykładnię przyjmie ZUS.

Świadczenie postojowe co do zasady przysługuje w wysokości 80 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 2080 zł), ale osoby rozliczające podatek według karty podatkowej i korzystające ze zwolnienia z podatku VAT mogą liczyć wyłącznie na świadczenie postojowe w wysokości 50 proc. minimalnego wynagrodzenia tj. w wysokości 1300 zł.

Zespół kancelarii Jagodziński Skrzypek

JSP Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni jest nowoczesną kancelarią prawną świadczącą usługi doradztwa prawnego dla przedsiębiorców polskich i zagranicznych oraz jednostek sfery publicznej, a także klientów indywidualnych w ramach usługi private lawyer. Ponadto kancelaria specjalizuje się w pomocy frankowiczom w sporach z bankami. Zespół kancelarii tworzy kilkunastu doświadczonych i skutecznych prawników.

Prowadzę działalność i płacę jedynie składkę zdrowotną, ponieważ mam także umowę o pracę. Czy przysługuje mi świadczenie postojowe?

Nie. Podleganie ubezpieczeniom społecznym z tytułu umowy o pracę wyklucza panią/pana z kręgu osób uprawnionych do świadczenia postojowego. Zgodnie z art. 15zq ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych jednym z warunków przyznania świadczenia postojowego osobie prowadzącej działalność gospodarczą jest niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Z opisanego stanu faktycznego wynika, że podlega pani/pan ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu, jakim jest umowa o pracę. W związku z powyższym świadczenie postojowe nie przysługuje.

Magdalena Kalinowska, adwokat

Warszawskie biuro Gide powstało w 1991 roku jako jedna z pierwszych międzynarodowych kancelarii prawnych w Polsce. Kancelaria świadczy kompleksowe usługi z zakresu prawa gospodarczego, a do jej klientów należą m.in. instytucje finansowe, banki, firmy ubezpieczeniowe, inwestorzy zagraniczni, deweloperzy i spółki skarbu państwa. Czytelnikom „Gazety Wyborczej” doradzają adw. Paweł Grześkowiak, adw. Joanna Jasiewicz, adw. Magdalena Kalinowska oraz apl. radc. Adam Pawlak.

Moje pytanie dotyczy postojowego samozatrudnionych – wydłużenie z jednego do trzech miesięcy okresu wsparcia: ustawa mówi, że „Ponowne przyznanie świadczenia postojowego będzie mogło nastąpić nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty po raz pierwszy tego świadczenia, pod warunkiem wykazania w oświadczeniu, że sytuacja materialna nie uległa poprawie”. Nie potrafię znaleźć informacji, jakie warunki trzeba spełnić, by uznać, że „sytuacja materialna nie uległa poprawie”.

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą (w tym samozatrudnionego) albo przez zleceniodawcę lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna. Świadczenie postojowe przysługuje tym osobom, gdy nie podlegają one ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Co do zasady wynosi ono 80 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie

przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę obowiązujących w 2020 r.

Wniosek osoby samozatrudnionej o przyznanie świadczenia zawiera dane służące identyfikacji takiej osoby, jak również oświadczenia: o przestoju w prowadzeniu działalności gospodarczej oraz o uzyskaniu w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku przychodu o co najmniej 15 proc. niższego od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc. Pod uwagę bierze się więc przychód z miesiąca poprzedzającego złożenie wniosku – porównywanego z miesiącem wcześniejszym. Powyższe oświadczenia są składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń.

W pierwszej wersji „tarczy antykryzysowej” świadczenie postojowe miało być świadczeniem przyznawanym jednorazowo i o takie świadczenie mógł ubiegać się jedynie przedsiębiorca, którego przychód nie przekroczył 15 595,74 zł w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku. Na mocy nowej ustawy (zwanej „tarczą 2.0”) zniesiony został limit przychodowy, o zasilek po-

stojowy może wnioskować każdy przedsiębiorca niezależnie od wysokości osiąganych przychodów.

Świadczenie postojowe może być przyznane trzykrotnie. Warunek: trzeba złożyć oświadczenie, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku się nie poprawiła. Brak poprawy sytuacji materialnej wykazuje się, składając oświadczenie, w którym przedsiębiorca potwierdzi, iż w dalszym ciągu jest dotknięty przestojem i spadkiem przychodów.

Otrzymanie kolejnego świadczenia postojowego będzie wymagało złożenia nowego wniosku. Wzór wniosku zostanie udostępniony na stronie internetowej ZUS w maju 2020 r.

Niestety, ustawodawca nie zdefiniował pojęcia „poprawy sytuacji materialnej”, pozostaje samodzielna wykładnia tego fragmentu przepisu. W naszej ocenie kluczowe jest założenie, że sytuacja materialna odnosi się w pierwszej kolejności do stanu przychodów, które są podstawowym kryterium pomocowym. Jeżeli zatem przychody te się nie zwiększą, tj. utrzymają się na takim samym poziomie lub nastąpi dalszy ich spadek,

będzie to czynnik, który wpływa na brak poprawy sytuacji materialnej. Jako drugą, acz niewyrażoną wprost w ustawie opcją może być poprawa sytuacji materialnej wskutek zmniejszenia kosztów prowadzenia działalności, np. wskutek obniżenia czynszu, rat leasingowych. To założenie wykraczające poza podstawowe kryteria ustawowe w naszej ocenie nie powinno mieć znaczenia. Analogicznie zakwalifikować można poprawę sytuacji materialnej wskutek otrzymania określonej pomocy na podstawie przepisów „tarczy”.

Zespół Kancelarii Jagodziński Skrzypek

JSP Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni jest nowoczesną kancelarią prawną świadczącą usługi doradztwa prawnego dla przedsiębiorców polskich i zagranicznych oraz jednostek sfery publicznej, a także klientów indywidualnych w ramach usługi private lawyer. Ponadto kancelaria specjalizuje się w pomocy frankowiczom w sporach z bankami. Zespół kancelarii tworzy kilkunastu doświadczonych i skutecznych prawników.

Od ośmiu lat jestem właścicielką salonu fryzjerskiego. Dwa lata temu przeszłam na emeryturę głównie z KRUS. Nadal prowadzę działalność gospodarczą. Czy mam prawo do skorzystania z „tarczy antykryzysowej”, np. postojowego? Bardzo mi zależy na Państwa pomocy, od miesiąca salon nie przynosi dochodu, a koszty związane z jego prowadzeniem nadal są.

Z treści Pani pytania nie wynika, czy prowadzi Pani swoją działalność jednoosobowo, czy też zatrudnia Pani pracowników. W obu tych wariantach możliwe są przy tym różne formy wsparcia.

1. Samozatrudnienie

W przypadku prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej przez emerytów możliwe są m.in. następujące formy pomocy:

a) świadczenie postojowe przysługujące, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności. Zgodnie z aktualnymi przepisami wniosek o wypłatę świadczenia postojowego

wego można złożyć w ZUS, jeżeli przedsiębiorca rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. i

działalność ta nie została zawieszona, a przychód w rozumieniu przepisów ustawy PIT uzyskany w miesiącu poprzedzającym dzień złożenia wniosku o świadczenie był o co najmniej o 15 proc. niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym; lub

działalność została zawieszona po 31 stycznia 2020 r.

Co istotne, obowiązujące przepisy nie wykluczają przy tym możliwości skorzystania ze świadczenia postojowego w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej i jednoczesnego pobierania emerytury. W związku z powyższym o świadczenie postojowe mogą się ubiegać również emeryci.

Proszę zauważyć, że zgodnie z aktualną treścią ustawy z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 80 proc.

kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r. (tj. 2080 zł) nie więcej niż trzykrotnie (łącznie 6240 zł). Wyjątkiem będzie sytuacja, w której przedsiębiorca rozlicza się w formie karty podatkowej i korzysta ze zwolnienia z VAT w związku z tym, że wartość sprzedaży w poprzednim roku podatkowym nie przekroczyła 200 tys. zł – w tej sytuacji świadczenie postojowe przysługuje w wysokości 1,3 tys. zł (również w tym przypadku nie więcej niż trzykrotnie).

Inne potrzebne informacje w zakresie świadczenia postojowego, w tym m.in. wzór koniecznego do złożenia wniosku, można uzyskać na stronie internetowej ZUS.

b) pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy ze środków Funduszu Pracy. Pożyczka ta jest udzielana do wysokości 5 tys. zł na podstawie wniosku składanego do powiatowego urzędu pracy. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu na wniosek mikroprzedsiębiorcy. Umorzenie następuje jednak pod warunkiem, że działalność jest prowadzona przez okres trzech miesięcy od udzielenia pożyczki,

c) zwolnienie ze składki zdrowotnej za marzec, kwiecień i maj 2020 r. (emeryci w ramach własnej działalności nie płacą obowiązkowo składek na ubezpieczenia społeczne). Zwolnieniem tym mogą być objęte, co do zasady, wyłącznie te składki, które nie zostały opłacone na dzień rozpatrywania wniosku. Co jednak istotne, przepisy zwalniają aktualnie z obowiązku opłacenia należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej za marzec 2020 r., jeżeli należności te zostały już opłacone. Opłacone składki za marzec zostaną płatnikowi zwrócone na jego wniosek,

2. Salon fryzjerski zatrudniający pracowników

W przypadku zatrudniania pracowników przedsiębiorca może skorzystać m.in. ze:

a) zwolnienia z konieczności opłacania należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, składek na ubezpieczenia zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r. za zgłoszonych ubezpieczonych. Warunkiem

pełnego zwolnienia z tytułu ww. należności jest zgłoszenie przez płatnika mniej niż 10 ubezpieczonych,

b) częściowego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy. Wprowadzenie ww. rozwiązań będzie jednak wymagało zawarcia przez pracodawcę stosownego porozumienia z przedstawicielstwem pracowników.

Marek Kanczew, radca prawny, doradca podatkowy i counsel w departamencie podatkowym Kancelarii Rymarz Zdort

Piotr Stawowski, aplikant radcowski i associate w departamencie podatkowym Kancelarii Rymarz Zdort

Kancelaria Rymarz Zdort jest bezpośrednim następcą Weil, Gotshal & Manges – Paweł Rymarz sp.k., warszawskiego biura międzynarodowej kancelarii prawnej z siedzibą w Nowym Jorku. Ponad 80-sobowy zespół prawników znany jest przede wszystkim z udziału w największych fuzjach i przejęciach oraz transakcjach na udziałowych rynkach kapitałowych. Od ponad 25 lat prawnicy kancelarii są znani z szerokich kompetencji, najwyższych standardów usług oraz odważnych, pionierskich rozwiązań.

Jestem mikroprzedsiębiorcą na 29.02 – zatrudniałam 1 osobę na pełny etat, 2 osoby na pół etatu, 2 osoby na umowę-zlecenie. Jesteśmy spółką cywilną złożoną z 2 wspólników. Czy będę mogła skorzystać z pożyczki dla siebie i wspólnika po 5000 zł? Czy będę mogła starać się o zwolnienie z ZUS oraz tzw. postojowe? Prowadzę pensjonat, czy będę mogła jednocześnie starać się o pożyczkę na preferencyjnych warunkach z „tarczy 2.0” z umorzeniem w wysokości 75 proc.?

Jako mikroprzedsiębiorca, czyli przedsiębiorca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto do 2 mln euro, może Pani ubiegać się o pożyczkę do 5000 zł. Jest ona przyznawana przedsiębiorcom prowadzącym działalność gospodarczą przed 1 marca 2020 r. Wspólnikowi także przysługuje pożyczka, o ile ma status mikroprzedsiębiorcy. Wniosek należy złożyć w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce prowadzenia

biznesu (w formie papierowej bądź elektronicznie). Co istotne, może Pani wnioskować o umorzenie pożyczki wraz z odsetkami pod warunkiem prowadzenia działalności przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Do 30 czerwca 2020 r. może Pani ubiegać się o całkowite zwolnienie z nieopłaconych składek ZUS za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r., jeśli zgłosiła Pani do ubezpieczenia mniej niż 10 osób przed dniem 1 lutego oraz w okresie od 1 lutego do 30 kwietnia 2020 r. Składka za marzec – jeśli została opłacona – podlega w drodze wyjątku zwrotowi, składki za kwiecień i maj nie będą natomiast zwracane. Ze zwolnienia ze składek nie skorzystają przedsiębiorcy, którzy na 31 grudnia 2019 r. zalegali z opłaceniem składek za okres dłuższy niż 12 miesięcy, chyba że zawarli umowę z ZUS o rozłożeniu należności na raty.

Świadczenie postojowe w wysokości 2080 zł będzie przysługiwać Pani pod warunkiem rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej przed 1 lutego 2020 r. i spadkiem przychodu o co najmniej 15 proc.

w porównaniu z miesiącem poprzedzającym złożenie wniosku. Przedsiębiorca może ubiegać się o świadczenie postojowe maksymalnie trzy razy, w tym celu musi złożyć wniosek do ZUS.

Jako mikroprzedsiębiorca może Pani ubiegać się o subwencję z Polskiego Funduszu Rozwoju. Konieczne jest spełnienie kryteriów programu, m.in. prowadzenie działalności na dzień 31 grudnia 2019 r., spadek obrotów o min. 25 proc., brak zaległości podatkowych. 25 proc. subwencji podlega umorzeniu w przypadku prowadzenia działalności przez 12 miesięcy od jej przyznania. Utrzymanie stanu zatrudnienia na poziomie co najmniej 50 proc. przez 12 miesięcy oznacza dodatkowe umorzenie (maksymalnie do 50 proc.). Można więc łącznie uzyskać umorzenie do 75 proc. subwencji. Wniosek o wsparcie składa się za pomocą formularza online dostępnego na stronach banków biorących udział w programie. Uzyskanie przez Panią jednorazowej pożyczki do 5000 zł nie wyklucza przy tym ubiegania się o subwencję PFR.

Wątpliwości praktyczne budziły do tej pory kluczowe z perspektywy przedsiębiorcy pojęcia, m.in. defi-

nicje mikroprzedsiębiorcy i MŚP. Dopiero w ostatnich dniach w opublikowanych przez PFR wytycznych wskazano, że przy badaniu wielkości przedsiębiorcy należy także uwzględnić jego powiązania kapitałowe (wymóg ten faktycznie wynika z przepisów prawa). Wcześniejsze wytyczne nie zawierały tej informacji.

Clifford Chance jest globalną kancelarią prawną. Od blisko 30 lat warszawskie biuro kancelarii wspiera polskie i międzynarodowe przedsiębiorstwa w realizacji ich strategii rynkowych. Obecnie pracuje w nim ponad 80 prawników, w tym 9 partnerów. Zespół doradza wiodącym bankom i instytucjom finansowym oraz największym korporacjom i funduszom globalnym. Od wielu lat polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych, w tym Ranking Kancelarii Prawniczych „Rzeczpospolitej”, Chambers Global, Chambers Europe, Legal 500 EMEA oraz IFLR1000, plasują warszawskie biuro Clifford Chance w czołówce kancelarii prawnych działających na polskim rynku.

Złożyłem już do ZUS wniosek o zwolnienie z płacenie składek za marzec-maj. W maju nie będę miał dochodów, więc zamierzam zawiesić jednoosobową działalność gospodarczą: karta podatkowa + VAT. Czy i kiedy mogę zgłosić się do

ZUS o postojowe? Czy po zawieszeniu działalności mogę iść od lekarza z NFZ? Kiedy mogę zgłosić się do urzędu pracy jako bezrobotny?

Czytelnik będzie mógł skorzystać ze wsparcia postojowego, jeśli rozlicza się kartą podatkową oraz jest czynnym podatnikiem VAT. Nie może mieć jednak innego tytułu do ubezpieczenia społecznego oraz musi mieszkać na terytorium Polski, być obywatelem polskim lub mieć prawo czasowego lub stałego pobytu na terytorium Polski. Wówczas wysokość wsparcia będzie wynosić 1300 zł. Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym został zniesiony stan epidemii. Świadczenie postojowe może zostać przyznane ponownie na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, której wypłacono świadczenie postojowe. Wypłata po raz kolejny świadczenia może zostać dokonana nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego. Ustalenie prawa do świadczenia postojowego następuje na wniosek osoby składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wniosek ten zawiera mię-

dzy innymi oświadczenie osoby prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą potwierdzające: uzyskanie w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe przychodu o co najmniej 15 proc. niższego od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc, jeżeli nie zawiesiła prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej.

Po zawieszaniu działalności ubezpieczenie zdrowotne ustaje w ciągu 30 dni od zapłacenia ostatniej składki. Aby korzystać z publicznej opieki lekarskiej, proponuję zgłosić się do dobrowolnego ubezpieczenia zdrowotnego lub skorzystać z ubezpieczenia członków rodziny. Dopisanie do ubezpieczenia zdrowotnego członka rodziny nie wiąże się z dodatkowymi kosztami.

W opisanej sytuacji czytelnik będzie mógł zgłosić się do urzędu pracy jako bezrobotny, po złożeniu do ewidencji działalności gospodarczej wniosku o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej. Zasilek dla bezrobotnych będzie mu przysługiwał po spełnieniu dwóch warunków:

w urzędzie pracy nie będzie propozycji odpowiedniej pracy, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, szkolenia, prac interwencyjnych bądź robót publicznych;

w okresie 18 miesięcy poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez co najmniej 365 dni, opłacał składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu prowadzenia pozarolniczej działalności; przy czym podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy stanowiła kwota wynosząca co najmniej minimalne wynagrodzenie za pracę.

Główna księgowa Aleksandra Kocemba, Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k.

Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k. świadczy pomoc prawną dla przedsiębiorców. Specjalizujemy się w prawie: gospodarczym, cywilnym, pracy, spółek handlowych, ochrony danych osobowych i e-commerce. Zajmujemy się doradztwem i restrukturyzacją w związku z COVID-19. Jesteśmy wyróżniani w rankingach Chamberes i Legal500.

Jestem właścicielką małego biura turystycznego, organizujemy wycieczki szkolne i wycieczki dla zakładów pracy, głównie nauczycieli. Zatrudniam 2 osoby. Jedna jest w 6. miesiącu ciąży. Otrzymała zwolnienie lekarskie na okres 1 miesiąca.

W normalnej sytuacji pracodawca wypłaca pobory za pierwszy miesiąc, za następny płaci ZUS. W lutym były ferie szkolne i zerowy dochód, marzec około 2000 zł dochodu, kwiecień zerowy dochód. Koszty biura miesięcznie to około 12 tys. zł. Czy w takiej sytuacji mogę otrzymać zasiłek lub postojowe za okres zwolnienia pracownika? Sytuacja jest tragiczna.

Zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych świadczenie postojowe przysługuje w szczególności osobom prowadzącym pozarolniczą działalność gospodarczą na podstawie przepisów ustawy z dnia

6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców lub innych przepisów szczególnych.

Otrzymanie świadczenia postojowego jest jednocześnie uwarunkowane m.in. tym, by:

w następstwie COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności (rozumianego – naszym zdaniem – jako tymczasowa przerwa, względnie istotne ograniczenie prowadzonej działalności);

przedsiębiorca nie podlegał ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu; oraz

jeżeli działalność nie została zawieszona – by przychód przedsiębiorcy z pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był o co najmniej 15 proc. niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym (wymogu tego nie stosuje się do przedsiębiorcy, który rozlicza się w formie karty podatkowej i który jednocześnie korzysta ze zwolnienia sprzedaży od podatku od towarów i usług).

Mając na względzie powyższe oraz przedstawione przez Panią informacje, uważamy, że może się Pani co do zasady ubiegać w maju o świadczenie postojowe. Świadczenie takie może być wypłacone nie więcej niż trzykrotnie. Warunkiem przyznania kolejnych świadczeń postojowych jest wykazanie w oświadczeniu składanym przez przedsiębiorcę, że sytuacja materialna wykazana we wniosku o świadczenie postojowe nie uległa poprawie.

Zwracamy również uwagę, że przepisy przewidują także inne formy wsparcia, z których może Pani ewentualnie skorzystać, w tym m.in. możliwość otrzymania pożyczki (do kwoty 5 tys. zł) ze środków Funduszu Pracy, możliwość otrzymania częściowego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników czy też zwolnienie ze składek na ubezpieczenia społeczne i inne należności na okres od marca do maja 2020 r. Więcej informacji w tym zakresie może Pani znaleźć na stronie internetowej <https://www.gov.pl/web/gov/uslugi-dla-przedsiębiorcy>

Marek Kanczew, radca prawny, doradca podatkowy i counsel w departamencie podatkowym Kancelarii Rymarz Zdort

Piotr Stawowski, aplikant radcowski i associate w departamencie podatkowym Kancelarii Rymarz Zdort

Prowadzę od wielu lat jednoosobową działalność. Spadek przychodów kwiecień do marca wynosi ponad 15 proc. Czy mogę się ubiegać o postojowe dla samozatrudnionych, jeśli byłam w kwietniu przez kilka dni na opiece na chore dziecko (nie była to opieka ze względu na COVID, tylko zwykłe chorobowe, dziecko ma 12 lat)?

Na pytanie Czytelniczki nie można udzielić jednoznacznej odpowiedzi. Kluczową kwestią jest bowiem to, czy spadek zostałby odnotowany, gdyby nie opieka nad chorym dzieckiem, czy też, jeśli Czytelniczka podjęłaby pracę w tym czasie, nie miałaby takiego spadek przychodu. Świadczenie postojowe przysługuje bowiem wyłącznie w sytuacji, gdy do przestoju w prowadzeniu działalności gospodarczej doszło w następstwie wystąpienia COVID-19.

W sytuacji opisanej przez Czytelniczkę świadczenie postojowe będzie przysługiwać, jeśli do przestoju doszłoby niezależnie od sprawowania opieki nad chorym dzieckiem i przyczyną przestoju był COVID-19. Wówczas przedsiębiorcy przysługiwałoby świadczenie w wysokości 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r.

Jeśli w omawianej sytuacji do spadku przychodu doszło w następstwie wystąpienia COVID-19, Czytelniczka powinna złożyć do ZUS wniosek RSP-C. We wniosku jest oświadczenie dotyczące przyczyny przestoju, które wnioskodawca składa pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń. Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym - za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS. Wnioski o świadczenie postojowe mogą być złożone do ZUS najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca, w którym

został zniesiony ogłoszony stan epidemii. ZUS wypłaca świadczenie postojowe niezwłocznie po wyjaśnieniu ostatniej okoliczności niezbędnej do jego przyznania. Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej prowadzony w kraju lub wydany w kraju instrument płatniczy.

Główna księgowa Aleksandra Kocemba – Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k.

Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k. świadczy pomoc prawną dla przedsiębiorców. Specjalizujemy się w prawie: gospodarczym, cywilnym, pracy, spółek handlowych, ochrony danych osobowych i e-commerce. Zajmujemy się doradztwem i restrukturyzacją w związku z COVID-19. Jesteśmy wyróżniani w rankingach Chambers i Legal500.

Czy wniosek do ZUS o zasiłek pomostowy 2060,00 trzeba składać co miesiąc? Złożyłem w kwietniu, ponieważ w marcu miałem zerowy przychód, teraz jest podobnie, w kwietniu mam przychód zero.

„Tarcza antykryzysowa” nie przewiduje „zasiłku pomostowego”. Z treści pytania wnioskujemy jednak, że chodzi o świadczenie postojowe, o którym mowa w art. 15zq ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie wystąpienia COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności, odpowiednio przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą albo przez zleceniodawcę, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna. Przez umowę cywilnoprawną rozumie się umowę agencyjną, umowę o dzieło, umowę zlecenia oraz każdą inną umowę o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia. Warunkiem otrzymania świadczenia postojowego jest niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu.

W przypadku osoby prowadzącej działalność gospodarczą świadczenie przysługuje, jeżeli dana osoba roz-

poczęła prowadzenie działalności przed dniem 1 lutego 2020 r. i:

1) nie zawiesiła działalności oraz jeżeli przychód z prowadzenia działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o PIT uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc;

2) zawiesiła działalność gospodarczą po dniu 31 stycznia 2020 r.

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje, jeżeli umowa została zawarta przed dniem 1 kwietnia 2020 r., a przychód, w rozumieniu przepisów o PIT uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (aktualnie 15 595,74 zł).

Świadczenie postojowe może być przyznane trzykrotnie. Otrzymanie kolejnego świadczenia będzie wymagało złożenia nowego wniosku. Wzór wniosku

o świadczenie postojowe za kolejny okres udostępniony został na stronie internetowej ZUS (formularz RSP-DK). Zaznaczyć należy, że w celu otrzymania kolejnego świadczenia postojowego, wnioskujący musi złożyć oświadczenie, że sytuacja materialna wykazana we wcześniejszym wniosku nie poprawiła się. Niestety ustawodawca nie zdefiniował pojęcia „poprawy sytuacji materialnej”. W naszej ocenie kluczowe jest założenie, że sytuacja materialna odnosi się w pierwszej kolejności do stanu przychodów, które są podstawowym kryterium pomocowym. Jeżeli zatem przychody te nie ulegną zwiększeniu, tj. utrzymają się na takim samym poziomie lub nastąpi dalszy ich spadek, oznacza to brak poprawy sytuacji materialnej. Należy jednak zauważyć, że do poprawy sytuacji materialnej może dojść wskutek redukcji kosztów działalności, czy też na skutek otrzymania dofinansowania w ramach „tarczy antykryzysowej” - jednak takie sytuacje wykraczają poza podstawowe kryteria ustawowe i w naszej ocenie nie powinny mieć znaczenia.

*Zespół Kancelarii Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni
JSP Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni jest nowoczesną kancelarią prawną świadczącą usługi doradztwa prawnego dla przedsiębiorców polskich i zagranicznych oraz jednostek sfery publicznej, a także klientów indywidualnych w ramach usługi private lawyer. Ponadto kancelaria specjalizuje się w pomocy frankowiczom w sporach z bankami. Zespół kancelarii tworzy kilkunastu doświadczonych i skutecznych prawników.*

SKŁADKI ZUS



**LEGITYMACJA
EMERYTA-RENCIST**



ZŁOTYCH

**NARODOWY
BANK
POLSKI**

Prowadzę działalność gospodarczą i złożyłem już wniosek do ZUS o odroczenie płatności za luty, marzec i kwiecień. Czy mogę skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacenia składek za marzec, kwiecień i maj?

Przepisy „tarczy antykryzysowej” (art. 31zo) zwalniają osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą z obowiązku uiszczania całości składek na ZUS (tj. na ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe, wypadkowe, zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy) za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r. Zwolnienie z całości należności następuje na wniosek przedsiębiorcy złożony do ZUS na formularzu ZUS RDZ pod warunkiem spełnienia następujących kryteriów:

działalność gospodarcza była wykonywana przed 1 kwietnia 2020 r.,

przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, nie przekracza kwoty 15 681 zł,

brak zaległości wobec ZUS za okresy wcześniejsze, tj. do lutego 2020 r.

Wniosek musi być złożony nie później niż do 30 czerwca 2020 r. Należy pamiętać, że za kwiecień i maj podlegają zwolnieniu tylko składki jeszcze nieopłacone. Przedsiębiorca, który złożył wniosek o zwolnienie ze składek za trzy miesiące (marzec, kwiecień, maj), a opłacił składkę za marzec, może wnioskować do ZUS o wypłatę nadpłaconych środków najpóźniej przed upływem terminu opłacenia składek za kwiecień. Wymaga podkreślenia, że ze zwolnienia z opłacania składek mogą skorzystać osoby, które korzystają z ulg w ramach Małego ZUS plus (MDG+), natomiast wyłączeni z niego zostali przedsiębiorcy korzystający z ulgi na start.

Odrębnym instrumentem przewidzianym w „tarczy antykryzysowej” jest odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty składek na ZUS bez konieczności uiszczania opłaty prolongacyjnej. Dotyczy ono składek za okres od stycznia 2020 r. W razie złożenia wniosku przed terminem płatności składek przedsiębiorca nie jest zobowiązany do zapłaty rzeczowej opłaty prolonga-

cyjnej, natomiast w przypadku złożenia go po terminie opłacania składek naliczone zostaną odsetki za zwłokę na dzień złożenia wniosku. Ważne jest, że skorzystanie z odroczenia lub rozłożenia składek na raty nie wyklucza możliwości skorzystania przez przedsiębiorcę z innych form wsparcia.

Jeżeli przedsiębiorca złożył już wniosek do ZUS o odroczenie płatności składek, np. za luty, marzec i kwiecień, to w dalszym ciągu może wystąpić z odrębnym wnioskiem o zwolnienie z opłacania składek. Należy jednak mieć na uwadze, że zwolnienie dotyczy tylko marca, kwietnia i maja, ale nie lutego. W przypadku złożenia wniosku o zwolnienie odroczenie płatności będzie miało zastosowanie jedynie do lutego, zgodnie ze złożonym przez przedsiębiorcę uprzednio wnioskiem, natomiast w stosunku do marca i kwietnia przedsiębiorca zostanie zwolniony ze składek. W odniesieniu do tych dwóch miesięcy wniosek o odroczenie zostanie automatycznie „skonsumowany” przez dalej idący wniosek o zwolnienie z należności i stanie się w tym zakresie bezprzedmiotowy.

Paweł Lewandowski, Krzysztof Freliszka, Kancelaria FGK Freliszka Gosk-Grodzka Karwowski Adwokaci Radcowie Prawni Kancelaria FGK Freliszka Gosk-Grodzka Karwowski Adwokaci Radcowie Prawni specjalizuje się w prawie gospodarczym, karnej ochronie biznesu oraz własności intelektualnej. Stabilny zespół kancelarii od ponad 10 lat udziela pomocy prawnej krajowym i zagranicznym przedsiębiorcom oraz osobom fizycznym. Zapewnia klientom doradztwo i reprezentację w sporach i transakcjach, gwarantując pełną ochronę ich interesów.

Jako emeryt prowadzę działalność jednoosobową i opłacam tylko składkę zdrowotną. Czy mogę wystąpić o umorzenie tej składki?

Tak. Jeśli jest pan emerytem prowadzącym działalność gospodarczą i odprowadza pan tylko składkę zdrowotną, może pan skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacania tej składki. Zgodnie z przepisami „tarczy antykryzysowej” zwolnienie będzie dotyczyło składki zdrowotnej należnej za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Wniosek o zwolnienie z opłacania składki powinien pan złożyć do dnia 30 czerwca 2020 r.

Należy zwrócić uwagę, że skorzystanie ze zwolnienia z obowiązku opłacania składki zdrowotnej może mieć dla pana skutki w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych. Co do zasady kwota opłaconej składki zdrowotnej (nie więcej niż 7,75 proc. podstawy wymiaru tej składki) pomniejsza zaliczkę na podatek dochodowy. W przypadku gdy składka zdrowotna nie zostanie faktycznie opłacona, kwota podatku nie ulegnie w tym zakresie zmniejszeniu.

Anna Hałas-Krawczyk, Angelika Makar, Maciej Kacymirow, Kancelaria Greenberg Traurig w ramach Programu GT Pro Bono – COVID-19 Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Czy do limitu zatrudnienia pracowników wlicza się pracowników zatrudnionych jedynie na część etatu?

Z treści pytania wnioskujemy, że odnosi się ono do sposobu obliczania liczby zatrudnionych na potrzeby skorzystania przez przedsiębiorcę ze zwolnienia w okresie marzec - maj 2020 r. z obowiązku opłacenia za zgłaszanych ubezpieczonych należności z tytułu składek: na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych

Należy zaznaczyć, że z tego rozwiązania mogą skorzystać ci przedsiębiorcy, którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych. Rozmiar etatu nie ma znaczenia dla obliczenia powyższego limitu. Jeżeli zatem do ubezpieczeń społecznych płatnik zgłosił osoby zatrudnione tylko na część etatu, osoby takie również będą wliczane.

Trzeba mieć na uwadze, że ustawa z dnia 16 kwietnia 2020 r. o szczególnych instrumentach wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2 („tarcza 2.0”) przewiduje rozszerzenie kręgu płatników uprawnionych do skorzystania ze zwolnienia ze składek o te podmioty, które zgłaszają do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych. W tym jednak przypadku zwolnienie ze składek następuje nie w całości, ale w wysokości 50 proc. łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

Marek Kanczew, radca prawny, doradca podatkowy i counsel w departamencie podatkowym kancelarii Rymarz Zdort.

Piotr Stawowski, aplikant radcowski i associate w departamencie podatkowym kancelarii Rymarz Zdort.

Kancelaria Rymarz Zdort jest bezpośrednim następcą Weil, Gotshal & Manges – Paweł Rymarz sp.k., warszawskiego biura międzynarodowej kancelarii prawnej z siedzibą w Nowym Jorku. Ponadosiemdziesięcioosobowy zespół prawników znany jest przede wszystkim z udziału w największych fuzjach i przejęciach oraz transakcjach na udziałowych rynkach kapitałowych. Od ponad 25 lat prawnicy kancelarii są znani z szerokich kompetencji, najwyższych standardów usług oraz odważnych, pionierskich rozwiązań.

Jak policzyć liczbę ubezpieczonych? Jestem mikroprzedsiębiorcą. Mam dwóch pracowników zatrudnionych na cały etat i czterech na pół, w tym jednego emeryta.

We wskazanym przypadku liczba osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych wynosi sześć.

Uzasadnienie:

Przepis art. 31z ust. 1 ustawy ... jako jeden z warunków ubiegania się o zwolnienie z opłacania nieopłacanych składek, m.in. na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, przez płatnika tych składek wskazuje, że zgłosił on do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 osób. Należy podkreślić, że warunek liczby osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych nie jest tożsamy z warunkiem posiadania przez przedsiębiorcę (płatnika) statusu mikroprzedsiębiorcy (gdzie jednym z warunków takiej klasyfikacji jest niezatrudnianie więcej niż 10 osób).

Wskazany limit dotyczy liczby wszystkich osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych. Do limitu nie

wlicza się osób, które płatnik zgłaszał tylko do ubezpieczenia zdrowotnego. Zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych obejmuje wszystkie osoby niezależnie od tytułu zgłoszenia (np. bez względu na to, czy to umowa o pracę, umowa-zlecenie czy inna), wymiaru czasu pracy (np. pół etatu) lub stawki godzinowej. Innymi słowy, w rozważanym przypadku cztery osoby zatrudnione w niepełnym wymiarze czasu pracy (na pół etatu) to cztery osoby zgłoszone do ubezpieczeń społecznych.

Z drugiej strony, osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, która jednocześnie ma ustalone prawo do emerytury i w związku z tym podlega obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym jako pracownik oraz ubezpieczeniu zdrowotnemu jako pracownik i jako emeryt, uwzględniana jest przy kalkulacji ww. limitu jako jedna osoba.

Joanna Prokurat, praktyka podatkowa i pomocy publicznej kancelarii Wardyński i Wspólnicy
Kancelaria Wardyński i Wspólnicy od 1988 roku jest trwale zakorzeniona w życiu prawniczym w Polsce. Skupiamy się na biznesowych potrzebach naszych klientów, pomagając im znaleźć skuteczne i praktyczne rozwiązanie najtrudniejszych problemów prawnych. Dzielimy

się doświadczeniem za pośrednictwem firmowego Rocznika, codozasady.pl, AgainstCovid.law, newtech.law, HRlaw.pl, komentarzPZP.pl oraz licznych opracowań i webinarium.

Czy do limitu zatrudnienia pracowników wlicza się pracowników zatrudnionych jedynie na część etatu?

Do limitu zatrudnienia wlicza się także pracowników zatrudnionych na część etatu. Regułą jest, że limit zatrudnienia oblicza się w ten sposób, że bierze się pod uwagę średnioroczne zatrudnienie w przeliczeniu na pełne etaty, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Do form pomocy przewidzianych w „tarczy antykryzysowej”, które uzależniają przyznanie pomocy od limitu zatrudnienia, należy dofinansowanie przez starostę części kosztów wynagrodzeń oraz

składek ZUS przyznawane dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb). W celu ustalenia limitu zatrudnienia należy zsumować liczbę wszystkich etatów (również niepełnych) w danym roku obrotowym, a następnie tak zsumowaną liczbę etatów podzielić na 12 miesięcy. Jeżeli końcowy wynik (średnioroczne zatrudnienie) w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych wyniesie np. mniej niż 10, to taki przedsiębiorca zostanie uznany za mikroprzedsiębiorcę, o ile spełniony jest drugi warunek - nieprzekraczania wysokości rocznego obrotu netto.

Co ważne, reguła obliczania zatrudnienia nie obowiązuje przy wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek ZUS. W tym wypadku przedsiębiorca będący płatnikiem składek wskazuje liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych. W ustalaniu liczby osób zgłoszonych do ubezpieczenia społecznego nie ma znaczenia wymiar czasu pracy ubezpieczonych. Jedynym wyjątkiem przewidzianym przez

„tarczę antykryzysową” w tym wypadku są pracownicy młodociani, których nie uwzględnia się przy liczbie ubezpieczonych.

Agnieszka Fedor, Jakub Kocuba, zespół prawa pracy kancelarii

Soltysiński Kawecki & Szlęzak

Soltysiński Kawecki & Szlęzak jest renomowaną polską kancelarią prawną świadczącą usługi prawne dla polskich i zagranicznych przedsiębiorców. Kancelaria działa na polskim rynku od niemal 30 lat i obecnie zatrudnia blisko 160-osobowy zespół prawników specjalizujących się we wszystkich dziedzinach prawa istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej.

Jako emeryt prowadzę działalność jednoosobową i opłacam tylko składkę zdrowotną. Czy mogę wystąpić o umorzenie tej składki?

Tak. Jeśli jest pan emerytem prowadzącym działalność gospodarczą i odprowadza pan tylko składkę zdrowotną, może pan skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacania tej składki. Zgodnie z przepisami „tarczy antykryzysowej” zwolnienie będzie dotyczyło składki zdrowotnej

należnej za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r. Wniosek o zwolnienie z opłacania składki powinien pan złożyć do dnia 30 czerwca 2020 r.

Należy zwrócić uwagę, że skorzystanie ze zwolnienia z obowiązku opłacania składki zdrowotnej może mieć dla pana skutki w zakresie podatku dochodowego od osób fizycznych. Co do zasady kwota opłaconej składki zdrowotnej (nie więcej niż 7,75% podstawy wymiaru tej składki) pomniejsza zaliczkę na podatek dochodowy. W przypadku gdy składka zdrowotna nie zostanie faktycznie opłacona, kwota podatku nie ulegnie w tym zakresie zmniejszeniu.

Anna Hałas-Krawczyk, Angelika Makar, Maciej Kacymirow, kancelaria Greenberg Traurig w ramach Programu GT Pro Bono – COVID 19 Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Osoby prowadzące jednoosobową firmę i rozliczające się z urzędem skarbowym przy pomocy tzw. karty podatkowej mają szansę zostać zwolnione z płacenia składki do ZUS na ubezpieczenie zdrowotne. Ale to oznacza, że muszą zapłacić podatek do urzędu skarbowego (do tej pory składkę odejmowano od naliczonej kwoty podatku). Urząd skarbowy zaleca płacenie. Gdzie więc ma być ta ulga dla firmy?

Podatek dochodowy w formie karty podatkowej wynikający z decyzji podatnik obniża o kwotę składki na ubezpieczenie zdrowotne opłaconej w roku podatkowym, o ile nie została odliczona od podatku dochodowego. Jeśli zatem podatnik nie opłacił składki na ubezpieczenie zdrowotne, to nie będzie miał możliwości obniżenia o jej wartość podatku wynikającego z decyzji.

Kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne, o którą pomniejsza się podatek dochodowy, nie może przekroczyć 7,75% podstawy wymiaru tej składki. Natomiast całkowita kwota składki, z opłacenia której

zostanie zwolniony przedsiębiorca, to 9% podstawy wymiaru.

Ponadto zwolnienie z obowiązku opłacania składek ZUS obejmuje nie tylko składkę zdrowotną, ale też wszystkie rodzaje składek, tj. obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe, wypadkowe, dobrowolne ubezpieczenie chorobowe, Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy. Jest to stanowisko aktualne w chwili obecnej, które warto będzie potwierdzić w świetle późniejszych interpretacji lub ewentualnych zmian przepisów.

*Gabriela Kozerska-Pietranek, associate z zespołu prawa pracy
w warszawskim biurze kancelarii Dentons*

*Dentons to największa w Polsce i na świecie kancelaria prawna. Jako
jedyna firma prawnicza w naszym kraju jest regularnie rekomen-
dowana we wszystkich kategoriach branych pod uwagę w najważ-
niejszych międzynarodowych rankingach. Ponad 400 osób z war-
szawskiego biura Dentons wspiera klientów, także pro bono, dbając
o zrównoważony rozwój gospodarki i transfer wiedzy na światowym
poziomie.*

Prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą i na podstawie prasowych informacji zorientowałem się, że przysługiwałaby mi ulga od składki na ZUS. Czy jednak skorzystanie z niej uszczupli moją składkę emerytalną, czyli zmniejszy fundusze, które gromadzę na przyszłą emeryturę, czy ta „usprawiedliwiona niedopłata” zostanie zrefundowana przez budżet państwa, a zatem wysokość przyszłej emerytury nie ucierpi przez skorzystanie z ulgi?

Fakt zwolnienia z obowiązku opłacenia składek nie będzie miał wpływu na wysokość przyszłej emerytury. Wynika to z faktu, że w świetle art. 31zr ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych składka emerytalna, z której przedsiębiorca został zwolniony, będzie traktowana w tym przypadku jako składka wpłacona.

Marek Kanczew, radca prawny, doradca podatkowy i counsel w departamencie podatkowym kancelarii Rymarz Zdort
Piotr Stawowski, aplikant radcowski i associate w departamencie podatkowym kancelarii Rymarz Zdort
Kancelaria Rymarz Zdort jest bezpośrednim następcą Weil, Gotshal & Manges – Paweł Rymarz sp.k., warszawskiego biura międzynarodowej kancelarii prawnej z siedzibą w Nowym Jorku. Ponad osiemdziesięcioosobowy zespół prawników znany jest przede wszystkim z udziału w największych fuzjach i przejęciach oraz transakcjach na udziałowych rynkach kapitałowych. Od ponad 25 lat prawnicy kancelarii są znani z szerokich kompetencji, najwyższych standardów usług oraz odważnych, pionierskich rozwiązań

Tarcza PFR



W zawiązku z wnioskiem do PFR o kredyt subwencionowany mam taką wątpliwość - we wniosku pytają mnie o:

a) przychody ze sprzedaży za rok 2019

b) przychody ze sprzedaży za kwiecień 2019

c) przychody ze sprzedaży za kwiecień 2020

Czy podawać dane na podstawie PIT-5 czy VAT-7?

Różnią się ze względu na to, że przychody netto za rok 2019 w PIT rocznym dotyczą tylko sprzedaży towarów i usług, a osobnym PIT-em rozliczany jest dochód z najmu (ryczałt 8 proc.).

Natomiast w comiesięcznym jpk-deklaracji VAT-7 przychody z najmu są uwzględnione. Jaką kwotę muszę wpisać w rubryce „przychody ze sprzedaży za rok 2019”, a jaką w rubrykach dotyczących przychodów za kwiecień 2019 i 2020, żeby się zgadzało?

Wnioski o wypłatę subwencji w ramach „tarczy finansowej PFR” są weryfikowane na podstawie danych dostępnych w bazach Krajowej Administracji Skarbowej

w zakresie obrotów oraz w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych odnośnie do liczby pracowników.

W przypadku podatników podatku od towarów i usług niezbędna do otrzymania subwencji informacja o obrotach pochodzi z deklaracji VAT.

Co istotne, przedsiębiorca będący podatnikiem VAT przed złożeniem wniosku o subwencje powinien złożyć najpierw elektronicznie deklarację VAT za miesiąc, który wskazuje jako podstawę dla obliczenia spadku przychodów. Następnie przedsiębiorca powinien odczekać kilka dni (rekomendowane przez PFR są trzy dni), aż system tę deklarację przetworzy, i wówczas złożyć wniosek. Takie działania zminimalizują ryzyko odmowy przyznania subwencji z racji niezgodności danych we wniosku a bazami posiadanymi przez Krajową Administrację Skarbową.

W przypadku podatników rozliczających podatek VAT kwartalnie weryfikacja wniosku odbywa się na podstawie JPK_VAT (jednolity plik kontrolny). Wymagane jest jednak wtedy, żeby odczekać co najmniej siedem dni ze złożeniem wniosku od momentu przesła-

nia pliku, który przesyłany jest za okresy miesięczne, nie później niż do 25. dnia miesiąca następującego po raportowanym miesiącu.

Mec. Paweł Sterna

Noerr to międzynarodowa kancelaria prawna świadcząca kompleksowe usługi doradztwa we wszystkich aspektach prawa gospodarczego. Warszawskie biuro Noerr działa nieprzerwanie od 1992 r. Dzięki zespołowi znakomitych profesjonalistów kancelaria opracowuje i wspiera wdrażanie nawet najbardziej skomplikowanych rozwiązań prawnych. Wysokie standardy pracy i kompetencje członków zespołu od lat znajdują potwierdzenie w prestiżowych rankingach międzynarodowych.

**Prowadzę małą firmę, zatrudniam 10 osób.
Słyszałam, że również firmy takie jak moja mogą
skorzystać z pomocy Polskiego Funduszu Rozwoju.
Czy to prawda? Na jaką pomoc mogę liczyć?**

Polski Fundusz Rozwoju ogłosił program „Tarcza finansowa PFR dla firm i pracowników”, w ramach którego planowane jest wsparcie przedsiębiorców mające na celu poprawę płynności, kontynuację działalności oraz utrzymanie zatrudnienia.

„Tarcza” w przypadku mikrofirm (zatrudniających od 1 do 9 osób, przy rocznym obrocie lub sumie bilansowej nieprzekraczających 2 mln euro) oraz małych i średnich firm (zatrudniających od 10 do 250 osób, przy rocznym obrocie nieprzekraczającym 50 mln euro lub sumie bilansowej nieprzekraczającej 43 mln euro) ma obejmować prostą subwencję wypłacaną za pośrednictwem wybranych banków, natomiast w przypadku dużych firm (zatrudniających ponad 250 osób) zakres wsparcia będzie ustalany po pogłębionej analizie sytuacji finansowej i potrzeb.

Podstawowy warunkiem udziału w programie jest odnotowanie spadku obrotów gospodarczych (przychodów ze sprzedaży) o co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu z poprzednim miesiącem lub analogicznym miesiącem ubiegłego roku. Szczegółowe warunki wsparcia oraz zobowiązania beneficjenta programu (w tym również zasady zwrotu środków) określać będzie umowa subwencji. Co do zasady środki mają zostać przeznaczone na prowadzenie działalności z wyłączeniem m.in. rozlicze-

nia z podmiotami powiązanymi, przewidziany jest zakaz przeznaczania środków płatności do właściciela, do osób lub podmiotów powiązanych z właścicielem przedsiębiorstwa.

Dla mikrofirm planowane jest przekazanie subwencji do maksymalnej kwoty 324 tys. zł (średnio ok. 70-90 tys. zł) na 3 lata. Przy czym nawet 75% uzyskanych środków po 12 miesiącach mogą stanowić środki bezzwrotne pod warunkiem kontynuowania działalności oraz utrzymania poziomu zatrudnienia w ciągu 12 miesięcy. Natomiast dla małych i średnich firm przewidziane jest wsparcie do maksymalnej kwoty 3,5 mln (średnio ok. 1,9 mln zł) na 3 lata. Analogicznie stosowana jest zasada dotycząca środków bezzwrotnych, przy jednym dodatkowym warunku – zanotowaniu straty na sprzedaży.

Obecnie „Tarcza finansowa PFR” oczekuje na notyfikację Komisji Europejskiej, po jej uzyskaniu zostaną podane terminy składania wniosków oraz szczegółowe zasady programu (KE zgodziła się na pomoc dla firm w ramach Tarczy finansowej PFR - Redakcja). Wnioski

mają być składane za pośrednictwem wybranych systemów bankowości internetowej. Teraz możliwa jest wstępna deklaracja uczestnictwa dla dużych przedsiębiorstw w dedykowanym formularzu zgłoszeniowym. Wszelkie informacje dotyczące programu znajdują się na stronie internetowej Polskiego Funduszu Rozwoju: <https://pfrsa.pl/tarcza-finansowa-pfr.html>.

Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka jest największą polską kancelarią prawniczą. Tworzy ją zespół ponad 150 ekspertów doradzających w ramach 9 praktyk i 40 specjalizacji. Klientami kancelarii są zarówno polskie, jak i zagraniczne podmioty gospodarcze oraz inwestorzy reprezentujący niemal wszystkie gałęzie gospodarki. Doradcy DZP są regularnie nagradzani i rekomendowani w opiniotwórczych rankingach branżowych.

Czy wypełniając wniosek na stronie banku w ramach ubiegania się o subwencję dla mikroprzedsiębiorstwa w programie „tarczy finansowej”, wpisujemy kwoty przychodów za porównywane okresy z dokładnością do groszy czy też zaokrąglamy do pełnych złotych? Jest to o tyle istotne pytanie, ponieważ weryfikacja

wniosków odbywa się automatycznie na podstawie rejestrów w US!

Przepisy ustanowione w ramach tzw. tarczy antykryzysowej nie określają w sposób odrębny sposobu ujmowania podawanych kwot obrotu. Wobec tego w tym zakresie należy mieć na względzie praktykę organów administracji publicznej.

W związku z tym, że weryfikacja kwot podanych we wnioskach odbywa się w szczególności na podstawie informacji podanych w deklaracji VAT-7 (w przypadku podmiotów rozliczających się miesięcznie) oraz VAT_JPK (w przypadku podmiotów rozliczających się kwartalnie) to kwoty podane we wniosku powinny być zgodne z tymi danymi.

Należy przy tym zwrócić uwagę, że kwoty podane w deklaracji VAT-7 zaokrągla się do pełnych złotych, natomiast kwoty widniejące w VAT_JPK raportowane są w złotych i groszach, bez zaokrągleń.

W przypadku podmiotów nierozliczających podatku VAT (np. objętych zwolnieniem podmiotowym do wysokości 200 tys. zł) weryfikacja prawidłowości kwot

następuje na podstawie oświadczeń zawartych w umowie subwencji z uwzględnieniem dostępnych dokumentów księgowych (brak zaokrągleń).

Zatem, wobec braku jednolitych wytycznych w tym zakresie, radzimy, by wnioskodawcy w zależności od ich statusu oraz sposobu rozliczeń wskazują kwoty zaokrąglone bądź nieuwzględniające zaokrągleń do pełnych złotych.

Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka jest największą polską kancelarią prawniczą. Tworzy ją zespół ponad 150 ekspertów doradzających w ramach 9 praktyk i 40 specjalizacji. Klientami kancelarii są zarówno polskie, jak i zagraniczne podmioty gospodarcze oraz inwestorzy reprezentujący niemal wszystkie gałęzie gospodarki. Doradcy DZP są regularnie nagradzani i rekomendowani w opiniotwórczych rankingach branżowych.

Pytanie o pożyczkę z subwencją z PFR. Czy przy ocenie naszych szans mają znaczenie zaległości na koniec roku:

A. ZUS - 2 zł

B. US - z tytułu umowy pożyczki kwota 800 zł

Na dzień składania wniosku i na koniec roku bilansowego - spółka z o.o. zaległości żadnej nie ma.

Jednym z warunków uzyskania wsparcia z PFR jest brak zaległości z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenie społeczne na dzień 31 grudnia lub na dzień złożenia wniosku. Przedsiębiorca, który miał zaległości z tytułu podatków lub składek na ubezpieczenie społeczne na koniec 2019 roku, jednak nie ma ich na dzień składania wniosku, może więc starać się o wsparcie z PFR. Wykładnię taką potwierdza opublikowany na stronie PFR www.pfr.pl „Przewodnik dla mikro, małych i średnich firm do tarczy finansowej PFR”.

Jednocześnie rozłożenie płatności na raty lub jej odroczenie bądź zaleganie z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne nieprzekraczające trzykrotności wartości opłaty pobieranej przez operatora (w rozumieniu ustawy Prawo pocztowe) za traktowanie przesyłki listowej, jako przesyłki poleconej, aktualnie – 8,70 zł, nie jest uznawane za zaległość i nie ma znaczenia przy ocenie możliwości ubiegania się o finansowanie z Tarczy Finansowej PFR.

Adwokat Maria Szczęsna, associate w Zespole Prawa Pracy Dentons to największa w Polsce i na świecie kancelaria prawna. Jako jedyna firma prawnicza w naszym kraju jest regularnie rekomendowana we wszystkich kategoriach branych pod uwagę w najważniejszych międzynarodowych rankingach. Ponad 400 osób z warszawskiego biura Dentons wspiera klientów, także pro bono, dbając o zrównoważony rozwój gospodarki i transfer wiedzy na światowym poziomie.

Co zrobić, gdy system odrzuca wnioski w ciągu doby z powodu nieprawidłowości w podanym przychodzie i zobowiązaniach wobec US i ZUS? System ciągnie dane z deklaracji VAT lub plików JPK, czyli uwzględnia m.in. zaliczki na przyszłe przychody, które nie stanowią przychodu bieżącego, również uwzględnia prawdopodobnie przychody ze sprzedaży środków trwałych, a należy podobno wykazać obrót rozumiany jako przychody ze sprzedaży towarów i usług netto.

Sytuacja z ZUS wygląda tak – jeśli przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników wystąpił o zwolnienie ze składek ZUS za marzec-maj 2020 i ZUS nie przeprocudował wniosku RDZ,

to dowiaduje się, że ma zaległości wobec US lub ZUS i nie ma prawa do wnioskowania o dotację. W związku z tym, że decyduje kolejność zgłoszeń do PFR, ludzie mogą decydować się na wpisywanie danych podanych przez PFR w decyzji odmownej, nie mając świadomości, jakie grożą im konsekwencje. Będą też regulować składki ZUS za marzec, rezygnując ze zwolnienia, byle tylko uzyskać środki. Poprzednie formy pomocy z „tarczy” przy PFR to bułka z masłem. 30 kwietnia złożyłam wniosek za pośrednictwem banku. Tego samego dnia otrzymałam informację o odrzuceniu wniosku z wykazem błędów. Z podanego przeze mnie obrotu 16 mln PFR stwierdził, że uzyskałam 7 mln, z liczby 11 pracowników zrobił 9, praktycznie poza nazwą firmy zostało jako błąd wyrzucone wszystko. Na końcu decyzji jest mowa o możliwym odwołaniu, ale w 65-stronicowym regulaminie ubiegania się o udział w programie rządowym „Tarcza finansowa polskiego funduszu rozwoju dla MSP” w paragrafie 12 pkt 7b podane jest, że od decyzji odmownej

odwołanie przysługuje, ale już w pkt 7e zostało napisane, że nie przysługuje.

Nie wiem, co mam robić. Wnioskowałam o 1,4 mln i jestem załamana... Prowadzę biuro podróży, obecnie zamknięte na cztery spusty.

A co w przypadku, gdy po złożeniu wniosku otrzymaliśmy odpowiedź, że wniosek został odrzucony, bo zawierał błędy? I zero informacji, o jakie błędy chodzi? Nikt nic nie wie. Gdzie szukać odpowiedzi? PFR generuje automatyczną odpowiedź mailową o przekierowaniu do właściwej komórki i cisza. Bank nie wie, bo to nie jego aplikacja. Czeski film.

Poruszyła Pani istotny problem, z którym zmagają się przedsiębiorcy ubiegający się o subwencję z PFR. Jednym z warunków uzyskania subwencji jest niezaleganie z płatnościami podatków i składek na ubezpieczenia społeczne na dzień 31 grudnia 2019 r. lub na dzień złożenia wniosku.

Jeżeli przedsiębiorca złożył wniosek o umorzenie składek (RDZ) i nie opłacił składek ZUS za marzec-maj,

do czasu rozpatrzenia przez ZUS wniosku RDZ niezapłacone i wymagalne składki będą widniały w systemie ZUS jako zaległość. W takiej jednak sytuacji przedsiębiorca wciąż kwalifikuje się do otrzymania subwencji PFR, o ile oczywiście nie miał zaległości na dzień 31 grudnia 2019 r. i spełniał pozostałe warunki programu. Oznacza to, że brak płatności w okresie marzec-maj nie powinien stanowić przeszkody w pozytywnym rozpatrzeniu wniosku przez PFR, jak i nie powinien być podstawą odrzucenia wniosku.

Ponieważ system składania wniosków o subwencję jest połączony z systemami ZUS i administracji skarbowej, częstym powodem odrzucenia wniosku przez PFR jest rozbieżność danych zawartych w rejestrach ZUS lub administracji skarbowej ze stanem deklarowanym we wniosku o subwencję składanym przez przedsiębiorcę. W takiej sytuacji przedsiębiorca może go złożyć ponownie po wyjaśnieniu sprawy w ZUS. Nie mówimy jednak w tym przypadku o ponownym wniesieniu wniosku na skutek decyzji negatywnej ani o odwołaniu, gdyż przysługuje ono wyłącznie w odnie-

sieniu do decyzji pozytywnych o przyznaniu wsparcia w kwocie niższej niż wnioskowana. Ponadto aby zminimalizować ryzyko ponownego odrzucenia wniosku, nowy wniosek najlepiej złożyć za pośrednictwem tego samego banku, za pośrednictwem którego przedsiębiorca złożył pierwotny wniosek (wymóg taki obowiązuje dla składania nowych wniosków na skutek decyzji negatywnej).

Mając powyższe na względzie, przed (ponownym) złożeniem wniosku warto zweryfikować: (i) stan zaległości w rejestrach ZUS i administracji skarbowej, (ii) rejestrację w systemie ZUS wniosku o umorzenie płatności składek za okres marzec-maj oraz (iii) wymiar czasu pracy pracowników zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych.

Na marginesie jeszcze należy wskazać, iż osoby, które składki zapłaciły, chociaż były uprawnione do zwolnienia, będą mogły żądać zwrotu pieniędzy. Sam fakt wniesienia opłaty nie oznacza rezygnacji ze zwolnienia z płatności składek na ubezpieczenie społeczne za okres marzec -maj 2020 r.

Paweł Wasiel

Warszawskie biuro Gide powstało w 1991 roku jako jedna z pierwszych międzynarodowych kancelarii prawnych w Polsce. Kancelaria świadczy kompleksowe usługi z zakresu prawa gospodarczego, a do jej klientów należą m.in. instytucje finansowe, banki, firmy ubezpieczeniowe, inwestorzy zagraniczni, deweloperzy i spółki skarbu państwa. Czytelnikom „Gazety Wyborczej” doradzają adw. Paweł Grześkowiak, adw. Joanna Jasiewicz, adw. Magdalena Kalinowska oraz apl. radc. Adam Pawlak.

Czy we wniosku o subwencję PFR dla mikrofirm mam podać obroty z porównywanych miesięcy i roczny 2019 (przychody ze sprzedaży/ wynikające z KPiR)? Czy też wynikające z deklaracji JPK_VAT? Czy też nie ma to znaczenia, sama decyduję? Na stronie Ministerstwa Finansów znalazłam jedyną wskazówkę, że na podstawie deklaracji VAT, bo to ona będzie odnośnikiem w weryfikacji, ale na żadnej innej platformie łącznie z PFR już nie ma nic konkretnego na ten temat. W przypadku mojej firmy to gigantyczna rozbieżność i zupełnie inne miesiące ze spadkiem przychodów do wzięcia pod uwagę.

O subwencję w ramach „tarczy finansowej” PFR ubiegać się może mikroprzedsiębiorca, który m.in. wykaze spadek przychodów ze sprzedaży towarów lub usług o co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do, alternatywnie wedle wyboru przedsiębiorcy, (i) poprzedniego miesiąca albo (ii) analogicznego miesiąca ubiegłego roku (przykładowo, spadek przychodów ze sprzedaży w pierwszym miesiącu po 1 lutego 2020 r., czyli w marcu 2020 r., porównuje się do przychodów ze sprzedaży w lutym 2020 r. albo w marcu 2019 r.).

Należy przy tym pamiętać, że wnioski o subwencje podlegają sprawdzeniu w oparciu o dane z rejestrów publicznych (w tym Krajowej Administracji Skarbowej) i dopiero na tej podstawie podejmowane są decyzje o przyznaniu finansowania. Zgodnie z informacjami udostępnionymi przez PFR weryfikacja przychodów odbywa się, w szczególności, w oparciu o dane zawarte w deklaracji VAT-7 (w przypadku podmiotów rozliczających się miesięcznie), JPK_VAT (w przypadku podmiotów rozliczających się kwartalnie) lub oświadczeniu przedsiębiorcy składanym we wniosku o subwencję,

z uwzględnieniem dostępnych dokumentów księgowych, w tym RZIS (w przypadku podmiotów, które nie rozliczają podatku VAT). Informacje we wniosku powinny być więc spójne z danymi ze wskazanych źródeł.

Ponadto, jako że proces sprawdzania zgłoszeń wymaga przeprosowania danych w odpowiednich systemach, istotny jest też termin aplikowania o subwencję – aby nie narazić się na odrzucenie wniosku, przed jego złożeniem należy upewnić się, czy od skutecznego dostarczenia do właściwego Urzędu Skarbowego (i) deklaracji VAT-7 minęły co najmniej 4 dni kalendarzowe, zaś w przypadku (ii) JPK_VAT co najmniej 7 dni kalendarzowych.

Mateusz Koronkiewicz, Kancelaria Greenberg Traurig w ramach Programu GT Pro Bono – COVID 19
Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Prowadzę przychodnię stomatologiczną współpracującą z NFZ. Wystawiamy faktury 1. dnia kolejnego miesiąca, czyli za marzec (data sprzedaży 31.03) – 1.04 (data wystawienia faktury). W kwietniu przychodnia była nieczynna przez cały miesiąc i nie wygenerowała żadnego przychodu, zatem 1.05 faktury nie ma, bo nie wykonano usług. Czy mogę zatem już dziś złożyć wniosek o pożyczkę, mimo faktury wystawionej 1.04 za marzec, skoro 1.05 faktury nie ma ze względu na brak realnego obrotu w kwietniu? Pieniądze z PFR prawdopodobnie skończą się szybko, zapewne przed 1.06, gdy „na papierze” przychód będzie zerowy, a my pozostaniemy bez możliwości dotacji mimo realnego spadku obrotów o 100 proc.

Ubiegając się o subwencję finansową w ramach Programu rządowego dotyczącego wsparcia finansowego Polskiego Funduszu Rozwoju S.A. dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w związku ze zwalczaniem skutków epidemii COVID-19 w Polsce w ramach rzą-

dowej „tarczy antykryzysowej”, musi Pani wykazać w danym miesiącu spadek obrotów o co najmniej 25% (spadek przychodu netto).

Przy rozpatrywaniu wniosków Państwowy Fundusz Rozwoju weryfikuje informacje w nich przedstawione w oparciu o dane pochodzące z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W zakresie spadku obrotu weryfikowane będą dane przedstawione przez przedsiębiorcę do rozliczenia podatku VAT – w zależności od okresu rozliczeniowego odpowiednio – w deklaracji VAT-7 (przy rozliczeniu miesięcznym) lub Jednolitym Pliku Kontrolnym (przy rozliczeniu kwartalnym). W konsekwencji konieczne jest złożenie stosownej deklaracji za miesiąc, w którym nastąpił spadek obrotów. Co więcej, przetworzenie przez Urząd Skarbowy danych znajdujących się w deklaracji może zająć kilka dni – 7 dni od złożenia JPK, a 4 dni od złożenia VAT-7.

Wszystko zależy zatem od danych przedstawionych przy rozliczeniu podatku VAT. Proszę pamiętać, że obowiązek podatkowy – co do zasady – powstaje w dacie sprzedaży, nie zaś w dacie wystawienia faktury.

Adw. Paweł Osik, partner w Kancelarii Pietrzak Sidor & Wspólnicy

Przeczytałem kilka razy regulamin „tarczy finansowej” i mam problem z zakwalifikowaniem swojego przedsiębiorstwa. Zgodnie z ustawą o swobodzie działalności gospodarczej za mikroprzedsiębiorcę uważa się firmę, która średniorocznie w jednym z dwóch poprzednich lat obrotowych zatrudniała mniej niż 10 osób. W regulaminie „tarczy” pojawia się kilka określeń: mikroprzedsiębiorca jako mikrofirma, a jak wiemy, w „tarczy 1.0” za mikrofirmę uważało się przedsiębiorcę, którego stan zatrudnienia na 28.02. wynosił 9 osób ubezpieczonych (etaty + zlecenia), mikroprzedsiębiorca to firma zatrudniająca do 9 pracowników w zeszłym roku, mikroprzedsiębiorca to firma, której stan zatrudnienia na dzień 31.12.2019 roku był niższy niż 9 osób. Moje średnioroczne zatrudnienie w 2019 roku wynosi 9,33 etatu. Stan zatrudnienia na

31.12.2019 r. wynosił 8,75 etatu (9 osób). Stan zatrudnienia na 30.04.2020 r. wynosił 10,75 (11 osób). Spadek moich obrotów porównując kwiecień 2020 r. do kwietnia 2019 r., wynosi 87 proc. Czy na potrzeby „tarczy” zostanę uznany za mikroprzedsiębiorcę i mogę liczyć na maksymalną subwencję?

Spełnienie kryteriów mikroprzedsiębiorcy na potrzeby „tarczy finansowej” ustalane jest w oparciu o liczbę pracowników na dzień 31 grudnia 2019 r. i na ten dzień liczba pracowników nie powinna przekraczać 9. Jak wynika z przedstawionych przez Pana informacji, kryterium to wydaje się przez Pana spełnione. O ile Pana roczny obrót lub suma bilansowa nie przekroczyła kwoty 2 mln euro w 2019 r., można Pana uznać za mikroprzedsiębiorcę i może się Pan ubiegać o subwencję skierowaną do mikrofirm. Zwracamy uwagę, że zgodnie z założeniami programu na potrzeby ustalenia statusu mikroprzedsiębiorcy pracownikami są osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, nie uwzględniając pracowników przebywających na urlo-

pach macierzyńskich, urlopach ojcowskich, urlopach rodzicielskich i urlopach wychowawczych oraz zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Zatrudnienie, które stanowi podstawę określenia bazowej kwoty subwencji, ustala się, zależnie od wyboru przedsiębiorcy, według stanu na koniec miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o udzielenie subwencji, przy czym na potrzeby wyliczenia subwencji zatrudnienie nie może być wyższe niż zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2019 r. albo na koniec miesiąca odpowiadającego nazwie miesiąca złożenia wniosku w roku poprzednim. W żadnym przypadku zatrudnienie nie może być wyższe niż 9 pracowników. Oznacza to, że jeśli na wskazany dzień zatrudnia Pan ich większą liczbę, to subwencja będzie liczona tak, jakby stan zatrudnienia wynosił 9 osób. Należy mieć przy tym na uwadze, że na potrzeby ustalenia kwoty wysokości subwencji dla mikrofirmy oraz ustalenia warunków późniejszego jej umorzenia jako pracownika rozumie się osoby pozostające w stosunku pracy oraz w stosunku cywilnoprawnym (np. zlecenia).

Paweł Sterna – radca prawny Noerr

Noerr to międzynarodowa kancelaria prawna świadcząca kompleksowe usługi doradztwa we wszystkich aspektach prawa gospodarczego. Warszawskie biuro Noerr działa nieprzerwanie od 1992 r. Dzięki zespołowi znakomitych profesjonalistów kancelaria opracowuje i wspiera wdrażanie nawet najbardziej skomplikowanych rozwiązań prawnych. Wysokie standardy pracy i kompetencje członków zespołu od lat znajdują potwierdzenie w prestiżowych rankingach międzynarodowych.

Czy we wniosku o subwencję PFR dla mikrofirm mam podać obroty z porównywanych miesięcy i roczny 2019 (przychody ze sprzedaży/ wynikające z KPiR)? Czy też wynikające z deklaracji JPK_VAT? Czy też nie ma to znaczenia, sama decyduję? Na stronie Ministerstwa Finansów znalazłam jedyną wskazówkę, że na podstawie deklaracji VAT, bo to ona będzie odnośnikiem w weryfikacji, ale na żadnej innej platformie łącznie z PFR już nie ma nic konkretnego na ten temat. W przypadku mojej firmy to gigantyczna rozbieżność i zupełnie inne miesiące ze spadkiem przychodów do wzięcia pod uwagę.

O subwencję w ramach „tarczy finansowej” PFR ubiegać się może mikroprzedsiębiorca, który m.in. wykaze spadek przychodów ze sprzedaży towarów lub usług o co najmniej 25% w dowolnym miesiącu po 1 lutego 2020 r. w porównaniu do, alternatywnie wedle wyboru przedsiębiorcy, (i) poprzedniego miesiąca albo (ii) analogicznego miesiąca ubiegłego roku (przykładowo, spadek przychodów ze sprzedaży w pierwszym miesiącu po 1 lutego 2020 r., czyli w marcu 2020 r., porównuje się do przychodów ze sprzedaży w lutym 2020 r. albo w marcu 2019 r.).

Należy przy tym pamiętać, że wnioski o subwencje podlegają sprawdzeniu w oparciu o dane z rejestrów publicznych (w tym Krajowej Administracji Skarbowej) i dopiero na tej podstawie podejmowane są decyzje o przyznaniu finansowania. Zgodnie z informacjami udostępnionymi przez PFR weryfikacja przychodów odbywa się, w szczególności, w oparciu o dane zawarte w deklaracji VAT-7 (w przypadku podmiotów rozliczających się miesięcznie), JPK_VAT (w przypadku podmiotów rozliczających się kwartalnie) lub oświadczeniu

przedsiębiorcy składanym we wniosku o subwencję, z uwzględnieniem dostępnych dokumentów księgowych, w tym RZIS (w przypadku podmiotów, które nie rozliczają podatku VAT). Informacje we wniosku powinny być więc spójne z danymi ze wskazanych źródeł.

Ponadto, jako że proces sprawdzania zgłoszeń wymaga przeprocesowania danych w odpowiednich systemach, istotny jest też termin aplikowania o subwencję – aby nie narazić się na odrzucenie wniosku, przed jego złożeniem należy upewnić się, czy od skutecznego dostarczenia do właściwego Urzędu Skarbowego (i) deklaracji VAT-7 minęły co najmniej 4 dni kalendarzowe, zaś w przypadku (ii) JPK_VAT co najmniej 7 dni kalendarzowych.

*Mateusz Koronkiewicz, Kancelaria Greenberg Traurig w ramach
Programu GT Pro Bono – COVID 19
Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem między-
narodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawni-
cy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących
transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług
prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe ran-
kingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria urucho-
miła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-,
małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.*

Prowadzę przychodnię stomatologiczną współpracującą z NFZ. Wystawiamy faktury 1. dnia kolejnego miesiąca, czyli za marzec (data sprzedaży 31.03) – 1.04 (data wystawienia faktury). W kwietniu przychodnia była nieczynna przez cały miesiąc i nie wygenerowała żadnego przychodu, zatem 1.05 faktury nie ma, bo nie wykonano usług. Czy mogę zatem już dziś złożyć wniosek o pożyczkę, mimo faktury wystawionej 1.04 za marzec, skoro 1.05 faktury nie ma ze względu na brak realnego obrotu w kwietniu? Pieniądze z PFR prawdopodobnie skończą się szybko, zapewne przed 1.06, gdy „na papierze” przychód będzie zerowy, a my pozostaniemy bez możliwości dotacji mimo realnego spadku obrotów o 100 proc.

Ubiegając się o subwencję finansową w ramach Programu rządowego dotyczącego wsparcia finansowego Polskiego Funduszu Rozwoju S.A. dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw w związku ze zwalczaniem skutków epidemii COVID-19 w Polsce w ramach rzą-

dowej „tarczy antykryzysowej”, musi Pani wykazać w danym miesiącu spadek obrotów o co najmniej 25% (spadek przychodu netto).

Przy rozpatrywaniu wniosków Państwowy Fundusz Rozwoju weryfikuje informacje w nich przedstawione w oparciu o dane pochodzące z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W zakresie spadku obrotu weryfikowane będą dane przedstawione przez przedsiębiorcę do rozliczenia podatku VAT – w zależności od okresu rozliczeniowego odpowiednio – w deklaracji VAT-7 (przy rozliczeniu miesięcznym) lub Jednolitym Pliku Kontrolnym (przy rozliczeniu kwartalnym). W konsekwencji konieczne jest złożenie stosownej deklaracji za miesiąc, w którym nastąpił spadek obrotów. Co więcej, przetworzenie przez Urząd Skarbowy danych znajdujących się w deklaracji może zająć kilka dni – 7 dni od złożenia JPK, a 4 dni od złożenia VAT-7.

Wszystko zależy zatem od danych przedstawionych przy rozliczeniu podatku VAT. Proszę pamiętać, że

obowiązek podatkowy – co do zasady – powstaje w dacie sprzedaży, nie zaś w dacie wystawienia faktury.

Adw. Paweł Osik, partner w Kancelarii Pietrzak Sidor & Wspólnicy

Czy w liczbie pracowników uwzględniam umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego?

Zakładamy, że pytanie dot. ubiegania się o udział w programie rządowym „Tarcza finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla małych i średnich firm”.

W celu określenia liczby pracowników na potrzeby ustalenia przynależności firmy do grupy mikrofirm lub MŚP nie uwzględniamy osób, których dot. umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Ponadto w liczbie pracowników na ww. potrzeby nie uwzględnia się pracowników przebywających na urlopach macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich i wychowawczych.

Również w celu określania liczby pracowników firmy na potrzeby (i) ustalania wysokości subwencji dla mikrofirmy oraz (ii) umorzenia subwencji dla mikrofirmy/MŚP nie uwzględnia się osób, których dot. umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Dla ścisłości na potrzeby (i) ustalania wysokości subwencji dla mikrofirmy oraz (ii) umorzenia subwencji dla mikrofirmy/MŚP pracownikiem jest: (i) osoba zatrudniona na podstawie stosunku pracy (zgłoszona do ZUS z kodami ubezpieczenia: 0110, 0111, 0125, 0126) (brak kodu 0120 przeznaczonego dla osób, których dot. umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego) oraz (ii) osoba współpracująca z pracodawcą, niezależnie od formy prawnej (w szczególności na podstawie umów cywilnoprawnych, np. umowy zlecenia), zgłoszona do ubezpieczeń społecznych na ostatni dzień miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o subwencję.

Czy uwzględniam osoby na umowie zleceniu ze zgłoszeniem składek do ZUS, np. emerytów?

Zakładamy, że pytanie dot. ubiegania się o udział w programie rządowym „Tarcza finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla małych i średnich firm”.

W celu określenia liczby pracowników na potrzeby ustalenia przynależności firmy do grupy mikrofirm lub MŚP nie uwzględniamy osób na umowie-zleceniu zgłoszonych do ZUS, np. emerytów.

Jednakże w celu określania liczby pracowników firmy na potrzeby (i) ustalania wysokości subwencji dla mikrofirmy oraz (ii) umorzenia subwencji dla mikrofirmy/MŚP uwzględnia się osoby na umowie-zleceniu ze zgłoszeniem składek do ZUS, np. emerytów.

Czy obroty gospodarcze (przychody ze sprzedaży) netto w 2019 r zliczam na podstawie dek. VAT-7?

Podstawą weryfikacji wniosków i oświadczeń wpływających na przyznanie subwencji i jej wysokość w ramach „tarczy finansowej”, oferowanej przez Polski Fundusz Rozwoju (PFR), są rejestry publiczne (Krajowej Administracji Skarbowej, ZUS).

Weryfikacja spadków obrotów będzie odbywała się na podstawie:

deklaracji VAT-7 (w przypadku podmiotów rozliczających się miesięcznie);

VAT_JPK (w przypadku podmiotów rozliczających się kwartalnie);

oświadczenia zawartego w umowie subwencji składanego z uwzględnieniem dostępnych dokumentów księgowych, w tym RZIS (w przypadku podmiotów nierozliczających podatku VAT oraz prawdopodobnie dla podatników rozliczających się metoda kaso-
wą).

Nie wykluczamy, że powyższe źródła mogą okazać się niewystarczające/nieadekwatne na potrzeby określenia prawa do subwencji. Z tego względu nie można wykluczyć zmian co do sposobu obliczania przychodu ze sprzedaży.

Czy obroty w wybranych miesiącach celem porównania spadku obrotów podaję na podstawie dek. VAT-7?

jw.

Nie mam zatwierdzonego jeszcze sprawozdania finansowego za 2019.

W przypadku braku obowiązku sporządzania sprawozdania finansowego przez przedsiębiorcę albo niesporządzenia sprawozdania finansowego za 2019 r. na chwilę składania wniosku przychód należy określić

na podstawie innych dostępnych dokumentów, np. na podstawie właściwych deklaracji podatkowych, ksiąg rachunkowych.

*Maksymilian Olejniczak, praktyka podatkowa kancelarii Wardyński
i Wspólnicy*

*Michał Nowacki, radca prawny, doradca podatkowy, praktyka podat-
kowa kancelarii Wardyński i Wspólnicy*

*Kancelaria Wardyński i Wspólnicy od 1988 roku jest trwale zakorze-
niona w życiu prawniczym w Polsce. Skupiamy się na biznesowych
potrzebach naszych klientów, pomagając im znaleźć skuteczne i prak-
tyczne rozwiązanie najtrudniejszych problemów prawnych. Dzielimy
się doświadczeniem za pośrednictwem firmowego Rocznika, codoza-
sady.pl, AgainstCovid.law, newtech.law, HRlaw.pl, komentarzPZP.pl
oraz licznych opracowań i webinarów.*

Zwolnienie ze składek ZUS



Jeżeli nie miałem przychodu w lutym i marcu, to czy mogę skorzystać ze zwolnienia z obowiązku opłacania składek od lutego do kwietnia?

Przyjmując założenie, że jest Pan podmiotem, który kwalifikuje się do zwolnienia z obowiązku opłacania składek, odpowiedź na Pana pytanie jest negatywna. Może Pan skorzystać ze zwolnienia za okres od 1 marca do 31 maja 2020, nie za luty 2020.

Polskie przepisy dot. COVID-19 umożliwiają zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r., wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres. Wobec powyższego zgodnie z obowiązującymi przepisami okres lutego 2020 nie jest objęty ww. zwolnieniem.

Przepisy zwane „tarczą 1.1” albo „tarczą 2” wymagają dodatkowo, by podmiot ubiegający się o ww. zwolnienie był zgłoszony jako płatnik składek:

1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,

2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,

3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.

i to też, jeśli zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż dziesięciu ubezpieczonych.

Joanna Jasiewicz, adwokat

Warszawskie biuro Gide powstało w 1991 roku

jako jedna z pierwszych międzynarodowych kancelarii prawnych w Polsce. Kancelaria świadczy kompleksowe usługi z zakresu prawa gospodarczego, a do jej klientów należą m.in. instytucje finansowe, banki, firmy ubezpieczeniowe, inwestorzy zagraniczni, deweloperzy i spółki skarbu państwa. Czytelnikom „Gazety Wyborczej” doradzają

adw. Paweł Grześkowiak, adw. Joanna Jasiewicz,

adw. Magdalena Kalinowska oraz apl. radc. Adam Pawlak.

Czy można złożyć wniosek o zwolnienie z płatności składek ZUS, jeżeli wcześniej złożyłam wniosek o odroczenie płatności?

Złożenie wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek ZUS jest możliwe, nawet jeżeli wcześniej został złożony wniosek o ich odroczenie. W sytuacji złożenia obu wniosków, ZUS podejmie rozstrzygnięcie najbardziej korzystne dla płatnika.

Zgodnie ze stanowiskiem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, jeżeli najpierw został złożony wniosek o odroczenie płatności składek (za miesiące luty-kwiecień), a następnie wniosek o zwolnienie z ich opłacania (za miesiące marzec-maj), to należności z tytułu składek ZUS za luty zostaną odroczone, a należności za kolejne miesiące, tj. za marzec, kwiecień i maj, zwolnione. Takie rozstrzygnięcie ZUS będzie podejmował z urzędu i nie ma potrzeby „cofać” pierwszego wniosku o odroczenie płatności składek.

Warto pamiętać, że wniosek o zwolnienie ze składek ZUS należy złożyć najpóźniej do 30 czerwca 2020 r., a sam wniosek przysługuje:

przedsiębiorcom, którzy zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych;

przedsiębiorcom, którzy zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych, przy czym w takim wypadku zwolnienie może dotyczyć 50 proc. łącznej kwoty należności składek; spółdzielniom socjalnym;

prowadzącym działalność gospodarczą, opłacającym wyłącznie składki na własne ubezpieczenia, jeżeli prowadzili działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i przychód z działalności w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie, nie przekroczył 15 681 zł brutto.

Agnieszka Fedor, Magdalena Krupska - Zespół Prawa Pracy kancelarii Soltysiński Kawecki Szlęzak
Soltysiński Kawecki & Szlęzak jest renomowaną polską kancelarią prawną świadczącą usługi prawne dla polskich i zagranicznych przedsiębiorców. Kancelaria działa na polskim rynku od niemal 30 lat i obecnie zatrudnia blisko 160-osobowy zespół prawników specjalizujących się we wszystkich dziedzinach prawa istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej.

Mam etat i prowadzę jednoosobową działalność gospodarczą, czyli opłacam tylko składkę zdrowotną. Czy mogę mieć ją umorzoną za marzec, kwiecień i maj w ramach „tarczy antykryzysowej”?

Przy założeniu, że spełnione są odpowiednie kryteria (dotyczące wysokości przychodu i okresu rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej), umorzenie składki zdrowotnej będzie możliwe. Ale ze względu na to, że opłacone składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejszają odpowiednio podatek dochodowy, skorzystanie z możliwości ich umorzenia za marzec, kwiecień i maj w ramach „tarczy antykryzysowej” w rzeczywistości może przynieść minimalne korzyści ekonomiczne, bo prowadzący działalność gospodarczą może zapłacić wyższy PIT za ten okres.

*Jadwiga Chorążka, dyrektor w dziale prawnopodatkowym PwC
O firmie doradczej PwC i kancelarii PwC Legal. Eksperti PwC dostarczają klientom usługi w zakresie doradztwa biznesowego, technologicznego, podatkowo-prawnego oraz audytu. W Polsce PwC zatrudnia*

nia ponad 6 tys. pracowników. PwC Legal jest częścią globalnej sieci PwC. Kancelaria specjalizuje się m.in w prawie spółek, fuzjach i przejęciach, postępowaniach sądowych i ochronie danych osobowych. Więcej informacji na pwc.pl.

Czy mogę skorzystać z ulgi, jeśli rozpocząłem działalność 1 marca 2020 r.?

Osobie, która rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej 1 marca br., przysługuje zwolnienie z obowiązku płacenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych należne za okres od 1 marca 2020 r. do 31 maja 2020 r., po spełnieniu dodatkowych wymogów ustawowych.

W przypadku opłacania składek wyłącznie na własne ubezpieczenie wymogiem stawianym przez przepisy ustawy, zwanej „tarczą antykryzysową”, jest prowadzenie działalności gospodarczej przed 1 kwietnia 2020 r. oraz uzyskanie przychodu do 15 681 zł (300 proc. prze-

ciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.) w miesiącu, za który składany jest wniosek.

Apl. radc. Adam Pawlak

Warszawskie biuro Gide powstało w 1991 roku jako jedna z pierwszych międzynarodowych kancelarii prawnych w Polsce. Kancelaria świadczy kompleksowe usługi z zakresu prawa gospodarczego, a do jej klientów należą m.in. instytucje finansowe, banki, firmy ubezpieczeniowe, inwestorzy zagraniczni, deweloperzy i spółki skarbu państwa. Czytelnikom „Gazety Wyborczej” doradzają adw. Paweł Grześkowiak, adw. Joanna Jasiewicz, adw. Magdalena Kalinowska oraz

apl. radc. Adam Pawlak.

Jestem przedsiębiorcą na ryczałcie ewidencjonowanym z przychodem miesięcznym nieznacznie przekraczającym 16 tys. zł, jak mam udowodnić, że nie osiągam dochodu 7 tys. zł, skoro na ryczałcie ewidencjonuje się tylko przychód i nie mam dokumentów odnośnie poniesionych kosztów – nie wiedziałem, że będę musiał dokumentować dochód?

Dziś samozatrudniony może nie płacić składek przez trzy miesiące, ale tylko jeśli jego przychód nie przekroczył 300 proc. przeciętnego wynagrodzenia (15 681 zł).

Teraz nawet ktoś, kto ten limit przychodowy przekroczył, będzie mógł nie płacić składek za kwiecień i maj. Wystarczy, że udowodni, że w lutym 2020 r. jego dochód nie przekroczył 7 tys. zł.

Ze zwolnienia ze składek ZUS będą mogły także skorzystać osoby, które prowadziły działalność gospodarczą i uzyskały przychód wyższy niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w 2020 r. Warunkiem otrzymania wsparcia dla takich przedsiębiorców będzie osiągnięcie dochodu z tej działalności w lutym 2020 r. na poziomie nie wyższym niż 7000 zł. Kryterium przychodu dotyczy miesiąca, za który osoba zainteresowana ubiega się o zwolnienie ze składek. Natomiast dochód wylicza się na luty 2020 r.

Słusznie zauważa Pan, że rozliczając się w oparciu o ryczał, podatnik nie wykazuje kosztów uzyskania przychodu. Jeżeli nie ma Pan dokumentów odnośnie poniesionych kosztów w postaci faktur, rachunków

itp., można spróbować wystąpić do kontrahentów z prośbą o ich wystawienie (o ile to będzie możliwe w danej sytuacji). Jeżeli takich dokumentów się nie uzyska, to można spróbować przygotować kopie przelewów bankowych, jeżeli płatność za dany wydatek była dokonywana kartą płatniczą, wraz z opisem wydatku. Jeżeli to nie będzie możliwe, można spróbować zgromadzić jakąkolwiek inną dokumentację wskazującą, że dany wydatek został w lutym poniesiony, lub pozwalającą oszacować wysokość poniesionych kosztów na podstawie średnich danych z innych porównywalnych miesięcy.

Doradca podatkowy Łukasz Czekański
WKB Wierciński Kwieciński Baehr jest jedną z największych polskich kancelarii prawniczych o międzynarodowym zasięgu. 100-osobowy zespół ekspertów w ramach prawie 30 specjalizacji kompleksowo doradza klientom polskim i zagranicznym w kwestiach prawnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym m.in. w zakresie funkcjonowania spółek, restrukturyzacji, fuzji i przejęć, kontroli koncentracji rynkowej, prawa pracy, podatków i pomocy publicznej.

Prowadzę działalność gospodarczą i zatrudniam 6 osób. Zgłosiłem wniosek o zwolnienie z ZUS dla siebie i pracowników. Czy w związku z tym w przypadku choroby nie otrzymam zasiłku chorobowego?

Zasiłek chorobowy powinien zostać wypłacony. Pomimo zwolnienia z opłacania składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne ubezpieczeni, za których nastąpiło zwolnienie z obowiązku opłacania składek za marzec, kwiecień i maj 2020 roku, na podstawie art. 31zs „tarczy antykryzysowej”, zachowują prawo do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, jeżeli podlegali ubezpieczeniu chorobowemu w dniu 1 lutego 2020 r.

*Adwokat Maria Szczęsna,
associate w Zespole Prawa Pracy kancelarii Dentons
Dentons to największa w Polsce i na świecie kancelaria prawna. Jako
jedyna firma prawnicza w naszym kraju jest regularnie rekomendowa-
na we wszystkich kategoriach branych pod uwagę w najważniejszych
międzynarodowych rankingach. Ponad 400 osób z warszawskiego biura
Dentons wspiera klientów, także pro bono, dbając o zrównoważony roz-
wój gospodarki i transfer wiedzy na światowym poziomie.*

Zatrudniam 20 osób, ale niestety miałem zaległości w płatnościach składek ZUS w 2019. Czy takie firmy jak moja są skazane na upadek i zwolnienie tych 20 osób? Czy jest przewidziana jakakolwiek pomoc dla takich firm, które miały ciężko przed pandemią, ale jakoś dawały radę i nie zwalniały pracowników? Składki ZUS były płacone z opóźnieniem, ale były, jak był większy przychód, to spłacałem wszystkie należności do ZUS i US i nie miałem zobowiązań.

Rzeczywiście sytuacja przedsiębiorstwa w 2019 roku ma wpływ na możliwość skorzystania z ułatwień wprowadzonych przez przepisy „tarczy antykryzysowej”, zwłaszcza z uwagi na komunikat Komisji Europejskiej w sprawie tymczasowych ram środków pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w kontekście trwającej epidemii COVID-19 (2020/C 91 I/01), zgodnie z którym wsparcie nie powinno być przyznawane podmiotom, które miały trudną sytuację w 2019 r.

Zgodnie z interpretacją ZUS opublikowaną na stronie ZUS jeśli przedsiębiorca na dzień 31 grudnia 2019 roku posiadał zaległości w płatności składek na ubezpieczenia społeczne, jednak zaległości te nie przekroczyły sumy przypisów składek za okres 12 miesięcy, to przedsiębiorca zatrudniający 20 pracowników może złożyć wniosek o zwolnienie z płatności 50% składek za okres od marca do maja 2020 roku. Bez względu jednak na ewentualne zaleganie w płatnościach w 2019 roku przedsiębiorca może się ubiegać o odroczenie terminu płatności składek ZUS lub ich rozłożenie na raty, przy czym w stosunku do składek od 1 stycznia 2020 roku organ nie nałoży na Państwa opłaty prolongacyjnej. Możliwe jest również dochodzenie zwolnienia z obowiązku uiszczenia odsetek za opóźnienie, jeśli składki na ubezpieczenia społeczne (pomimo braku odroczenia terminu płatności) zostały przez Państwa opłacone po terminie.

Agnieszka Wiercińska-Krużewska, adwokat

WKB Wierciński Kwieciński Baehr jest jedną z największych polskich kancelarii prawnych o międzynarodowym zasięgu. 100-osobowy zespół ekspertów w ramach prawie 30 specjalizacji kompleksowo doradza klientom polskim i zagranicznym w kwestiach prawnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym m.in. w zakresie funkcjonowania spółek, restrukturyzacji, fuzji i przejęć, kontroli koncentracji rynkowej, prawa pracy, podatków i pomocy publicznej.



**Tarcze
antykryzysowe**

Prowadzę indywidualną działalność gospodarczą (jestem samozatrudniony) jako przewodnik wycieczek po Poznaniu. Każdego roku z dniem 1 stycznia zawieszam swoją działalność na okres pierwszych 4 miesięcy w roku. Jest to spowodowane czasowym spowolnieniem w turystyce i brakiem zleceń w okresie zimowym. Najpóźniej w kwietniu działalność odwieszam i pracuję tak do końca roku, aby znów 1 stycznia działalność na kilka pierwszych miesięcy zawiesić. Działalność prowadzę od 2016 roku. Niestety z powodu pandemii w tym roku jeszcze nie odwiesiłem swojej działalności. Ze względu na obostrzenia związane z koronawirusem nie mogę wykonywać swojej pracy. W związku z tym chciałbym skorzystać z pomocy tzw. tarczy antykryzysowej.

Czy wg państwa wiedzy osoba samozatrudniona, która od 1.01.2020 miała zawieszoną działalność gospodarczą, może skorzystać z jakiegokolwiek rozwiązania zaproponowanego przez rząd?

W szczególności chodzi mi o:

- Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych
- Mikropożyczka
- Świadczenie postojowe dla osób prowadzących działalność gospodarczą
- Umorzenie składek ZUS

Czy instytucje takie jak ZUS czy PUP będą traktowały mnie jak przedsiębiorcę? Czy może zostanę podwójnie poszkodowany (nie otrzymam wsparcia rządu i nadal nie będę mógł pracować)?

Niestety - ze względu na swoją naturę - przepisy wprowadzające wsparcie w ramach kolejnych odsłon „tarczy antykryzysowej” nie przewidują żadnych elementów pomocowych dla osób, które zawiesiły swoją działalność przed lutym 2020 i czasem pandemii COVID-19. Przy czym tak długo, jak działalność gospodarcza pozostaje zawieszona, nie ma obowiązku odprowadzania składek na ZUS, więc nie ma też potrzeby rozważania, czy mogą one np. podlegać umorzeniu.

*Na pytanie odpowiada Jadwiga Chorążka,
dyrektor w dziale prawnopodatkowym PwC
O firmie doradczej PwC i kancelarii PwC Legal. Eksperci PwC dostar-
czają klientom usługi w zakresie doradztwa biznesowego, technolo-
gicznego, podatkowo-prawnego oraz audytu. W Polsce PwC zatrud-
nia ponad 6 tys. pracowników. PwC Legal jest częścią globalnej sieci
PwC. Kancelaria specjalizuje się m.in w prawie spółek, fuzjach i prze-
jęciach, postępowaniach sądowych i ochronie danych osobowych.
Więcej informacji na pwc.pl.*

**Dwa tygodnie piszę do ZUS i nie mam odpowiedzi.
Jestem emerytem, lekarzem weterynarii.
Mam działalność gospodarczą i czy „tarcza
antykrzysowa” mnie obejmuje? Czy jestem
zwolniony z płacenia składki zdrowotnej
z działalności, bo z emerytury ZUS mi pobiera
składkę zdrowotną. W ZUS-ie początkowo zalecili
mi złożyć wniosek, złożyłem, a wieczorem ekspert
ekonomista, chyba pan Zuber, powiedział, że
emerytów z działalnością „tarcza” nie obejmuje.
ZUS na moje pytania odpowiada, że będę
miał wiadomość na maila albo na skrzynkę
komunikatów ZUS, ale od tygodnia nikt nie**

odpowiada. Może wy odpowiecie na proste pytanie emeryta z działalnością gospodarczą: „tarcza antykryzysowa” obejmuje czy nie?

Przepisy „tarczy antykryzysowej” obejmują również emeryta prowadzącego działalność gospodarczą. Na podstawie przepisów „tarczy” może pan ubiegać się o pomoc w następujących obszarach:

Zwolnienie ze składek ZUS: jako emeryt prowadzący działalność gospodarczą jest pan zobowiązany do odprowadzania składek wyłącznie na ubezpieczenie zdrowotne (składki na ubezpieczenie społeczne nie są odprowadzane). Jeśli chce pan uzyskać zwolnienie z opłacania składki na ubezpieczenie zdrowotne, konieczne jest złożenie wniosku w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce prowadzenia działalności. Żeby uzyskać zwolnienie, działalność gospodarcza musiała być prowadzona przed dniem 1 kwietnia 2020 r., a przychód uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek, nie może być wyższy niż 15 681 zł.

Świadczenie postojowe: może pan również ubiegać się o wypłatę świadczenia postojowego, jeżeli w wy-

niku wystąpienia COVID-19 odnotował pan przestój w prowadzeniu działalności gospodarczej. Ponownie konieczne jest złożenie wniosku w oddziale ZUS właściwym ze względu na miejsce prowadzenia działalności. Dodatkowym warunkiem otrzymania świadczenia jest spadek przychodu w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku o 15 proc. od przychodu uzyskanego w miesiącu wcześniejszym. Świadczenie postojowe może być wypłacone trzykrotnie, każdorazowo w kwocie 2080 zł.

Dofinansowanie kosztów: jeżeli nie zatrudnia pan innych osób, może pan uzyskać dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (pomoc starosty). W tym celu należy złożyć wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce prowadzenia działalności. Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przyznawane jest w przypadku, gdy odnotował pan spadek obrotów gospodarczych w ciągu dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych następujących po dniu 1 stycznia 2020 r. w porównaniu z łącznymi obrotami osiągniętymi w ciągu dwóch analogicznych miesięcy kalenda-

rzowych w roku 2019. Wysokość otrzymanego świadczenia uzależniona jest od poziomu spadku obrotów.

Jednorazowa pożyczka: dodatkowo może się pan ubiegać o jednorazową pożyczkę w wysokości 5 tys. zł przeznaczoną na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Pożyczka udzielana jest na okres 12 miesięcy, jednakże można wnioskować o jej umorzenie pod warunkiem prowadzenia działalności gospodarczej przez okres trzech miesięcy od dnia jej udzielenia.

Uwaga! Nie można uzyskać dofinansowania w części, w której te same koszty działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. To oznacza, że można ubiegać się o świadczenie postojowe, dofinansowanie kosztów oraz jednorazową pożyczkę, pod warunkiem że środki z tych pomocy zostaną przeznaczone na inne cele. Ten warunek nie dotyczy skorzystania ze zwolnienia ze składek ZUS.

Agnieszka Fedor, Jędrzej Liberacki - Zespół Prawa Pracy kancelarii

Sołtysiński Kawecki Szlęzak

Sołtysiński Kawecki & Szlęzak jest renomowaną polską kancelarią prawną świadczącą usługi prawne dla polskich i zagranicznych

przedsiębiorców. Kancelaria działa na polskim rynku od niemal 30 lat i obecnie zatrudnia blisko 160-osobowy zespół prawników specjalizujących się we wszystkich dziedzinach prawa istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej.

Jestem jednoosobową firmą inżynierską, działam na rynku od 1992 r., jestem płatnikiem VAT, rozliczam się książką przychodów i rozchodów. Od 2012 r. jestem emerytem, ale firmę ciągle z sukcesem prowadzę. Jednak moje dochody gwałtownie zmalały, zleceń jest dużo mniej. Mam koszty stałe. Pytam, czy mogę nie płacić składki zdrowotnej ZUS, bo tylko ją płacę? Czy mogę dostać - wobec spadku dochodów - jakieś dofinansowanie. Jakie, jak długo i w jakim czasie, jednorazowe czy okresowe. Co i gdzie muszę w obu tych sprawach złożyć, jakie formularze. Jestem starszym panem, co w komputer klepie, ale w poźyciu, np. z ZUS, kompletnie się gubię. Z wdzięcznością za objaśnienie tego skomplikowanego świata w czasach zarazy pozostaję.

„Tarcza antykryzysowa” faktycznie przewiduje możliwość zwolnienia części przedsiębiorców z obowiązku opłacania nieopłaconych należności z tytułu składek, m.in. na ubezpieczenie zdrowotne. Zwolnienie to nie jest warunkowane pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Możliwość ta na dziś dzień dotyczy:

płatnika, który:

na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, a także był zgłoszony jako płatnik składek przed dniem 1 lutego 2020 r.;

na dzień 31 marca 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, a także był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r.;

na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, a także był zgłoszony jako płatnik składek w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r.;

tzw. samozatrudnionego (czyli płatnika będącego osobą prowadzącą pozarolniczą działalność, o której mowa

w art. 8 ust. 6 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, opłacającego składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne), jeżeli prowadził działalność przed 1 kwietnia 2020 r. i przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek, nie był wyższy niż 15 681,00 zł, tj. 300 proc. prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.

Jednocześnie ustawodawca nie przewidział ograniczeń w zakresie zwolnienia osób w wieku emerytalnym, które prowadzą jednoosobową działalność gospodarczą. Wniosek (formularz RDZ) o takie zwolnienie można złożyć do dnia 30 czerwca 2020 r. w formie dokumentu papierowego (pocztą lub w placówce ZUS) albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (PUE ZUS).

Co do dofinansowania związanego ze spadkiem dochodów, niestety, brak jest wystarczających danych, aby wskazać konkretne instrumenty, z których mógłby pan w chwili obecnej skorzystać. Informacje nt. innych możliwych form pomocy przedsiębiorcom znajdzie pan m.in. w opracowaniu przygotowanym przez adwokatów Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie, tzw. tarczy adwokackiej (http://www.adwokatura.pl/admin/wgrane_pliki/file-20042ltarczaadwokacka-2020final-29875.pdf), a w razie potrzeby, również zasięgając porady prawnej.

apl. adw. Małgorzata Kosucka

Kancelaria Pietrzak Sidor & Wspólnicy powstała w 2007 r., łącząc doświadczenie dwóch wspólników z zakresu prawa cywilnego i karnego. Zbudowany na tej podstawie zespół prawników gwarantuje kompleksową analizę problemu z punktu widzenia prawa cywilnego, karnego, administracyjnego oraz konstytucyjnego, co zapewnia naszym klientom korporacyjnym i indywidualnych najwyższą jakość usług.

Prowadzę niewielki sklep z odzieżą. Zatrudniam dwie ekspedientki na umowę o pracę. Jedna z nich złożyła od 1 kwietnia trzymiesięczne wypowiedzenie, które kończy się 30 czerwca. Wzięła zwolnienie lekarskie, na początku 14 dni na siebie, a teraz na 10-letnie dziecko. Za L4 płacę jej ja 80 proc. Pytanie: (i) Kto płaci jej za zwolnienie lekarskie na opiekę nad dzieckiem i przez ile dni i jaki procent ZUS czy ja?; (ii) Chcę wystąpić o pożyczkę 5000 zł dla mikroprzedsiębiorstw z „tarczy antykryzysowej”. Jeśli pracownica złożyła 1 kwietnia trzymiesięczne wypowiedzenie, to czy mogę się o to starać i czy potem będę mogła starać się o jej umorzenie.

Odpowiadając na pierwsze pytanie, w sytuacji, gdy pracownik bierze zwolnienie lekarskie na opiekę nad dzieckiem, należy mu się zasiłek opiekuńczy z ZUS. Świadczenie przysługuje na opiekę nad chorym dzieckiem do 14. roku życia przez 60 dni. Wysokość miesięcznego zasiłku opiekuńczego w tym okresie

wynosi 80 proc. podstawy wymiaru zasiłku, czyli 80 proc. miesięcznej pensji pracownika. Świadczenie wypłacają oddziały ZUS w stosunku do ubezpieczonych, których płatnicy składek zgłaszają do ubezpieczenia nie więcej niż 20 ubezpieczonych. Oznacza to, że jeśli zatrudnia pani dwie ekspedientki, to zasiłek opiekuńczy będzie wypłacał ZUS.

Odnosząc się do pytania o pożyczkę dla mikroprzedsiębiorstw, to będzie mogła się pani o nią ubiegać. Uzyskanie pożyczki nie jest uzależnione od faktu zatrudniania pracowników, lecz od spełnienia łącznie dwóch warunków. Po pierwsze, ubiegający się musi być mikroprzedsiębiorcą, czyli zatrudniać mniej niż 10 pracowników oraz osiągać roczny obrót netto nieprzekraczający 2 mln euro. Po drugie, taki mikroprzedsiębiorca musiał prowadzić działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. Zakładam, że w pani sytuacji oba warunki są spełnione. Warunkiem skorzystania z możliwości umorzenia pożyczki jest prowadzenie działalności gospodarczej przez okres trzech miesięcy od dnia jej udzielenia. W związku z tym wypowiedze-

nie umowy o pracę przez pani pracownicę nie będzie miało wpływu na możliwość takiego umorzenia.

Anna Hałas-Krawczyk, Marta Smoleńska, Kancelaria Greenberg Traurig w ramach programu GT Pro Bono – COVID-19
Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig.
Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Pracuję w firmie handlowej we Wrocławiu (na ten moment 3 sklepy mamy otwarte, 2 zamknięte) na stanowisku specjalista ds. finansowych. Mam wątpliwości, czy możemy starać się o pomoc ze strony państwa w sytuacji, gdy: w ustawie potocznie zwanej tarcza 2.0 w Art. 31zo. pkt 1a pojawiają się poniższe warunki, aby skorzystać ze zwolnienia 50 proc. składek ZUS:

- 1) przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.,**
- 2) w okresie od dnia 1 lutego 2020 r. do dnia 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.,**
- 3) w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. – zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych.**

Czy możemy się starać o ulgę w wysokości 50 proc. należne za miesiąc maj w sytuacji, gdy stan zatrudnienia przedstawia się następująco:

do 30.04.2020 - 54 ubezpieczonych

od 01.05.2020 - 46 ubezpieczonych

Bardzo proszę o pomoc. Odpowiedzialność za zobowiązania naszych pracowników i lęk przed popełnieniem błędu są po prostu paraliżujące.

Przy ustaleniu możliwości skorzystania ze zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r. nie bierze się pod uwagę liczby ubezpieczonych zgłoszonych w maju 2020 r.

Zgodnie z prezentowanym przez urzędników ZUS stanowiskiem przepis należy interpretować w ten sposób, że:

przedsiębiorca, który zgłosił się jako płatnik składek po raz pierwszy (zgłoszenia dokonuje się w ciągu 7 dni od zatrudnienia pierwszego pracownika lub powstania stosunku prawnego uzasadniającego objęcie ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym pierwszej osoby) przed dniem 1 lutego 2020 r., przy ustalaniu możliwości skorzystania z powyższego zwolnienia bierze pod uwagę liczbę ubezpieczonych na dzień 29 lutego 2020 r.;

przedsiębiorca, który zgłosił się jako płatnik składek po raz pierwszy w lutym 2020 r., przy ustalaniu możliwości skorzystania z powyższego zwolnienia bierze pod uwagę liczbę ubezpieczonych na dzień 31 marca 2020 r.;

przedsiębiorca, który zgłosił się jako płatnik składek po raz pierwszy w marcu 2020 r., przy ustalaniu możliwości skorzystania z powyższego zwolnienia bierze pod uwagę liczbę ubezpieczonych na dzień 30 kwietnia 2020 r.

W Państwa przypadku należy ustalić datę, w której zgłosili się Państwo po raz pierwszy jako płatnik składek, oraz ustalić zgodnie z tą datą liczbę zgłaszanych ubezpieczonych. W przypadku, gdy zarejestrowali się Państwo w ZUS jako płatnik składek przed 1 lutego 2020 r., powinni Państwo oznaczyć liczbę ubezpieczonych na 29 lutego 2020 r. Jeżeli nie przekracza ona 50 osób, to mogą Państwo starać się o zwolnienie z obowiązku opłacania należności z tytułu składek w wysokości 50 proc. łącznej kwoty należności wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc.

*Rozanna Piela-Wojciechowska, prawniczka w Zespole Prawa Pracy
kancelarii Dentons*

Dentons to największa w Polsce i na świecie kancelaria prawna. Jako jedyna firma prawnicza w naszym kraju jest regularnie rekomendowana we wszystkich kategoriach branych pod uwagę w najważniejszych międzynarodowych rankingach. Ponad 400 osób z warszawskiego biura Dentons wspiera klientów, także pro bono, dbając o zrównoważony rozwój gospodarki i transfer wiedzy na światowym poziomie.

Prowadzę jednoosobową firmę, działam w dwóch branżach:

- branża 1.: sklep internetowy – rok do roku mniej więcej ten sam poziom obrotów (minimalny wzrost, ok. 6 proc. rok do roku)**
- branża 2.: współorganizacja (wraz z kinami) cyklicznych wydarzeń kulturalnych (co 1-2 miesiące) – w 2019 w okresie styczeń-kwiecień 3 wydarzenia i 21 tysięcy uczestników, w 2020 zero wydarzeń i zero uczestników (zamknięte kina, a nawet przed zamkniętymi kinami nie było sensu ryzykować i pakować kilkuset osób w jednej sali na kilka godzin).**

Mechanizmy opisane w tarczy, takie jak „dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19”, gdzie zależnie od spadku obrotu liczonego w porównaniu rok do roku można otrzymać dofinansowanie 3900 lub 5460, lub 7020, odpowiednio dla spadku powyżej 30/50/80

proc., powołują się na kryterium ilościowe lub wartościowe spadku obrotu jednocześnie, nie definiując obrotu. W mojej sytuacji wygląda to tak:

– licząc wartościowo obrót dotyczący branży 2.

spadek wynosi 100 proc.

– licząc ilościowo (liczba wydarzeń albo osób

biorących udział) spadek wynosi 100 proc.,

ale licząc wartościowo cały obrót (łącznie branża

1+2, suma całej działalności) wychodzi około

15 proc. spadku.

Czy w takiej sytuacji przedsiębiorca jest

uprawniony do skorzystania z tej formy pomocy?

Pytanie dotyczy instrumentu wprowadzonego w art. 15zzc ustawy tarczowej. Przepis ten mówi, że przedsiębiorca może otrzymać od starosty dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Pytający prowadzi jednoosobową działalność gospodarczą, a zatem jest przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z 6 marca 2018 r. – Prawo przedsię-

biorców. Pierwszy warunek stawiany przez tzw. tarczę antykryzysową jest więc spełniony.

Wykazanie spadku obrotów gospodarczych powiązanego z pandemią oznacza wykazanie zmniejszenia sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania w porównaniu z łącznymi obrotami z analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Innymi słowy należy porównać sprzedaż towarów i usług w zakresie całej prowadzonej działalności w dwóch kolejnych miesiącach przypadających po 1 stycznia 2020 roku (np. styczeń i luty czy też luty i marzec) ze sprzedażą towarów i usług w tych samych miesiącach w 2019 roku.

Na gruncie „ustawy tarczowej” najbardziej zasadne wydaje się mówienie o obrocie w rozumieniu ustawy o rachunkowości. W obecnym stanie prawnym nie ma

możliwości wyliczenia obrotu przedsiębiorcy inaczej niż w sposób globalny, biorący pod uwagę całość przychodów i zysków uzyskanych w ramach prowadzonej działalności – niezależnie od tego, czy pochodzą one ze sprzedaży towarów lub usług w sklepie internetowym, czy z organizowanych wydarzeń kulturalnych. Na podstawie informacji przekazanych przez pytającego należy uznać, że warunek stawiany przez ustawę – spadek obrotu o co najmniej 30 proc. – nie został spełniony, a więc dofinansowanie nie może zostać przyznane. Sytuacja rysowałaby się inaczej, gdyby np. pytający prowadził sklep internetowy w ramach jednoosobowej działalności gospodarczej, a ponadto był np. prezesem zarządu spółki z o.o. organizującej wydarzenia kulturalne.

apl. adw. Piotr Wymysłowski

Kancelaria Pietrzak Sidor & Wspólnicy powstała w 2007 r., łącząc doświadczenie dwóch wspólników z zakresu prawa cywilnego i karnego. Zbudowany na tej podstawie zespół prawników gwarantuje kompleksową analizę problemu z punktu widzenia prawa cywilnego, karnego, administracyjnego oraz konstytucyjnego, co zapewnia naszym klientom korporacyjnym i indywidualnym najwyższą jakość usług.

Moje pytanie dotyczy „tarczy antykryzysowej” dla samozatrudnionych. Moja sytuacja wygląda następująco: pracuję na etacie i sezonowo prowadzę działalność turystyczną - wynajmuję domki letniskowe. Działalność prowadzę nieprzerwanie od 2009 r., ale co roku w październiku zawieszam do końca kwietnia.

1. Pytanie, czy w tym roku powinienem normalnie wznowić działalność 1 maja. 2. Czy w związku z utratą dochodów w maju, a być może i w kolejnych miesiącach mogę skorzystać z pomocy z „tarczy antykryzysowej”? W mediach dużo mówi się o samozatrudnionych, ale nie spotkałem się z wyjaśnieniami dotyczącymi działalności sezonowej.

Obecne brzmienie „tarczy antykryzysowej” znacząco utrudnia otrzymanie wsparcia przez osoby prowadzące działalność gospodarczą sezonowo. W omawianym przypadku, mimo że działalność gospodarcza jest prowadzona od 2009 r., z powodu zawieszenia jej na okres od paź-

dzielnika 2019 r. do końca kwietnia 2020 r. nie będzie pan uprawniony do szeregu świadczeń pomocowych.

Zwolnienie ze składek ZUS: w rozpatrywanej sytuacji nie jest możliwe. Przyczyną jest brak spełnienia warunku prowadzenia działalności gospodarczej przed dniem 1 kwietnia 2020 r. ZUS będzie bowiem wymagał, aby działalność nie była zawieszona najpóźniej w dniu 31 marca 2020 r.

Świadczenie postojowe: ponieważ zawiesił pan działalność gospodarczą przed 31 stycznia 2020, uzyskanie pomocy również nie będzie możliwe. ZUS przyznaje takie dofinansowanie wyłącznie osobom prowadzącym działalność gospodarczą przed dniem 1 lutego 2020 r. lub osobom, które zawiesiły działalność gospodarczą po 31 stycznia 2020 r.

Jednorazowa pożyczka: z powodu zawieszonych działalności gospodarczej pomiędzy październikiem 2019 r. a końcem kwietnia 2020 r. nie uzyska pan jednorazowej pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. O taką pożyczkę mogą ubiegać się tylko przedsiębiorcy, którzy prowa-

dzili działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r. (tj. ich działalność nie była zawieszona najpóźniej w dniu 29 lutego 2020 r.).

Dofinansowanie kosztów: jedyną formą wsparcia, o jaką może się pan skutecznie ubiegać, jest tzw. pomoc starosty. Aby uzyskać dofinansowanie, spadek obrotów gospodarczych musi wystąpić w ciągu 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych po 1 stycznia 2020 r. (czyli np. w maju i czerwcu), w porównaniu z łącznymi obrotami osiągniętymi w ciągu 2 analogicznych miesięcy kalendarzowych w roku 2019. Spadek musi być spowodowany wystąpieniem COVID-19 i wynieść co najmniej 30 proc. W tym wypadku przejściowe zawieszenie działalności gospodarczej nie jest przeszkodą w uzyskaniu dofinansowania.

W zależności od tego, czy prowadzi pan jednoosobową działalność gospodarczą, czy zatrudnia innych pracowników, pomoc starosty polega odpowiednio na dofinansowaniu kosztów prowadzenia działalności lub dofinansowaniu kosztów wynagrodzeń i odprowadzanych od nich składek ZUS. Dla uzyskania wsparcia

konieczne jest złożenie wniosku we właściwym powiatowym urzędzie pracy. Informacja o terminie naboru wniosków ogłaszana jest na stronie internetowej właściwego urzędu.

*Agnieszka Fedor, Jakub Kocuba, zespół prawa pracy
kancelarii Sołtysiński Kawecki & Szlęzak*

Żona ma sezonową działalność gospodarczą od kwietnia do września włącznie (lodziarnia) jako osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą. W 2019 roku od 01.04.2019 do 30.09.2019 zatrudniała 2 pracowników na umowę-zlecenie i miała przychody i dochody. Od 01.10.2019 zawiesiła działalność gospodarczą. W kwietniu 2020 będzie miała zerowe przychody i nie odwiesi prawdopodobnie działalności gospodarczej, a w kwietniu 2019 miała przychody w wysokości 19.451 zł netto – spadek o 100 proc.

Czy przysługuje jej jakaś forma pomocy w ramach „tarczy antykryzysowej”, np.:

- 1) Zwolnienie z czynszu (wynajmuje lokal od gminy)?**
- 2) Czy przysługuje jej 50 proc., czy 100 proc. zwolnienia z czynszu – czy prowadzi sprzedaż żywności (wtedy 50 proc. zwolnienia z czynszu), czy posiłków (wtedy 100 proc. zwolnienia z czynszu). Sprzedaż dotyczy lodów. Wpisana jest do PKD 56.10.A jako restauracja/lodziarnia.**
- 3) Czy jeśli odwiesi działalność np. 29.04.2020, to przysługuje jej zwolnienie z ZUS za kwiecień, maj i czerwiec 2020?**
- 4) Czy jeśli odwiesi działalność np. 29.04.2020, to przysługuje jej postojowe w wysokości 2080 zł i za jakie miesiące i jak liczyć spadek przychodów o 15 proc. - czy każdy kolejny miesiąc ma mieć o 15 proc. mniej przychodów? A spadek za kwiecień 2020 w stosunku do września 2019 czy kwietnia 2019?**
- 5) Czy jeśli odwiesi działalność np. 29.04.2020, to przysługuje jej dofinansowanie działalności**

w przypadku spadku obrotów z PUP w wysokości części wynagrodzenia minimalnego?

6) Czy jeśli odwiesi działalność np. 29.04.2020, to przysługuje jej pożyczka z PUP w kwocie 5000 zł?

7) Czy można wnioskować i dostać wszystkie ww. formy pomocy, czy dostanie jakiejś z ww. pomocy wyłącza uzyskanie innej?

Jeśli przysługują jej jakieś inne formy pomocy, np. w związku z zatrudnianiem w 2019 roku 2 pracowników na umowę-zlecenie, to proszę o informację.

Uregulowanie zasad przyznawania ulg w spłacie czynszu najmu lokali wynajmowanych od gminy należy do poszczególnych gmin. Oznacza to, że pana żona będzie mogła skorzystać ze zwolnienia z zapłaty czynszu na warunkach szczegółowo określonych w uchwale organu gminy, od której wynajmuje lokal. Jeżeli jednak gmina dotychczas nie podjęła stosownej uchwały, to zgodnie z przepisami ustawy anty-kryzysowej należności czynszowe mogą zostać umorzone, terminy ich spłaty mogą zostać odroczone

lub płatność tych należności może zostać odroczo-
na przez wójta, burmistrza lub prezydenta miasta na
wniosek najemcy.

W przypadku wznowienia prowadzenia działalno-
ści gospodarczej przez pana żonę w dniu 29 kwietnia
2020 r. będzie ona miała możliwość złożenia wnio-
sku do powiatowego urzędu pracy o przyznanie dofi-
nansowania części kosztów prowadzenia działalności.
Z przedstawionego przez pana opisu wynika, że pana
żona w zeszłym roku zatrudniała 2 osoby, a w tej chwili
nie zatrudnia już pracowników.

O dofinansowanie może ubiegać się przedsiębiorca
będący osobą fizyczną niezatrudniającą pracowników,
który doświadczył spadku obrotów gospodarczych.
Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się
zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu
ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosu-
nek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych
2 kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadają-
cych w okresie od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia po-
przedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie

dofinansowania, w porównaniu z łącznymi obrotami z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego. Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego.

Niestety, na podstawie podanych przez pana danych nie można jednoznacznie określić, z jakich form wsparcia będzie mogła skorzystać pana żona, ponieważ ustawa antykryzysowa określa szczegółowe warunki przyznawania każdej z form pomocy. Skorzystanie z części przewidzianych ustawą form pomocy jest ponadto możliwe jedynie w przypadku prowadzenia działalności gospodarczej już w okresie poprzedzającym wprowadzenie stanu zagrożenia epidemicznego.

Zwolnienie ze składek ZUS przysługuje płatnikowi składek będącemu osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą, o ile prowadził tę działalność przed dniem 1 kwietnia 2020 r., którego przychód uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany

wniosek o zwolnienie z opłacania składek, nie był wyższy niż kwota 15 681 zł.

Świadczenie postojowe może zostać przyznane osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą, jeżeli rozpoczęła prowadzenie działalności gospodarczej przed dniem 1 lutego 2020 r. i nie zawiesiła działalności gospodarczej, a przychód z tej działalności był o co najmniej 15 proc. niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku, lub zawiesiła prowadzenie tej działalności po dniu 31 stycznia 2020 r., a jej przychód z prowadzenia tej działalności w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od kwoty 15 681 zł.

Pożyczka ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5000 zł może zostać udzielona na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

W związku z tym, że pana żona nie prowadziła działalności gospodarczej w wyżej wskazanych okresach,

nie będzie mogła ubiegać się o przyznanie omówionych form pomocy, nawet jeśli wznowi prowadzenie działalności gospodarczej w dniu 29 kwietnia 2020 r.

Zespół Kancelarii Jagodziński Skrzypek

JSP Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni jest nowoczesną kancelarią prawną świadczącą usługi doradztwa prawnego dla przedsiębiorców polskich i zagranicznych oraz jednostek sfery publicznej, a także klientów indywidualnych w ramach usługi private lawyer. Ponadto kancelaria specjalizuje się w pomocy frankowiczom w sporach z bankami. Zespół kancelarii tworzy kilkunastu doświadczonych i skutecznych prawników.

Jako spółka cywilna prowadzimy hurtownię zabawek - wynajmujemy część budynku pod działalność handlową. Co kwartał płacimy prawie 1000 zł podatku gruntowego, zaraz kolejny termin.

a) Czy możemy wystąpić o np. umorzenie do urzędu miasta? Czy musi to zrobić wynajmujący?

b) Czy możemy wystąpić o dofinansowanie wynagrodzenia pracownika zatrudnionego od lutego

na 1/2 etatu? Druga pracowniczka zatrudniona na cały etat przebywa na urlopie macierzyńskim.

Co do zasady najemca nieruchomości lub jej części nie jest uznawany za podatnika podatku od nieruchomości, jest nim bowiem właściciel lub posiadacz samoistny nieruchomości lub obiektów budowlanych albo użytkownik wieczysty gruntów. Wyjątkiem jest sytuacja, w której przedmiotem najmu jest nieruchomość skarbu państwa lub jednostki samorządu terytorialnego – wówczas obowiązek zapłaty tego podatku spoczywa na posiadaczu, zarówno samoistnym, jak i zależnym (najemcy).

Jeśli nawet spółka ponosi ciężar ekonomiczny podatku od nieruchomości (np. w czynszu najmu), to nadal właściciel (wynajmujący) pozostaje podatnikiem tego podatku. Stąd, jeżeli nieruchomość nie stanowi własności skarbu państwa lub jednostki samorządu terytorialnego (a zatem nie występuje sytuacja, w której o ulgę może wnioskować najemca), wniosek o umorzenie zaległości podatkowych wraz z odsetkami za zwłokę lub wniosek o odroczenie terminu płatności podat-

ku, w trybie art. 67a ustawy – Ordynacja podatkowa, może złożyć jedynie wynajmujący.

Warto również sprawdzić, czy rada gminy, w której znajduje się wynajmowana nieruchomość, podjęła uchwałę o odroczeniu płatności, obniżeniu stawek lub zwolnieniu z podatku od nieruchomości związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, ze względu na pogorszenie się płynności finansowej na skutek COVID-19. Możliwość taka została bowiem dopuszczona przez art. 15p i 15q ustawy z 31 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tzw. 1. tarcza antykryzysowa).

Jeśli zaś chodzi o dofinansowanie wynagrodzenia pracownika, to w pytaniu nie określono, o który rodzaj dofinansowania chcą Państwo wystąpić. W przypadku dofinansowania wynagrodzeń pracowników, osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług na podstawie umowy zawartej ze starostą (art.

15zzb „tarczy antykryzysowej”) wymiar czasu pracy, w jakim zatrudniony jest pracownik, nie ma znaczenia. Dla uzyskania dofinansowania pracodawca musi jednak spełnić określone warunki, tj.:

- przedsiębiorca, który będzie składał wniosek, musi posiadać status mikro-, małego lub średniego przedsiębiorcy;

- w przedsiębiorstwie musi nastąpić spadek obrotów gospodarczych w rozumieniu przepisów „tarczy antykryzysowej” wynoszący co najmniej 30 %;

- wobec przedsiębiorcy ubiegającego się o dofinansowanie nie mogą zachodzić przesłanki ogłoszenia upadłości oraz nie może on zalegać z należnościami publicznoprawnymi;

- przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty prowadzenia działalności gospodarczej zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych.

Wymiar czasu pracy może mieć znaczenie w razie ubiegania się o dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, gdzie wniosek

kieruje się do wojewódzkiego urzędu pracy (art. 15g „tarczy antykryzysowej”). W tym przypadku przedsiębiorca także musi spełnić szereg kryteriów, takich jak m.in. spadek obrotów oraz zawarcie z przedstawicielami pracowników porozumienia o obniżeniu wymiaru czasu pracy do 20% lub zastosowaniu przestoju. Jeśli pracownik objęty jest całkowitym przestojem, dofinansowanie można uzyskać także dla osoby zatrudnionej na 1/2 etatu. Jeśli ta sama osoba miałaby wykonywać pracę w jeszcze niższym wymiarze czasu pracy, to dofinansowanie nie będzie przyznane, bo 0,5 etatu jest limitem przewidzianym przez ustawę.

*Radca prawny Aleksandra Rutkowska, counsel w Zespole Doradztwa
Podatkowego*

Adwokat Maria Szczęsna, associate w Zespole Prawa Pracy

*Aplikant radcowski Rozanna Piela-Wojciechowska, junior associate
w Zespole Prawa Pracy*

Dentons to największa w Polsce i na świecie kancelaria prawna. Jako jedyna firma prawnicza w naszym kraju jest regularnie rekomendowana we wszystkich kategoriach branych pod uwagę w najważniejszych międzynarodowych rankingach. Ponad 400 osób z warszawskiego biura Dentons wspiera klientów, także pro bono, dbając o zrównoważony rozwój gospodarki i transfer wiedzy na światowym poziomie.

Od 10 stycznia 2020 r. jestem na zwolnieniu lekarskim, po zabiegu operacyjnym. Dzisiaj już wiem, że na zwolnieniu będę do 31 maja 2020 r. Jestem lekarzem zatrudnionym w szpitalu klinicznym – stąd pobieram 80 proc. pensji (zasiłek chorobowy). Prowadzę też JDG (samozatrudnienie) – wykonuję konsultacje i zabiegi medyczne, których od stycznia nie wykonuję. Czy należy się mi jakaś forma rekompensaty („tarcza 1.0.”, 2.0, 3.0, inne?).

Przepisy regulujące kwestię zasiłku chorobowego nie pozostawiają wątpliwości co do tego, iż czas przebywania na zasiłku chorobowym powinien zostać wykorzystany wyłącznie zgodnie z celem otrzymywanego zasiłku, tj. celem powrotu do pełnej zdolności do wykonywania działalności zarobkowej. Bez znaczenia pozostaje tutaj kwestia tego, czy zasiłek chorobowy jest pobierany przez przedsiębiorcę w związku z opłacaniem składki w ramach prowadzonej działalności, czy też w związku ze stosunkiem pracy istniejącym nieza-

leżnie od prowadzonej działalności. W każdym przypadku stwierdzenie jakiejkolwiek działalności zarobkowej może spowodować utratę prawa do zasiłku.

Jednocześnie wszelkie instrumenty wsparcia przewidziane przez „tarcze antykryzysowe” są dedykowane osobom, których przychód uległ zmianie w związku z aktualną sytuacją epidemiczną. Wynika to wprost z tytułów poszczególnych ustaw odnoszących się do zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz przepisów ogólnych określających zakres zastosowania tych ustaw. Również poszczególne przepisy dotyczące form wsparcia często odnoszą się do aktualnej sytuacji epidemicznej. Tym samym brak jest podstaw do uznania, że świadczenia te przysługują w związku z inną przyczyną braku czy też zmniejszenia przychodów.

Adw. Katarzyna Dąbrowska,

partner w kancelarii Pietrzak Sidor&Wspólnicy

Kancelaria Pietrzak Sidor & Wspólnicy powstała w 2007 r., łącząc doświadczenie dwóch wspólników z zakresu prawa cywilnego i kar-

nego. Zbudowany na tej podstawie zespół prawników gwarantuje kompleksową analizę problemu z punktu widzenia prawa cywilnego, karnego, administracyjnego oraz konstytucyjnego, co zapewnia naszym klientom korporacyjnym i indywidualnym najwyższą jakość usług.

Jestem współwłaścicielem firmy komputerowej. W przeważającej większości świadczymy usługi dotyczące oprogramowania. Ja i mój wspólnik nikogo nie zatrudniamy. Czy możemy starać się o dofinansowanie z „tarczy koronawirusowej”? Czy dofinansowanie przysługuje tylko na firmę czy dla każdego wspólnika?

W przypadku gdy osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą zawarły umowę spółki cywilnej i w takiej formie wykonują swoją działalność, oznacza to, że każdy ze wspólników spółki cywilnej ma prawo złożyć wniosek o pomoc finansową z „tarczy antykryzysowej” np. w postaci dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności, odrębnie jako jednoosobowy przedsiębiorca.

Uzasadnienie:

W treści pytania nie wskazano, jaką formę prawną ma firma komputerowa, której współwłaścicielem jest czytelnik. Jednakże w praktyce pojawiają się wątpliwości związane z charakterem prawnym spółki cywilnej, co do tego, czy spółka ta może być beneficjentem rozwiązań finansowanych z „tarczy antykryzysowej”.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. Dz.U.2019.1292)

przedsiębiorcą to osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą. Ponadto przedsiębiorcami są także wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej.

Z perspektywy przepisów prawa cywilnego spółka cywilna stanowi umowę regulującą stosunki wewnętrzne między wspólnikami i nie posiada osobowości ani zdolności prawnej - podmiotami prawa pozostają wspólnicy spółki cywilnej. Dlatego też każ-

dy ze wspólników spółki cywilnej jest traktowany jako przedsiębiorca w zakresie wykonywanej przez niego działalności gospodarczej.

„Tarcza antykryzysowa” przewiduje kilka rozwiązań dedykowanych osobom prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą, niezatrudniającym pracowników, takich jak:

- dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej z PUP,
- świadczenie postojowe,
- zwolnienie ze składek ZUS,
- niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy.

Dlatego też w przypadku, gdy osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą zawarły umowę spółki cywilnej i w takiej formie wykonują swoją działalność, oznacza to, że każdy ze wspólników spółki cywilnej ma prawo złożyć wniosek o pomoc finansową z „tarczy antykryzysowej” np. w postaci dofinansowania kosztów prowadzenia działalności, odrębnie jako jednoosobowy przedsiębiorca.

Mateusz Brząkowski, radca prawny, praktyka prawa pracy kancelarii Wardyński i Wspólnicy

Kancelaria Wardyński i Wspólnicy od 1988 roku jest trwale zakorzeniona w życiu prawniczym w Polsce. Skupiamy się na biznesowych potrzebach naszych klientów, pomagając im znaleźć skuteczne i praktyczne rozwiązanie najtrudniejszych problemów prawnych. Dzielimy się doświadczeniem za pośrednictwem firmowego Rocznika, codozasady.pl, AgainstCovid.law, newtech.law, HRlaw.pl, komentarzPZP.pl oraz licznych opracowań i webinarów

Przeczytałem kilka razy regulamin „tarczy finansowej” i mam problem z zakwalifikowaniem swojego przedsiębiorstwa. Zgodnie z ustawą o swobodzie działalności gospodarczej za mikroprzedsiębiorcę uważa się firmę, która średniorocznie w jednym z dwóch poprzednich lat obrotowych zatrudniała mniej niż 10 osób. W regulaminie „tarczy” pojawia się kilka określeń: mikroprzedsiębiorca jako mikrofirma, a jak wiemy, w „tarczy 1.0” za mikrofirmę uważało się przedsiębiorcę, którego stan zatrudnienia na 28.02. wynosił 9 osób ubezpieczonych (etaty + zlecenia),

**mikroprzedsiębiorca to firma zatrudniająca do 9 pracowników w zeszłym roku,
mikroprzedsiębiorca to firma, której stan zatrudnienia na dzień 31.12.2019 roku był niższy niż 9 osób.**

Moje średnioroczne zatrudnienie w 2019 roku wynosi 9,33 etatu. Stan zatrudnienia na 31.12.2019 r. wynosił 8,75 etatu (9 osób). Stan zatrudnienia na 30.04.2020 r. wynosił 10,75 (11 osób). Spadek moich obrotów porównując kwiecień 2020 r. do kwietnia 2019 r., wynosi 87 proc. Czy na potrzeby „tarczy” zostanę uznany za mikroprzedsiębiorcę i mogę liczyć na maksymalną subwencję?

Spełnienie kryteriów mikroprzedsiębiorcy na potrzeby „tarczy finansowej” ustalane jest w oparciu o liczbę pracowników na dzień 31 grudnia 2019 r. i na ten dzień liczba pracowników nie powinna przekraczać 9. Jak wynika z przedstawionych przez Pana informacji, kryterium to wydaje się przez Pana spełnione. O ile Pana roczny obrót lub suma bilansowa nie przekroczyła kwoty 2 mln euro w 2019 r., można Pana uznać

za mikroprzedsiębiorcę i może się Pan ubiegać o subwencję skierowaną do mikrofirm. Zwracamy uwagę, że zgodnie z założeniami programu na potrzeby ustalenia statusu mikroprzedsiębiorcy pracownikami są osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę, nie uwzględniając pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych oraz zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego.

Zatrudnienie, które stanowi podstawę określenia bazowej kwoty subwencji, ustala się, zależnie od wyboru przedsiębiorcy, według stanu na koniec miesiąca poprzedzającego miesiąc złożenia wniosku o udzielenie subwencji, przy czym na potrzeby wyliczenia subwencji zatrudnienie nie może być wyższe niż zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2019 r. albo na koniec miesiąca odpowiadającego nazwie miesiąca złożenia wniosku w roku poprzednim. W żadnym przypadku zatrudnienie nie może być wyższe niż 9 pracowników. Oznacza to, że jeśli na wskazany dzień zatrudnia Pan ich większą liczbę, to subwencja będzie liczona tak, jakby stan

zatrudnienia wynosił 9 osób. Należy mieć przy tym na uwadze, że na potrzeby ustalenia kwoty wysokości subwencji dla mikrofirmy oraz ustalenia warunków późniejszego jej umorzenia jako pracownika rozumie się osoby pozostające w stosunku pracy oraz w stosunku cywilnoprawnym (np. zlecenia).

Paweł Sterna – radca prawny Noerr

Noerr to międzynarodowa kancelaria prawna świadcząca kompleksowe usługi doradztwa we wszystkich aspektach prawa gospodarczego. Warszawskie biuro Noerr działa nieprzerwanie od 1992 r. Dzięki zespołowi znakomitych profesjonalistów kancelaria opracowuje i wspiera wdrażanie nawet najbardziej skomplikowanych rozwiązań prawnych. Wysokie standardy pracy i kompetencje członków zespołu od lat znajdują potwierdzenie w prestiżowych rankingach międzynarodowych.

Inne, w tym prawo pracy



Wynajmuję lokal od spółki działającej w znanym hipermarkecie. Prezeska nie chce słyszeć o obniżce czynszu, kazała mi się wynosić. Wynajmuję ten lokal od 15 lat, prowadzę firmę optyczną, jestem rzemieślnikiem. Nie stać mnie na czynsz, gdyż ruch spadł do zera. Jesteśmy pod ścianą, takich firm jak moja jest więcej. Przeżywam horror, sama wychowuję córkę, firma jest moim jedynym źródłem utrzymania. Z dnia na dzień moje zobowiązania rosną. Z czego mam zapłacić prawie 10 tys. zł? Co robić? Co daje mi prawo?

Rozporządzeniem z 13 marca 2020 r. właścicielom i najemcom prowadzącym sklepy w galeriach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m kw. zakazano prowadzenia działalności. Ograniczenie to nie dotyczyło sklepów oferujących m.in. artykuły spożywcze i medyczne, a także aptek, pralni, drogerii i sklepów zoologicznych.

Warunki najmu powierzchni w galeriach handlowych podczas epidemii uregulował częściowo tzw. pakiet antykryzysowy. Otóż w okresie obowiązywania zaka-

zu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m kw. wygasły zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy. Tym samym najemcy (a także dzierżawcy), którym zakazano działalności w takich obiektach, zostali całkowicie zwolnieni od wszelkich świadczeń pieniężnych na rzecz wynajmującego za ten okres.

Wygaśnięcie obowiązków umownych jest jednak warunkowe. W ciągu 3 miesięcy od dnia zniesienia zakazu korzystający musi złożyć wynajmującemu wiążącą ofertę przedłużenia najmu (dzierżawy) na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu handlu wydłużony o 6 miesięcy. Celem takiego przedłużenia zawartych umów ma być rekompensata galeriom handlowym utraconych w okresie trwania zakazu przychodów. Jeżeli najemca nie złoży w terminie takiej oferty (oświadczenia), stwierdzając, że chce pozostać przy umówionym okresie najmu, wynajmujący nie będzie związany regułą o wygaśnięciu zobowiązań. W praktyce oznacza to, że będzie mógł naliczyć czynsz

z mocą wsteczną, a więc za okres, kiedy obowiązywał zakaz handlu. W ustawie nie przewidziano rozwiązań dla umów zawartych na czas nieoznaczony. W związku z tym, że zakaz przestał obowiązywać 4 maja, to od tego dnia zaczął biec 3-miesięczny termin na złożenie oświadczenia.

W najmniej korzystnej sytuacji znaleźli się ci przedsiębiorcy, którzy co prawda prowadzą sklepy w galeriach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m kw., ale rodzaj produktów, jakie sprzedają, nie został objęty zakazem handlu (jak np. salony optyczne). Niestety, dla tego rodzaju działalności ustawodawca nie przewidział ułatwień w zakresie płatności czynszu. Jediną możliwością wydaje się postępowanie sądowe, którego podstawą może być nadzwyczajna zmiana stosunków w trakcie obowiązywania umowy. W wyniku postępowania sąd może orzec oznaczyć sposób wykonania zobowiązania, wysokość świadczenia lub nawet orzec o rozwiązaniu umowy.

Paweł Lewandowski i Krzysztof Freliszka

*Kancelaria FGK Freliszka Gosk-Grodzka Karwowski Adwokaci
Radcowie Prawni specjalizuje się w prawie gospodarczym, karnej
ochronie biznesu oraz własności intelektualnej. Stabilny zespół kan-
celarii od ponad 10 lat udziela pomocy prawnej krajowym i zagra-
nicznym przedsiębiorcom oraz osobom fizycznym. Zapewnia klientom
doradztwo i reprezentację w sporach i transakcjach, gwarantując
pełną ochronę ich interesów.*

Jestem właścicielką własnościowego lokalu usługowego o pow. 40 m we Wrocławiu. Lokal ten wynajmuję od 5 lat temu samemu najemcy na działalność kosmetyczną. Płacę co miesiąc podatek do urzędu skarbowego. Nie mam firmy, wynajmuję jako osoba fizyczna. Ponieważ od kwietnia działalność tego typu decyzją rządu jest zawieszona, uzgodniłam z moim najemcą, że za kwiecień czynszu najmu mi nie zapłaci. Zapłaci tylko opłaty do spółdzielni mieszkaniowej /czynsz + energia/. Spółdzielnia mieszkaniowa na moje pismo o obniżce czynszu w związku z tą sytuacją odpowiedziała odmownie. Uważam, że postąpiłam uczciwie. Ale ja też mam problem finansowy, bo

kupiłam mieszkanie i pieniądze z czynszu najmu przeznaczałam na spłatę raty za mieszkanie. Z tego, co się orientuję, w maju zakłady kosmetyczne też nie mogą funkcjonować, więc znowu pieniędzy z czynszu najmu nie otrzymam. Moje pytanie jest następujące: czy w „tarczy kryzysowej” uwzględniono także osoby, które posiadają lokale na własność i je wynajmują? I w związku z tym, że /DECYZJĄ RZĄDU/ jest zakaz otwarcia lokali przeznaczonych na działalność kosmetyczną tracą na tym swoje pieniądze. Pomaga się osobom, które prowadzą działalność, czy w mojej sytuacji też mogę liczyć na pomoc państwa? Owszem, mogłam wg umowy pobierać czynsz najmu, ale przypuszczam, że najemca by mi wypowiedział umowę.

Wprowadzone dotychczas przepisy związane z zapobieganiem skutkom COVID-19 nie objęły swym zakresem osób fizycznych wynajmujących lokale użytkowe przedsiębiorcom. Jediną regulacją w odniesieniu do umów najmu jest ta zawarta w art. 15ze ustawy z dnia 2

marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Zgodnie z nim na czas obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych wygaszone zostały wzajemne zobowiązania stron umów najmu lokali użytkowych w galeriach handlowych o powierzchni powyżej 2000 m kw. Brak jest zaś analogicznych rozwiązań w stosunku do pozostałych lokali użytkowych, w tym także wynajmowanych przez osoby fizyczne.

Pozostałe rozwiązania „tarczy antykryzysowej” skupione są na dofinansowaniu kosztów działalności prowadzonej przez przedsiębiorców, zatem żadna z form pomocy nie znajdzie zastosowania w sytuacji czytelniczek.

Rekomendujemy jednak dwa rozwiązania:

Po pierwsze, kodeks cywilny przewiduje klauzulę tzw. nadzwyczajnej zmiany stosunków. Zmiana stosunków polega na tym, że warunki, w których działają strony, są inne niż w chwili zawierania umowy. Taką zmianą są

warunki epidemii COVID-19. Zaistnienie takiej zmiany może być punktem wyjścia do negocjacji ze spółdzielnią w zakresie obniżenia stawki czynszu.

Po drugie, możliwe jest skorzystanie z rozwiązań proponowanych przez banki. Choć nie znajdzie zastosowania do czytelniczki regulacja art. 31f przywołanej wyżej ustawy, przewidująca możliwość dokonania przez bank zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu, to jednak wiele banków ogłosiło możliwość udzielenia wakacji kredytowych także dla klientów indywidualnych. W związku z powyższym uzasadniony byłby kontakt z bankiem udzielającym kredytu w celu uzyskania informacji co do możliwości odroczenia spłaty rat kredytu. Warunki znajdują się na stronach internetowych większości banków. Oczywiście skorzystanie z tej możliwości wpływa na całkowity koszt kredytu, jednak pozwoli czytelniczce na obniżenie wydatków w czasie, gdy uzyskuje niższe wpływy z czynszu najmu.

Adw. Adam Szkurlat, Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k. Apl. radc. Aneta Frydrych, Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k.
Lubasz i Wspólnicy – Kancelaria Radców Prawnych sp.k. świadczy pomoc prawną dla przedsiębiorców. Specjalizujemy się w prawie: gospodarczym, cywilnym, pracy, spółek handlowych, ochrony danych osobowych i e-commerce. Zajmujemy się doradztwem i restrukturyzacją w związku z COVID-19. Jesteśmy wyróżniani w rankingach Chambers i Legal500.

Faktura została wystawiona w grudniu 2019 r., została zapłacona firmie w terminie. Część towaru odebrałam w grudniu, a część mam odebrać teraz. Ale jest problem, bo zamiast 30 pudełek rękawic ochronnych, które opłaciłam w grudniu, dostanę 8. Właściciel firmy tłumaczy, że z powodu pandemii trzykrotnie one podrożały. Czy to jest normalne i czy powinnam się na to zgodzić?

Odpowiedź na to pytanie jest uzależniona przede wszystkim od tego, jakie były warunki umowy sprzedaży zawartej przez Panią z kontrahentem. Nie znając treści tej umowy ani treści przywołanej przez Panią faktury, która mogłaby potwierdzać warunki

złożonego przez Panią zamówienia, możemy jedynie zakładać, że przedmiotem sprzedaży na Pani rzecz miała być wskazana przez Panią liczba zbiorczych pudełek rękawic po określonej cenie.

Jeżeli tak było i warunki umowy łączącej Panią z dostawcą (w tym ewentualnego, stosowanego przez niego regulaminu) nie przewidują możliwości zmiany ceny w zależności od zmieniających się warunków rynkowych (a z dużym prawdopodobieństwem można przypuszczać, że tak nie jest), postępowanie dostawcy należy uznać za bezpodstawne. W przypadku zawarcia umowy sprzedaży oznaczonej liczby produktów za określoną cenę, co do zasady sprzedawca nie ma prawa do zmiany warunków takiej umowy - a w szczególności do jednostronnego podwyższenia ceny.

Maciej Kacymirow, Kancelaria Greenberg Traurig w ramach Programu GT Pro Bono – COVID 19

Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe ran-

kingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Prowadzę prywatną, niepubliczną szkołę językową (działalność gospodarcza zarejestrowana jako „usługi edukacyjne”, bez statusu szkoły). Od 12 marca zajęcia zostały zawieszone. Czy po 4 maja możemy uruchomić kursy dla dorosłych w małych grupach 3-6 osób, z zachowaniem wszelkich obostrzeń sanitarnych, we własnym lokalu w dużych salach po 25 m²?

Działalność szkół językowych została wstrzymana głównie z powodu nastawienia klientów. Firmy takie nie zostały objęte obowiązkowym wstrzymaniem działalności stacjonarnej. Tym samym działalność szkoły językowej (innej niż jednostka oświatowa) może zostać wznowiona w każdym czasie z założeniem jednak ogólnych wymogów funkcjonowania tj. odległość między osobami, maseczki, środki do dezynfekcji lub dodatkowo mierzenie temperatury wchodzących uczestników

itp. Warto rozważyć wprowadzenie oświadczenia dla kursantów i lektorów o świadomości zagrożenia, zobowiązaniu do przestrzegania zasad bezpieczeństwa i higieny oraz o zwolnieniu szkoły z odpowiedzialności w przypadku zakażenia.

Adw. Agnieszka Wiercińska – Krużewska

WKB Wierciński Kwieciński Baehr jest jedną z największych polskich kancelarii prawniczych o międzynarodowym zasięgu. 100-osobowy zespół ekspertów w ramach prawie 30 specjalizacji kompleksowo doradza klientom polskim i zagranicznym w kwestiach prawnych związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, w tym m.in. w zakresie funkcjonowania spółek, restrukturyzacji, fuzji i przejęć, kontroli koncentracji rynkowej, prawa pracy, podatków i pomocy publicznej

Niektóre galerie handlowe wystawiają faktury za marzec, kwiecień i maj, choć obowiązuje zakaz prowadzenia działalności. Fitnesskluby dostają faktury z informacją, że są działalnością usługową, a wygaszenie umów dotyczy działalności handlowej. Czy mają do tego prawo?

Zgodnie z art. 15ze ustawy tarczowej wzajemne zobowiązania stron umów wygasają czasowo, jeśli spełnione są łącznie dwa warunki: po pierwsze umowa (najmu, dzierżawy bądź podobna) musi dotyczyć oddania do używania powierzchni handlowej w obiekcie handlowym o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m kw., a po drugie – lokal musi być objęty zakazem prowadzenia działalności. Kluby fitness zostały objęte takim zakazem na mocy rozporządzenia ministra zdrowia od 14 marca 2020 r.

Czy jednak tak sformułowany przepis dotyczy również usług, skoro ustawa mówi o powierzchni handlowej? Wydaje się, że celem ustawodawcy było objęcie zakresem tego przepisu również lokali usługowych. Świadczy o tym właśnie powiązanie wygaszenia zobowiązań z zakazem prowadzenia działalności. Potwierdzenie takiego rozumienia przepisu zawiera też uzasadnienie rządowej autopoprawki do projektu ustawy tarczowej (druk nr 299-A). Mowa jest w nim wprost o punktach świadczenia usług.

Do wygaszenia zobowiązań dochodzi z mocy ustawy, co oznacza, że nie są potrzebne żadne dodatkowe działania ze strony wynajmującego czy najemcy. Wydaje się więc, że obecnie wynajmujący lokale – o ile oba ww. warunki są spełnione – nie mają podstawy do wystawienia faktury za najem za okres obowiązywania zakazu.

Nie wygasa natomiast sama umowa. Co więcej, najpóźniej na trzy miesiące po zniesieniu zakazu najemca powinien złożyć wynajmującemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy. W przeciwnym razie wynajmujący będzie mógł żądać zapłaty czynszu najmu za okres obowiązywania zakazu.

Apl.adw. Piotr Wymysłowski, kancelaria Pietrzak Sidor&Wspólnicy.

Chodzi o osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą w oparciu o wpis do ewidencji działalności gospodarczej (CEIDG), ale wyłącznie w formie spółki cywilnej. Osoby takie nie mogą skorzystać:

**z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracowników,
z udzielenia pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.**

Aby uzyskać wsparcie z tytułu w/w form pomocy, musielibyśmy mieć, poza działalnością prowadzoną w formie spółki cywilnej, aktywną indywidualną działalność gospodarczą.

Bez tego zgodnie z dostępnymi interpretacjami zapisów „tarczy” oraz informacjami uzyskanymi w uprawnionych urzędach (np. pisemna informacja z Departamencie Rynku Pracy MRPiPS, odrzucenie wniosku o dofinansowanie kosztów przez PUP, informacje telefoniczne) nie

dostaniemy pomocy. Pukamy do różnych drzwi, sygnalizując ten problem oraz prosząc o pomoc. Niestety bez rezultatu.

Zgodnie z przepisami ustawy antykryzysowej (art. 15 zzc) dofinansowanie z urzędu pracy dla przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników może zostać przyznane jedynie przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną, który w następstwie wystąpienia COVID-19 odnotował spadek obrotów gospodarczych.

Podobnie w przypadku pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15 zzd), ustawa ściśle określa, że niniejsza forma pomocy może zostać udzielona jedynie mikroprzedsiębiorcy, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Z opisu sytuacji wynika, że prowadzicie Państwo działalność gospodarczą wyłącznie w formie spółki cywilnej. W rozumieniu art. 860 kodeksu cywilnego spółka cywilna to stosunek obligacyjny oparty na umowie, w której wspólnicy zobowiązują się dążyć do osiągnięcia wspólnego celu gospodarczego przez działanie

w sposób oznaczony, w szczególności przez wniesienie wkładów. Należy zauważyć, że spółka cywilna jako taka nie jest podmiotem prawa cywilnego. W szczególności nie możemy traktować spółki cywilnej jako osoby prawnej ani jednostki organizacyjnej nieposiadającej osobowości prawnej, ale wyposażonej w zdolność prawną. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy – Prawo przedsiębiorców przedsiębiorcami są wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej, a to oznacza, że sama spółka cywilna nie posiada statusu przedsiębiorcy.

W związku z powyższym wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracowników oraz pożyczkę z urzędu pracy mogą zostać złożone odrębnie przez wspólników spółki cywilnej. We wniosku każdy wspólnik spółki cywilnej powinien wskazać swój indywidualny numer NIP.

Niestety ustawa antykryzysowa nie przewiduje możliwości ubiegania się o wskazane w treści pytania formy pomocy przez wspólników spółki cywilnej, którzy nie

posiadają aktywnej, indywidualnej działalności gospodarczej. Stanowi to istotne zawężenie kręgu podmiotów uprawnionych do ubiegania się o pomoc w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

*Zespół Kancelarii Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni
JSP Jagodziński Skrzypek Radcowie Prawni jest nowoczesną kancelarią prawną świadczącą usługi doradztwa prawnego dla przedsiębiorców polskich i zagranicznych oraz jednostek sfery publicznej, a także klientów indywidualnych w ramach usługi private lawyer. Ponadto kancelaria specjalizuje się w pomocy frankowiczom w sporach z bankami. Zespół kancelarii tworzy kilkunastu doświadczonych i skutecznych prawników.*

Prowadzimy z żoną dystrybucję słodczy w ramach spółki jawnej. Nie zatrudniamy pracowników. Z powodu epidemii po wprowadzeniu przez rząd ograniczeń nasz przychód spadł kilkukrotnie i ponosimy dotkliwe straty. Czy mamy szanse na rekompensatę lub odszkodowanie?

Możliwość dochodzenia odszkodowania od skarbu państwa została uregulowana między innymi w ustawie z dnia 22 listopada 2002 r. o wyrównywaniu strat majątkowych wynikających z ograniczenia w czasie stanu nadzwyczajnego wolności i praw człowieka i obywatela. Ustawa przewiduje, że roszczenie o odszkodowanie przysługuje każdemu, kto poniósł stratę majątkową w następstwie ograniczenia wolności i praw człowieka i obywatela w czasie stanu nadzwyczajnego (np. klęski żywiołowej). Odszkodowanie obejmuje wyrównanie straty majątkowej, ale nie obejmuje utraconego przychodu (czyli korzyści, którą poszkodowany mógłby osiągnąć, gdyby strata nie powstała). Obowiązujący obecnie stan epidemii nie jest stanem nadzwyczajnym, tym samym odszkodowanie przewidziane w ww. ustawie nie przysługuje. Do Sejmu trafił projekt, który zakłada rozszerzenie możliwości dochodzenia odszkodowań na podstawie ww. ustawy na przypadki, w których straty zostały poniesione w czasie stanu epidemii. Na chwilę obecną nie wiadomo, kiedy projekt miałby zostać poddany pod głosowanie.

Niezależnie od wprowadzenia stanu klęski żywiołowej i ww. ustawy, teoretycznie możliwe jest dochodzenie roszczeń odszkodowawczych od skarbu państwa na zasadach ogólnych. Tego typu postępowania są jednak skomplikowane, czasochłonne i w związku z tym nie wydaje się, aby mogły stanowić realne wsparcie dla Państwa w obecnej sytuacji.

„Tarcza antykryzysowa” przewiduje jednak inne niż odszkodowanie świadczenia, które przy spełnieniu określonych wymogów formalnych przysługują wspólnikom spółki jawnej i mogą stanowić bardziej osiągalne wsparcie finansowe w czasie kryzysu, jak na przykład zwolnienie ze składek ZUS za okres od marca do maja 2020 r. czy też pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Świadczenia te nie są uzależnione do zatrudniania pracowników.

Adw. Magdalena Kalinowska

Warszawskie biuro Gide powstało w 1991 roku jako jedna z pierwszych międzynarodowych kancelarii prawnych w Polsce. Kancelaria świadczy kompleksowe usługi z zakresu prawa gospodarczego, a do jej klientów należą m.in. instytucje finansowe, banki, firmy ubezpieczeniowe, inwestorzy zagraniczni, deweloperzy i spółki skarbu państwa.

stwa. Czytelnikom „Gazety Wyborczej” doradzają adw. Paweł Grześkowiak, adw. Joanna Jasiewicz, adw. Magdalena Kalinowska oraz apl. radc. Adam Pawlak.

Jako osoba fizyczna prowadzę muzeum, zatrudniam 5 osób. Podpisałem umowę kontrybucji z centrum handlowym na wykonanie i prowadzenie atrakcji i wystawiłem fakturę zgodnie z umową i harmonogramem wykonanych prac w kwietniu na kwotę 100 tys. zł netto. Zgodnie z ustawą epidemiologiczną mam od 14 marca zakaz prowadzenia działalności i moje obroty wynoszą 0 zł. Chciałbym uzyskać dofinansowanie do pracowników w tarczy 2.0, jednak przez fakturę o kontrybucji mój przychód w stosunku do kwietnia roku ubiegłego, jak i do marca 2020 jest większy, a koszty na wykonanie atrakcji ponoszę większe niż kontrybucja. Czy w tej sytuacji kontrybucja jest obrotem i czy mogę się starać o dofinansowanie.

Na gruncie przepisów ustawy spadek obrotów gospodarczych można ustalić w oparciu o kryterium ilościowe oraz wartościowe. W ramach pierwszej

metody należy porównać wolumen sprzedanych towarów bądź świadczonych usług, natomiast wedle drugiej metody procentowy spadek wartości obrotu.

Niestety, przepisy ustawy nie precyzują, jak rozumieć obrót. Jednocześnie ustawy podatkowe, jak również ustawa o rachunkowości nie posługują się pojęciem obrotu. Ma to szczególne znaczenie w kontekście metody wartościowej, ponieważ jakakolwiek jednorazowa transakcja niemająca związku z działalnością operacyjną lub wzrost cen w stosunku r/r rzutuje na procentowy spadek obrotów. Nie ma zatem szczególnych regulacji, które nakazywałyby wykluczyć pewne kategorie przychodów przy obliczaniu wysokości spadku obrotów.

Zatem w kontekście przedstawionej sytuacji może dojść do niespełnienia kryterium wartościowego, ponieważ przychód osiągnięty w marcu oraz kwietniu 2020 r., który – jak rozumiemy – został wykazany w rozliczeniach podatkowych, będzie wyższy od przychodu osiągniętego w analogicznym okresie w 2019 roku.

Natomiast nawet jeśli w przedstawionej sytuacji doszło do wzrostu obrotów w ujęciu wartościowym, to

istnieje możliwość wykazania spadku obrotu w oparciu o kryterium ilościowe. W tym przypadku należałoby wykazać, że doszło do spadku liczby świadczonych usług lub sprzedanych towarów w okresie marzec-kwiecień 2020 r. w porównaniu z analogicznym okresem w roku 2019. Jeśli spadek ilościowy obrotów obliczony według powyższej metody wynosiłby co najmniej 30 proc., to przedsiębiorcy przysługiwałoby dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników.

Pragniemy jeszcze zauważyć, że gdyby obie powyższe metody nie pozwoliły na ustalenie spadku obrotów w wysokości co najmniej 30 proc., to przedsiębiorca dalej ma możliwość wnioskowania o dofinansowanie. Może on bowiem złożyć wniosek w okresie późniejszym.

Wynika to z faktu, że spadek obrotów ustala się na podstawie dowolnie wskazanych dwóch kolejnych miesięcy przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania. Jednocześnie nie muszą to być miesiące kalendarzowe. Ustawodawca wskazał, że za

miesiąc uważa się też 30 kolejno następujących po sobie dni kalendarzowych.

Mając zatem na względzie fakt, że przedsiębiorca nie prowadzi działalności od 14 marca 2020 r., a ostatnią fakturę wystawił w kwietniu br., to możliwe, że jeśli złoży on wniosek o dofinansowanie np. pod koniec maja 2020 r., to będzie on w stanie wykazać spadek wartości obrotów w wysokości co najmniej 30 proc.

Kancelaria Domański Zakrzewski Palinka jest największą polską kancelarią prawniczą. Tworzy ją zespół ponad 150 ekspertów doradzających w ramach 9 praktyk i 40 specjalizacji. Klientami kancelarii są zarówno polskie, jak i zagraniczne podmioty gospodarcze oraz inwestorzy reprezentujący niemal wszystkie gałęzie gospodarki. Doradcy DZP są regularnie nagradzani i rekomendowani w opiniotwórczych rankingach branżowych.

Prowadzę firmę i jestem płatnikiem. Zatrudniam pracowników. Czy muszę pobierać i wpłacać zaliczki na podatek dochodowy, mimo że nie wypłacam pensji?

W przypadku, gdy wynagrodzenia za pracę (lub inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy) nie są pracownikom faktycznie wypłacane (lub pozostawiane do dyspozycji w inny sposób), nie powstaje obowiązek poboru i wpłaty zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych.

Zgodnie z art. 31 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych (u.p.d.o.f.) zakłady pracy są obowiązane jako płatnicy obliczać i pobierać w ciągu roku zaliczki na podatek dochodowy od osób, które uzyskują od tych zakładów przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy, zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakłady pracy, a w spółdzielniach pracy - wypłaty z tytułu udziału w nadwyżce bilansowej.

Art. 12 u.p.d.o.f. określa, że za przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy uważa się wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężną świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty, bez wzglę-

du na źródło finansowania tych wypłat i świadczeń. Są to w szczególności: wynagrodzenia zasadnicze, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, różnego rodzaju dodatki, nagrody, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop i wszelkie inne kwoty niezależnie od tego, czy ich wysokość została z góry ustalona, a ponadto świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, jak również wartość innych nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych.

Również art. 32 ust. 2 u.p.d.o.f. wskazuje, że za dochód będący podstawą ustalania zaliczki uważa się uzyskane w ciągu miesiąca przychody pracownicze oraz zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez płatnika, po odliczeniu kosztów uzyskania przychodów oraz po odliczeniu potrąconych przez płatnika w danym miesiącu składek na ubezpieczenie społeczne w części finansowanej przez pracownika.

Co do zasady przychód z tytułu wynagrodzenia za pracę świadczoną na podstawie stosunku pracy powstaje zatem z chwilą jego otrzymania przez pracownika lub postawienia mu go do dyspozycji, a nie w dacie,

kiedy staje się należny (np. zgodnie z postanowieniami umowy o pracę lub regulaminu wynagradzania).

Warto również zwrócić uwagę, że w ramach „tarczy antykryzysowej” wprowadzone zostało rozwiązanie przewidujące wydłużenie terminu na przekazanie przez płatników, którzy ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19, zaliczek na podatek od wynagrodzeń pobranych w marcu i kwietniu 2020 r., do 1 czerwca 2020 r.

Maciej Kacymirow, kancelaria Greenberg Traurig w ramach Programu GT Pro Bono – COVID-19

Greenberg Traurig Grzesiak sp.k. jest warszawskim biurem międzynarodowej kancelarii prawnej Greenberg Traurig. Od 1991 r. prawnicy kancelarii, doradzając przy największych i najbardziej znaczących transakcjach i sporach, uzyskali wiodącą pozycję na rynku usług prawnych w Polsce, co potwierdzają polskie i międzynarodowe rankingi kancelarii prawnych. Już w marcu 2020 r. kancelaria uruchomiła specjalny Program GT Pro Bono – COVID-19 wspierający mikro-, małych i średnich przedsiębiorców w Polsce.

Chodzi o praktyki szkolne. Czy młodociani pracownicy mają obowiązek świadczyć pracę? A co jeśli dziecko nie przyjdzie na zajęcia praktyczne? Czy z powodu koronawirusa pracodawca powinien usprawiedliwić nieobecności? Czy pracodawca może zwolnić młodocianego pracownika, gdy ten z powodu epidemii nie uczęszcza na zajęcia praktyczne?

Zakładamy, że pytanie dotyczy zatrudnienia w celu przygotowania zawodowego (art. 194 kodeksu pracy). Zgodnie z art. 15f ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych („tarczy antykryzysowej”) w okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania szkół pracodawca zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy. Oznacza to, że pracodawcy zatrudniający pracowników młodocianych

mają obowiązek zwolnić ich z obowiązku świadczenia pracy.

W efekcie nieobecność pracownika wynika w tym wypadku z ustawowego zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy i jako taka nie podlega obowiązkowi usprawiedliwiania jej. Natomiast należy pamiętać, iż fakt i wymiar zwolnienia od pracy powinien być ujęty w ewidencji czasu pracy jako zwolnienie od pracy (§6 ust. 1) lit. a) rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej).

Rozwiązanie za wypowiedzeniem umowy o pracę zawartej w celu przygotowania zawodowego dopuszczalne jest w razie niewypełniania przez młodocianego obowiązków wynikających z umowy o pracę lub obowiązku dokształcania się mimo stosowania wobec niego środków wychowawczych (art. 196 kodeksu pracy). Co oczywiste, ustawowe zwolnienie z obowiązku świadczenia pracy nie może być uznane za taką okoliczność. W opisanej wyżej sytuacji warto wskazać pracodawcy, że spoczywa na nim z mocy prawa obowiązek

zwolnienia pracownika od pracy. Gdyby pracodawca mimo to wypowiedział taką umowę, pracownikowi przysługuje prawo odwołania się do sądu pracy.

W interesie pracodawcy jest ustalenie, w jakim zakresie będzie przysługiwało mu dofinansowanie za okres, w którym funkcjonowanie szkół zostało ograniczone. Zgodnie z art. 15zzzm ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych co do zasady okres zwolnienia młodocianego pracownika z obowiązku świadczenia pracy wlicza się do okresu, za który przysługuje dofinansowanie.

Na pytanie odpowiadają Błażej Podstawski i Filip Kilanowski, adwokaci w kancelarii PwC Legal

O firmie doradczej PwC i kancelarii PwC Legal. Eksperti PwC dostarczają klientom usługi w zakresie doradztwa biznesowego, technologicznego, podatkowo-prawnego oraz audytu. W Polsce PwC zatrudnia ponad 6 tys. pracowników. PwC Legal jest częścią globalnej sieci PwC. Kancelaria specjalizuje się m.in w prawie spółek, fuzjach i przejęciach, postępowaniach sądowych i ochronie danych osobowych. Więcej informacji na pwc.pl.

Chciałbym się dowiedzieć w sprawie wnioskowania o 65 euro od niemieckiego rządu. Przyjechałem do Niemiec 9 kwietnia i podpisałem niemiecką umowę o pracę. Czy należy mi się 65 euro za każdy dzień pobytu za granicą (w Brandenburgii) między 27-30 czerwca?

W Brandenburgii pokrycie kosztów poniesionych przez pracodawcę przysługuje zasadniczo za okres do dnia 3 maja 2020 roku. W dalszym ciągu jest ono jednak dostępne dla personelu medycznego i zatrudnionych w jednostkach opiekuńczych, jednakże nie dłużej niż do 30 czerwca 2020 roku. Kwota dofinansowania wynosi 65 euro na pracownika i 20 euro na członka jego rodziny za dzień pobytu na terenie Niemiec. Można je uzyskać tylko na pracownika, który przed dniem 27 marca 2020 roku faktycznie przekraczał granicę w związku z wykonywaną pracą, a jego niemiecki pracodawca opłacał za niego składki na ubezpieczenie społeczne.

Wniosek o dofinansowanie musi być złożony do właściwej instytucji przez niemieckiego pracodawcę. Tym

samym polski pracownik nie ma możliwości złożenia wniosku o dofinansowanie samodzielnie.

Brandenburgia pokrywa koszty poniesione przez pracodawcę w związku z pobytem pracownika na terytorium Brandenburgii, które mogły przyjąć formę np. wypłacenia gotówki pracownikowi, którego dotyczy wniosek, lub zapewnienia mu zakwaterowania i wyżywienia.

W omawianym przypadku umowa została zawarta po dniu 27 marca 2020 roku, zwrot kosztów zatem nie przysługuje.

Mając jednak na względzie, iż wraz ze zmianą okoliczności oraz przepisów prawnych w Niemczech i w Polsce regulacje dotyczące przyznawania dofinansowania mogą do końca czerwca również ulec zmianom, warto zwrócić się do pracodawcy z zapytaniem, czy w okresie 27-30 czerwca 2020 roku będzie możliwość wystąpienia o wsparcie finansowe dla osób dojeżdżających z Polski do pracy.

Aktualne informacje na temat obowiązywania dofinansowania i zasad jego przyznawania dostępne są

na stronach brandenburskich izb handlowych, także w języku polskim.

Mec. Piotr Ząbkiewicz

Noerr to międzynarodowa kancelaria prawna świadcząca kompleksowe usługi doradztwa we wszystkich aspektach prawa gospodarczego. Warszawskie biuro Noerr działa nieprzerwanie od 1992 r. Dzięki zespołowi znakomitych profesjonalistów kancelaria opracowuje i wspiera wdrażanie nawet najbardziej skomplikowanych rozwiązań prawnych. Wysokie standardy pracy i kompetencje członków zespołu od lat znajdują potwierdzenie w prestiżowych rankingach międzynarodowych.

Czy jest możliwość wprowadzenia w ramach któregoś z etapów „tarczy antykryzysowej” dofinansowania do terminali płatniczych? Temat dotyczy kilkudziesięciu tysięcy małych przedsiębiorców prowadzących saloniki prasowe. Większość przychodów osiągana jest tam ze sprzedaży prasy, papierosów, biletów, znaczków itp. Niestety, narzucane przez koncerny i państwo marże w wysokości często nieprzekraczającej 1 proc. eliminują sprzedaż z użyciem terminali

płatniczych, bo prowizja pobierana od każdej transakcji i miesięczna opłata za terminal w końcowym rozrachunku są wyższe od marży osiąganey ze sprzedaży, a mały salon nie ma skąd dokładać do takich transakcji. Czy prawo daje jakieś możliwości?

Sama „tarcza” nie przewiduje bezpośredniego dofinansowania do terminali płatniczych, ale przedsiębiorcy, którzy dotychczas nie posiadali terminala płatniczego, mogą skorzystać z innego programu - „Polska bezgotówkowa”. Program jest wspólną inicjatywą Związku Banków Polskich, Ministerstwa Rozwoju, agentów rozliczeniowych oraz organizacji płatniczych Visa i MasterCard. Program pozwala na bezpłatną instalację terminala płatniczego oraz zwolnienie z kosztów jego użytkowania przez pierwsze 12 miesięcy. Przedsiębiorca może wybrać dowolnego dostawcę terminala, ale należy pamiętać, że to właśnie treść umowy zawartej z tym dostawcą będzie decydować o przyszłych opłatach za korzystanie z terminala, gdyż każda z instytucji biorących udział w programie „Polska bezgotówkowa”

może proponować inne warunki po upływie pierwszych 12 miesięcy.

W ramach programu można otrzymać maksymalnie trzy terminale płatnicze we współpracy z jednym agentem rozliczeniowym. Dla każdego terminala okres dofinansowania jest liczony przez 12 miesięcy osobno, od momentu jego instalacji.

Co ważne, udział w tym programie nie wyklucza możliwości skorzystania z innych instrumentów pomocy przedsiębiorcom, które przewiduje „tarcza”, np. pożyczki.

Mec. Anna Mirek

Noerr to międzynarodowa kancelaria prawna świadcząca kompleksowe usługi doradztwa we wszystkich aspektach prawa gospodarczego. Warszawskie biuro Noerr działa nieprzerwanie od 1992 r. Dzięki zespołowi znakomitych profesjonalistów kancelaria opracowuje i wspiera wdrażanie nawet najbardziej skomplikowanych rozwiązań prawnych. Wysokie standardy pracy i kompetencje członków zespołu od lat znajdują potwierdzenie w prestiżowych rankingach międzynarodowych.

Jeżeli ktoś jest zarejestrowany w powiatowym urzędzie pracy, dostał skierowanie do pracy, ale nie zdążył jej podjąć, bo ta firma zawiesiła działalność lub upadła (epidemia), to czy może liczyć na jakieś wsparcie ze strony państwa? Gdzie się zwracać?

Rząd jeszcze w kwietniu 2020 roku rozważał możliwości podwyższenia zasiłku dla bezrobotnych, jednak na ten moment takie przepisy nie zostały uchwalone. Istnieje jednak możliwość skorzystania dodatkowo z innych świadczeń pod warunkiem spełnienia dodatkowych ustawowych wymogów.

W urzędzie pracy może się zarejestrować się osoba bezrobotna. Co do zasady takiej osobie przysługuje prawo do zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli nie ma dla niej propozycji odpowiedniej pracy oraz w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania, łącznie przez okres co najmniej 365 dni wykonywała pracę za co najmniej minimalnym wynagrodzeniem, od którego odprowadzona składki na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy. Przepisy

przewidują wiele szczegółowych wymogów i przypadków co do okresu zatrudnienia, od którego uzależnione jest prawo do świadczenia. Zasiłek dla bezrobotnych wypłacany jest co do zasady przez okres sześciu miesięcy w trzech stawkach zależnych od stażu pracy lub innych czynników.

Poza zasiłkiem dla bezrobotnych pod warunkiem spełnienia odpowiednich warunków można się ubiegać m.in. o:

Zasiłek okresowy, który przysługuje: (a) osobie samotnie gospodarującej, której dochód jest niższy od kryterium dochodowego osoby samotnie gospodarującej (701 zł dochodu/miesiąc) lub (b) rodzinie, której dochód jest niższy od kryterium dochodowego rodziny (528 zł dochodu miesięcznie/jednego członka rodziny). Kwota zasiłku dla osoby samotnie gospodarującej nie może być wyższa niż 418 zł miesięcznie, natomiast dla rodziny nie może przekroczyć różnicy między kryterium dochodowym rodziny a dochodem tej rodziny. Okres, na jaki jest przyznawany zasiłek okresowy, usta-

la ośrodek pomocy społecznej na podstawie okoliczności sprawy.

Zasiłek rodzinny mający na celu częściowe pokrycie wydatków na utrzymanie dziecka. Zasiłek przysługuje rodzicom, jednemu z rodziców, opiekunowi faktycznemu lub prawnemu dziecka, a także osobie uczącej się. Przyznanie prawa do zasiłku rodzinnego uzależnione jest m.in. od spełnienia kryterium dochodowego. Zasiłek rodzinny przysługuje, jeżeli przeciętny miesięczny dochód rodziny w przeliczeniu na osobę albo dochód osoby uczącej się nie przekracza kwoty 674 zł, a przy dziecku niepełnosprawnym kwoty 764 zł. Zasiłek wypłacany jest w kwocie 95 zł, 124 zł albo 135 zł – w zależności od wieku dziecka. Wniosek składa się w urzędzie gminy lub w urzędzie miasta, właściwym według miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

*Adwokat Magda Słomska, counsel w Zespole Prawa Pracy kancelarii
Dentons*

Dentons to największa w Polsce i na świecie kancelaria prawna. Jako jedyna firma prawnicza w naszym kraju jest regularnie rekomendowana we wszystkich kategoriach branych pod uwagę w najważniejszych międzynarodowych rankingach. Ponad 400 osób z war-

szawskiego biura Dentons wspiera klientów, także pro bono, dbając o zrównoważony rozwój gospodarki i transfer wiedzy na światowym poziomie.

Mój przełożony twierdzi, że praca zdalna nie jest tak samo efektywna jak praca w biurze, i wprowadza nam system: za trzy dni pracy zdalnej zabiera jeden dzień urlopu (oczywiście w tym czasie musimy pracować w wymiarze zgodnym z umową 8 godz.), a nie możemy przychodzić codziennie do biura. Czy takie rozwiązanie jest legalne? Czy może odebrać dzień urlopu, skoro ja i tak muszę pracować?

Z uwagi na aktualną sytuację epidemiczną ustawodawca dopuścił możliwość polecenia pracownikom wykonywania pracy poza stałym miejscem jej wykonywania (praca zdalna). Praca zdalna jest traktowana w świetle prawa na równi z pracą w siedzibie pracodawcy. Pracownicy, którzy świadczą pracę zdalnie, nie mogą ponosić negatywnych konsekwencji w tym zakresie, a działanie pracodawcy polegające na odbieraniu dni urlopu jest niezgodne z prawem.

Co do zasady urlopu udzielany jest na wniosek pracownika, a każdy dzień urlopu powinien być rzeczywiście wykorzystany na wypoczynek pracownika. W dniu urlopu pracownik nie pozostaje do dyspozycji pracodawcy i nie ma obowiązku wykonywania jego poleceń służbowych. Wydawanie poleceń służbowych w dniu zaplanowanego wypoczynku, jak również praca w tym okresie będzie stanowiła odwołanie z urlopu wypoczynkowego.

Działanie pracodawcy należy zakwalifikować jako bezpodstawne obniżanie wymiaru urlopu, które zgodnie z art. 282 KP stanowi wykroczenie zagrożone karą grzywny od 1 tys. zł do 30 tys. zł.

Agnieszka Fedor, Partner

Sołtysiński Kawecki & Szlęzak jest renomowaną polską kancelarią prawną świadczącą usługi prawne dla polskich i zagranicznych przedsiębiorców. Kancelaria działa na polskim rynku od niemal 30 lat i obecnie zatrudnia blisko 160-osobowy zespół prawników specjalizujących się we wszystkich dziedzinach prawa istotnych dla prowadzenia działalności gospodarczej.

ANTYKRYZYSOWA prenumerata cyfrowa

wyborcza.pl

- dostęp
do kluczowych
informacji
- odliczenie VATu
- zniżka ilościowa

Sprawdź ofertę >>
wyborcza.pl/oferta-b2b